



**HUP**

Hrvatska udruuga poslodavaca

**GODIŠNJE IZVJEŠĆE**  
**2015.**

# SADRŽAJ

## **1. Riječ predsjednice**

## **2. Riječ glavnog direktora**

## **3. Glavni događaji u 2015. godini**

## **4. Poslovno okruženje u 2015. godini**

## **5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja u 2015. godini**

## **6. Servisi i potpore članovima u 2015. godini**

### 6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

6.1.2. Udruga elektroindustrije

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

6.1.4. Udruga ggrafičara i nakladnika

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

6.1.7. Udruga kemijske industrije

6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

6.1.9. Udruga ljekarnika

6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika

6.1.11. Udruga metalne industrije

6.1.12. Udruga nautičkog sektora

6.1.13. Udruga novinskih izdavača

6.1.14. Udruga poslodavaca graditeljstva

6.1.15. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

- 6.1.16. Udruga poslodavaca prometa
- 6.1.17. Udruga poslodavaca u obrazovanju
- 6.1.18. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima
- 6.1.19. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)
- 6.1.20. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede
- 6.1.21. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb
- 6.1.22. Udruga profesionalaca za fondove Europske Unije
- 6.1.22. Udruga proizvođača lijekova
- 6.1.23. Udruga tekstilne i kožne industrije
- 6.1.24. Udruga trgovine
- 6.1.25. Udruga trgovine naftom i naftnim derivatima
- 6.1.26. Udruga ugostiteljstva i turizma
- 6.1.27. Udruga zaštitarske djelatnosti
- 6.1.28. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi
- 6.2. Projekti HUP-a
  - 6.2.1. Global Compact
  - 6.2.2. Centar za mirenje
- 6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a
  - 6.3.1. Radno socijalna pitanja
  - 6.3.2. Pravni poslovi
  - 6.3.3. Međunarodna suradnja
  - 6.3.4. PUMA
  - 6.3.5. Marketing i komunikacije
- 6.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a
  - 6.4.1. RU Osijek
  - 6.4.2. RU Rijeka

6.4.3. RU Split

6.4.4. RU Varaždin

7. Organizacijski ustroj

8. Prilozi 2015.



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## 1. RIJEČ PREDsjedNICE

Prošla nam je godina donijela dugo čekani izlazak iz recesije. S rastom BDP-a od 1,6% pomalo smo iznenadili i sebe i druge. Godina je bila obilježena predizbornom kampanjom pa se ni lani kao ni u prethodnim godinama nije napravilo gotovo ništa ili tek vrlo malo kako bi se stvorili uvjeti za održivi i snažniji rast. Naime, prošlogodišnji rast nije se dogodio zahvaljujući bitno boljim uvjetima za poslovanje ili zahvaljujući ozbiljnom obuzdavanju državne potrošnje ili zahvaljujući značajno efikasnijem radu javnog sektora. Rast se dogodio prije svega zbog pozitivnih trendova u zemljama Europske unije i sposobnosti domaćih poduzetnika i poslodavaca da te povoljne okolnosti na drugim tržištima iskoriste za snažnije iskorake u izvozu. Rast se dogodio i zbog toga što je privatni sektor suočen s dugotrajnom krizom proveo višekratna restrukturiranja kako bi poslovanje prilagodio novim uvjetima.

Bilo bi nekorektno reći da vlada koja je zemlju vodila do kraja prošle godine nije napravila ništa i da rastu BDP-a nije pridonijela ni na koji način. U njezinu je mandatu bilo i dobrih poteza, ali je ukupno gledajući i ona kao i prethodne vlade podbacila jer nije imala hrabrosti provesti snažnije i opsežnije reforme. One su ostale na čekanju i zadatak su koji je u naslijeđe dobila nova vlada koja je početkom 2016. preuzela vođenje zemlje.

Iako je u Banske dvore ušla s boljim ekonomskim pokazateljima te podnošljivim deficitom državnog proračuna od 3,2 posto i pred novom su vladom ozbiljni i složeni probemi koje je nužno početi čim prije rješavati jer su oni nagomilavani godinama i jer su njihove posljedice razorne za našu zemlju i društvo. Na to upozorava i javni dug od 86,7% BDP-a koji se lani doduše nije povećavao ali se nije ni smanjivao, pri čemu je trošak kamata koje plaćamo povećan za 460 milijuna kuna te je dosegao čak 11,93 milijardi kuna.

Hrvatska je ostala visoko zadužena i time izložena velikim rizicima koje donosi očekivana promjena politike kamatnih stopa. Naš je kreditni rejting u razini onoga što zovemo 'smeće' zbog čega i u ovim vremenima povijesno niskih kamatnih stopa plaćamo više kamate od drugih zemalja, pa je jasno da nam se sa završetkom ere povijesno jeftinog novca ne piše dobro osim ako nešto hitno ne promijenimo u načinu rada i trošenja proračunskog

novca. Zbog toga su poduzetnici i poslodavci, koliko god izlazak iz recesije bio pozitivan i olakšavajući, u ovu godinu ušli s opreznim optimizimom. Očekujemo da će se pozitivne okolnosti na vanjskim tržištima nastaviti i da će turistička sezona, ako se vrijeme baš ne uroti protiv nas, biti još jedna u nizu izvrsnih, ali isto tako očekujemo da nova vlada ne ponovi greške svojih prethodnika te ozbiljno i odlučno prione provođenju reformi. Bez njih naš rast je na staklenim nogama i svaki poremećaj u okruženju i na tržištu kapitala može ga vrlo brzo ponovno pogurati prema dolje, opet u negativnu zonu.

Početak mandata nove izvršne vlasti nažalost nije obećavajući. Ponovno se previše vremena troši na poslagivanje timova, na uhodavanja i snimanja stanja. U predizbornoj se kampanji, zahvaljujući i našem doprinosu, o ekonomiji i reformama puno govorilo. Ali su odmah nakon izbora ove esencijalne teme pale u drugi plan. Nadamo se samo nakratko.

Za Europsku komisiju koja nas zbog procedure prekomjernog deficita i makroekonomskih neravnoteža drži na oku i pod posebnom prismotrom pripremljen je plan reformskih poteza. Iskustvo nas je naučilo da papir svašta trpi i da riječi nisu isto što i djela. Ono čega svi zajedno, ne samo vlada i ne samo politika, već i hrvatsko društvo, moramo biti svjesni je da reforme trebamo provesti zbog nas samih, a ne zato što to od nas traži briselska administracija.

Iako oprezni mi u HUP-u smo, kao što rekoh, ipak optimisti. To je naprosto zapisano u genetskom kodu poduzetnika i poslodavaca. Jer da nismo optimisti nikada se ne bismo upuštali u poslovne poduhvate i s njima neizbježno povezane rizike. Barem ne ovdje u Hrvatskoj koja i dalje na poduzetnike gleda sa skepsom i sumnjom. Nedavno objavljeno novo GEM istraživanje pokazalo je da smo među onim europskim zemljama u kojima je percepcija poduzetnika najlošija. Tako smo se na još jednoj važnoj ljestvici našli pri dnu.

I poduzetnička klima je nešto što se mora mijenjati kako bismo konačno mogli snažnije i brže rasti. Rast s početka ovog teksta koji se dogodio lani potvrdilo je da je privatni sektor lokomotiva koja će zemlju povesti prema boljoj budućnosti. Nije država ta koja treba otvarati radna mjesta i voditi gospodarstvo. Ona samo treba stvoriti okvir u kojem naši poduzetnici i njihove tvrke imaju iste uvjete kao i konkurencija s kojom se nadmećemo na jedinstvenom europskom i svjetskim tržištima. Vlada se treba pobrinuti da smanji porezni teret i uredi kaos koji vlada među neporeznim nametima, ona treba osigurati stabilnost zakonodavnog okvira i pravnu sigurnost i građana i poslovnih subjekata, ona mora podići razinu učinkovitosti državne administracije i učiniti javne službe istinskim i efikasnim servisom građana i poduzetnika, ona mora osigurati kvalitetan sustav obrazovanja koji nije sam sebi svrha već je blisko povezan s poslovnim sektorom i pravodobno reagira na stvarne potrebe tržišta rada... Jednostavno Vlada mora provesti reforme jer bez njih je ovo što sada imamo najbolje čemu se možemo nadati, a to nije dovoljno da nadoknadimo ogroman zaostatak za drugim usporedivim zemljama. HUP-ov skor se crveni već godinama i zvoni na uzbunu.

Nadamo se da ga ova vlada čuje i da je spremna konačno učiniti ono što svi znamo da je neizbježno iako nije uvijek ni lako ni ugodno. Vlada će imati našu podršku, a uvjereni smo i podršku građana za sve prijeko potrebne, premda i teške odluke koje će Hrvatsku učiniti prosperitetnom europskom zemljom snažnog i dugoročnog rasta, visokog životnog standarda, zadovoljnih i sretnih ljudi.



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## 2. RIJEČ GLAVNOG DIREKTORA

Kao što smo i očekivali, iako smo se nadali drugačijem ishodu i javno za njega agitirali, cijelu je prošlu godinu obilježila predizborna kampanja. Sve što se činilo i još važnije ono što se nije činilo bilo je rezultat predizbornih kalkulacija i promišljanja. Za nas u Hrvatskoj udruzi poslodavca, kao i za sve naše članice, 2015. bila je pak vrlo intenzivna i itekako radna. Svjesni potpune fokusiranosti političkih elita na nadolazeće izbore pokušali smo ih potaknuti da dugu kampanju iskoriste za istinsku pripremu za izlazak pred birače i eventualno preuzimanje vlasti. Pokušali smo ih potaknuti da umjesto praznih fraza i floskula biračima ponude konkretne programe – ne samo na razini ciljeva koji dobro zvuče već i razrađenih rješenja s jasnim rokovima i idejom koji će ljudi preuzeti odgovornost za provedu. Izašli smo sredinom godine s dokumentom „HUP-ovih 16“. Javno smo strankama postavili 16 ključnih pitanja koja sažimaju najveće probleme koje treba rješavati da bismo mogli gospodarski snažnije i održivo rasti te se kao zemlja razvijati i gospodarski i u svakom drugom smislu.

Mi u HUP-u duboko smo uvjereni da Hrvatska ima potencijal da iz sadašnje pozicije jedne od problematičnih zemalja članica EU postane jedna od najprosperitetnijih. Međutim, da bi se to zaista i dogodilo potrebno je imati viziju, preuzeti odgovornost i bez zadržke provoditi promjene koje su nužne da bismo promijenili sve ono što nije dobro ili je odavno u raskoraku s novim okolnostima i vremenom u kojem živimo. Stranke su, nažalost, još jednom pokazale nisku razinu zainteresiranosti da se za vlast bore konkretnim idejama, razrađenim programima i politikama, pa su naša pitanja uglavnom ostala bez jasnih i sadržajnih odgovora. Biračima su još jednom, uz tek nekoliko iznimki, nuđena načelna i općenita obećanja. Zbog toga se ponovno dogodilo da je nakon preuzimanja vlasti za formiranje Vlade i preuzimanje resora te izradu plana reformi potrebno i više od 100 dana. Iako nismo dobili konkretne i razrađene programe rada potencijalnih budućih vlada ono u čemu jesmo uspjeli je nametanje gospodarstva kao jedne od najvažnijih tema u samoj kapanji. Što samostalno organizacijom niza HUP-ovih okruglih stolova što u suradnji s EPH kroz projekt „Prava pitanja“ primorali smo političke strane da makar i načelno raspravljaju o gospodarskim i drugim bitnim i s njima povezani temama kao što su pravosuđe, obrazovanje ili javna uprava. I tu se rijetko ulazilo u dubine i nudilo konkretne odgovore, ali se barem

govorilo o onome što je najvažnije za sadašnjost i budućnost zemlje. Kako bismo strankama olakšali razmišljanje problema s kojima se susreću svi koji posluju u Hrvatskoj, ali i traženje mogućih rješenja lani smo pripremili i Bijelu knjigu u kojoj su sve naše udruge navele koji problemi su naizraženiji u njihovim sektorima te koje bi mjere olakšale njihove pozicije i omogućile lakše i uspješnije poslovanje. HUP je prošle godine pokrenuo još dvije nove, važne inicijative. HUP-ovu nagradu za društveno-odgovorne projekte i izradu prve elektronske Baze poslovnih žena. Kao nositelj UN-ove inicijative Global Compact u Hrvatskoj aktivno radimo na promociji društveno odgovornog poslovanja i potičemo naše članice da načela DOP-a ugrade u svoje poslovanje. Još jedan korak u tome smjeru je i utemeljenje godišnje nagrade za najuspješnije DOP projekte u području odnosa sa zaposlenicima, odnosa s lokalnom zajednicom i zaštite okoliša. Broj prijava nadmašio je naša očekivanja što je samo potvrdilo da su naše članice itekako društveno odgovorne te da provode brojne aktivnosti i projekte kroz koje demonstriraju svoju odgovornost prema društvu.

Dio društvene odgovornosti svakako je i ravnopravan odnos i jednaki uvjeti rada za ženske i muške zaposlenike. Iako je na formalnoj razini ravnopravnost spolova zajamčena, u stvarnosti je još itekako prisutna nejednakost i lošija pozicija žena. Hrvatska nije među najboljim zemljama po tome pitanju, ali ni u samome vrhu. Žene su i dalje slabije plaćene od muških kolega kada obavljaju iste poslove, a osim toga imaju i značajno manje prilika za napredovanje na više pozicije. Realnost je takva da su na najvišim upravljačkim pozicijama žene i dalje podzastupljene iako je napravljeno na stotine pa i tisuće studija i istraživanja koja govore u prilog tome da su tvrtke koje imaju veći broj žena u upravama i među top menadžerima uspješnije. Kako bismo i na tom području potaknuli naše članice na pozitivne promjene pokrenuli smo zajedno s Uredom pravobraniteljice za ravnopravnost spolova izradu prve Baze žena u kojoj će na jednome mjestu biti dostupni životopisi žena koje imaju znanje i icksustvo da bi odmah mogle preuzeti neku od vodećih pozicija u tvrtkama. Na taj način želimo osvijestiti tvrtke da imamo dovoljno sposobnih žena menadžera i potaknuti ih da pri popunjavanju upražnjenih pozicija u svojim upravama kandidatkinje potraže među njima. Bazom i aktivnostima koje su uz nju vezane želimo i same žene potaknuti da budu hrabrije i asertivnije i da ne oklijevaju zauzeti se same za sebe.

Naravno, odradili smo u prošloj godini i sve naše redovne i već tradicionalne aktivnosti kao što su Radni ručkovi Udruge malih i srednjih poduzetnika, obilazak naših regionalnih središta, Dan poduzetnika i predblagdansko okupljanje, svakodnevno lobiranje za naše članice i bolja zakonska rješenja, sudjelovanje u radu GSV-a, provedbu istraživanja o stavovima i očekivanjima poduzetnika, objavu rezultata HUP skora kojim mjerimo pomake u provedbi reformi i još čitav niz drugih aktivnosti. Ono zbog čega smo 2015. u konačnici vrlo zadovoljno vezano je uz rezultate poslovanja naših članica. Usprkos svemu što nije napravljeno u posljednje četiri godine, ali i godinama koje su im prethodile, gospodarstvo se lani počelo oporavljati. Bolno i nimalo lako restrukturiranje provedeno u privatnom sektoru zajedno s rastom i oporavkom EU zemalja i naših izvoznih tržišta počelo je davati rezultate. Izašli smo iz recesije i počeli lakše disati, prihodi i dobiti počeli su ponovno rasti.

Uz zostanak sveukupnih reformi i restrukturiranja u javnom sektoru naš gospodarski rast ostaje ograničen na oko 2%, uz alarmantno visoki javni dug. U takvim uvjetima i mogućnosti rasta naših tvrtki ostaju limitirane. Zato su reforme, rastu usprkos, i dalje najvažnija tema pa ćemo o njima nastaviti govoriti i za njih se zalagati i u ovoj godini. Nova je Vlada u travnju, nakon 100 dana rada, konačno izašla s planom reformi – mi bismo željeli da je on još ambiciozniji, ali ono na što smo primarno usmjereni je njegova provedba. Kao socijalni partneri konstruktivnim inicijativama kao što su prijedlozi promjena sustava javne nabave



ili pregled neporeznih nameta koji najviše opterećuju tvrtke – nastavit ćemo se zalagati za reforme i poticati Vladu da od njih ne odustaje i provodi ih brže i odlučnije. Koliko god reforme nekima bila teške Hrvatska izbora nema - moramo se mijenjati, da bi nam bilo bolje. I da bi lani započeti pozitivni trendovi potrajali.



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## 3. GLAVNI DOGAĐAJI U 2015.GODINI

### 3.1. Roadshow HUP-a: Varaždin, Split, Rijeka, Osijek

HUP je tijekom godine organizirao susrete vodstva s članicama i potencijalnim članovima u svim regionalnim sjedištima Udruge – Varaždinu, Splitu, Rijeci i Osijeku. Cilj roadshowa je bio predstaviti vodstvo članovima te im osigurati priliku za razmjenu mišljenja o aktualnim događajima. Predstavljao se rad HUP-a, aktivnosti koje je udruga uspješno ostvarila u korist poduzetnika na lokalnoj i državnoj razini (posebno u kontekstu zakonodavnih izmjena), i prednosti članstva u HUP-u. Roadshow je bio prilika da se učvrste kontakti s predstavnicima vlasti na području županija. U sklopu predstavljanja održali su se okrugli stolovi na kojima su vodstvo HUP-a, predstavnici lokalne vlasti i poduzetnici-članovi HUP-a razgovarali o preprekama i prilikama za poduzetnike na lokalnoj razini, osvrnuli se na političku situaciju te iznijeli očekivanja HUP-a u predizbornoj godini. Susreti u svim gradovima brojali su više od 200 sudionika, pri čemu su podjednako bili zastupljeni članovi i predstavnici tvrtki koje su se željele dodatno informirati o članstvu u udruzi.

### 3.2. Ususret izborima

Hrvatska udruga poslodavaca u prvoj polovici godine, ususret izborima postavila je parlamentarnim strankama 16 ključnih pitanja koja se odnose na najvažnije probleme koji poduzetnicima i poslodavcima ograničavaju mogućnost rasta i razvoja njihovih kompanija, a time i ukupnog gospodarstva zemlje. HUP je od parlamentarnih stranaka očekivao odgovore koji će biti sastavni dio njihovih ekonomskih programa s kojima izlaze na izbore. HUP-a je smatrao da bi upravo rasprava o načinu na koji se planira stvoriti uvjete za snažniji gospodarski rast te zaustaviti višegodišnje negativne trendove trebala biti u središtu predizbornih političkih debata. Na temu „16 pitanja“, HUP je održao sastanke sa svim većim parlamentarnim strankama i predsjednicom Republike Hrvatske Kolindom Grabar Kitarović.

U danima neposredno uoči izbora HUP je otvorio raspravu poduzetnika, stručnjaka i predstavnika dviju najvećih koalicija na neka od ključnih tema obuhvaćenih pitanjima „HUP-ovih 16“. Hrvatska udruga poslodavaca održala je četiri okrugla stola na kojima se govorilo o odnosu privatnog i državnog sektora, o uvjetima poslovanja u Hrvatskoj, o tome što su to strukturne reforme na koje se godinama upozorava, te kako unaprijediti javnu upravu i teritorijalni ustroj.

Nametanje takvih diskusija HUP je smatrao preduvjetom za postavljanje temelja u pokretanju potrebnih reformi s ciljem rasta gospodarstva.

### **3.3. Dan poduzetnika 2015.**

Hrvatska udruga poslodavaca i ove godine u lipnju organizirala je tradicionalni godišnji susret hrvatskih gospodarstvenika. Naziv ovogodišnjeg Dana poduzetnika bio je „Vizija, odgovornost i ljudi – recept za uspjeh“, a na njemu je sudjelovalo 800 poduzetnika, poslodavaca i uzvanika iz političkog i javnog života. Na početku događaja, poslodavce i poduzetnike je pozdravio je i predsjednik Vlade Zoran Milanović, dok se u ime Predsjednice Republike članovima HUP-a i njihovim gostima obratio njezin izaslanik i posebni savjetnik za gospodarstvo Nikica Valentić. U svom uvodnom obraćanju predsjednica HUP-a Gordana Deranja ponovila je poziv HUP-a na provođenje strukturnih reformi upozorivši kako slabi rast hrvatskog gospodarstva nikako ne znači i novi gospodarski uzlet već daljnje zaostajanje za drugim zemljama. Izostanak rezultata u provedbi reformi na koje je upozorila predsjednica HUP-a potvrdili su i rezultati HUP skora predstavljeni na Danu poduzetnika. Konačni podaci za 2014. pokazuju da prošlogodišnji HUP skor Hrvatske, na skali od 0 do 100, bio svega 32 te je ostao nepromijenjen u odnosu na 2013. Uz podsjećanje na nedavno predstavljenih 16 ključnih pitanja HUP-a koja su upućena političkim strankama uoči izbora glavni direktor Udruge Davor Majetić predstavio je još jedan HUP-ov dokument – Bijelu knjigu.

### **3.4. Susret predstavnika poslodavaca iz 25 zemalja Europe i središnje Azije**

U organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca, u rujnu 2015. 70 delegata iz zemalja Europe i središnje Azije okupilo se u Srebrenu kraj Dubrovnika kako bi razmijenili iskustva i izazove s kojima se poslodavci susreću u svom poslovanju. Delegaciju Međunarodne organizacije poslodavaca (IOE) predvodila je glavna tajnica, Linda Kromjong, a sudjelovali su visoki predstavnici Međunarodne organizacije rada (ILO), predstavnici BUSINESSEUROPE-a i ravnatelj Europske konfederacije sindikata, uz delegate. Na sastanku su sudjelovali i Marko Jurčić, ekonomski savjetnik predsjednice Republike Hrvatske, Mirando Mrsić, ministar rada i mirovinskog sustava i Davorko Obuljen, zamjenik župana Dubrovačko neretvanske županije. Tijekom dva dana poslodavačke organizacije iz Europe i središnje Azije u Dubrovniku razmjenjivale su informacije o stanju u svojim zemljama te iskustva o rješavanju prepreka i izazova s ciljem stvaranja povoljnog poslovnog okruženja.



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## 4. POSLOVNO OKRUŽENJE U 2015. GODINI

### Političko okruženje

Na političkom planu najznačajniji događaji u Hrvatskoj u 2015. godini predstavljaju predsjednički izbori u siječnju i parlamentarni izbori u listopadu te migrantska kriza. Na predsjedničkim izborima pobijedila je kandidatkinja HDZ-a Kolinda Grabar Kitarović. Na vanjsko političkom planu nova je inicijativa za upravnicu Baltik-Jadran-Crno more koja bi trebala pored političkog omogućiti i nove inicijative na energetske i infrastrukturnom planu uključenih zemalja te domaćinstvo inicijative Brdo Brijuni, zemalja jugoistočne Europe, u političkoj stabilizaciji ovoga heterogenog područja, poboljšanju energetske i infrastrukturnih veza i koridora, u čijem radu je sudjelovao i dao svojevrsan pečat i potpredsjednik SAD.

Na parlamentarnim izborima u listopadu je relativni izbornu pobjedu izborila Domoljubna koalicija, predvođena strankom HDZ. Veći dio 2015. protezala se intenzivna predkampanja, uz relativno kratku službenu izbornu kampanju, obojena primarno raznim ideološkim pitanjima, raspravama i počesto optužbama između dva vodeća politička bloka, koja su odvrćala pozornost i prikrivala važnost od potrebe za Hrvatskom kao proaktivnom, prosperitetnom i konkurentnom državom članicom EU. Poslijeizborno razdoblje obilježili su iscrpljujući, neizvjesni pregovori dvije vodeće koalicije sa trećom strankom MOST, u kojima je Domoljubna koalicija pokazala veći pregovarački kapacitet i u konačnici dogovoriti koaliciju sa MOST-om.

Migrantska kriza intenzivirana u zadnjem kvartalu 2015. pokazala je ponovo slabosti EK i EU u kreiranju brzog, kvalitetnog zajedničkog održivog trajnog rješenja za takva kompleksna humanitarna, demografska i socijalna pitanja i stanja te snažne solističke restriktivne pristupe pojedinih država članica tome pitanju koji dovode do suspenzije temeljnih odrednica Šengenskog režima. Kroz Hrvatsku koja je na tzv. balkanskoj ruti prošlo je u 2015. više od pola milijuna migranta i izbjeglica, uz izniman napor pojedinih službi, organizacija i brojnih volontera.

## Ekonomski trendovi

### Hrvatska 2,5 godine u EU – Prilike, proaktivnost, propusti

Premda se priključivanje Hrvatske Europskoj Uniji, kao 28. članice, 1. srpnja 2013. godine može sagledati i sumirati u dosadašnjem razdoblju kao pozitivni pomak i/ili proces u brojnim sferama društvenog života i ekonomskog djelovanja, Hrvatska u nizu pokazatelja važnih po nacionalni razvoj i rast te blagostanje svojih stanovnika se svrstava među začetlje država članica EU bez jasnih naznaka bitnih pozitivnih promjena u relativno kratkom roku. Nedostatak koherentnih kvalitetnih proaktivnih javnih politika, nedovoljno efikasne ili dijelom upitno svrsishovite javne institucije iz svih područja vlasti i/ili javnog djelovanja na svim razinama hrvatske države, neprepoznatljivost ili odsutnost potrebitog političkog lideršipa te nepostojanje djelotvorne sinergije dugoročnog i kratkoročnog kreativnog pogleda na temeljne izazove hrvatskog društva i države su fundamenti koji dijele Hrvatsku od drugih uspješnih zemalja Nove Europe . Kopirajući i prepisujući regulativu EU, i kada to nije neophodno, bez adekvatne prilagodbe te formalno i deklarativno odgovarajući na preporuke EK i EV , Hrvatska pokazuje naglašenu sklonost normativnoj prilagodbi , konvergenciji, dok ona realna kreativna proaktivna konvergencija je do sada prečesto izostajala.

Posljedice globalne ekonomske krize više se ne mogu koristiti kao opravdanje, jer su hrvatski ekonomski i fiskalni pokazatelji ne samo znatno lošiji od prosjeka zemalja članica EU-a, nego je Hrvatska na začetlju gotovo svih europskih ljestvica. Dosadašnje vlade nisu promicale neophodne uvjete za fiskalnu konsolidaciju i razvoj gospodarstva – depolitizaciju, demokratizaciju, deregulaciju, decentralizaciju, liberalizaciju, transparentnost – već su postupale uglavnom suprotno.

Odluke su se uglavnom donosile u uskom i zatvorenom krugu političkih istomišljenika, s parcijalnim umjesto sveobuhvatnim zahvatima i češće na prihodnoj, a ne na rashodnoj strani proračuna. Stvarajući regulatornu lavinu, kopirajući i prepisujući regulativu EU, i kada to nije neophodno, bez adekvatne prilagodbe te formalno i deklarativno odgovarajući na preporuke EK i EV , Hrvatska pokazuje naglašenu sklonost normativnoj prilagodbi, konvergenciji, dok ona realna kreativna proaktivna konvergencija je do sada prečesto izostajala. U pravilu izostaje procjena gospodarskih i fiskalnih učinaka i posljedice provedbe zakona, pa se ne zna jesu li fiskalne i gospodarske mjere i državni poticaji bili učinkoviti i jesu li ostvarivali očekivane gospodarske i društveno-ekonomske rezultate.

## Ekonomska aktivnost

### BDP- Prvi rast od 1,6% pod povoljnim vanjskim uvjetima

Hrvatska je u 2015. godine izašla iz dugotrajne i duboke ekonomske recesije, sa jakim obilježjima ekonomske ali i socijalne krize, ostvarujući po prvi put od 2008. godine, povećanje gospodarske aktivnosti , mjereno još uvijek relativno skromnim povećanjem BDP od približno 1,6%. Obilježje hrvatskog izlaska iz recesije i probuđenog umjerenog rasta u 2015 .godini je da pored spleta povoljnih vanjskih čimbenika, proteče bez oporavka tržišta rada, uz vrlo parcijalne i mlake reformske zahvate te uz nedovoljne investicije poglavito kod privatnog sektora što povećava rizike njegove dinamičnosti u 2016. i narednim godinama. Osnovni doprinos rastu hrvatskog BDP-a u 2015. godini dolazi od povećanja pozitivnog salda u razmjeni s inozemstvom, ostvarenog u poboljšanim uvjetima razmjene, osobito padu

cijene ugljikovodika i rasta inozemne potražnje. Konačni podaci o BDP-u za 2015. trebali bi potvrditi i pozitivan doprinos domaćih čimbenika, osobito osobne potrošnje. Deflatorski pritisci na strani uvozne ponude povećali su realni raspoloživi dohodak, a dodatni poticaj potrošnji prelio se od prihoda ostvarenih tijekom izvrsne turističke sezone.

### **Industrijska proizvodnja raste 2,6%**

U cijeloj 2015. godini industrijska je proizvodnja porasla 2,6% u odnosu na prethodnu godinu, što predstavlja rast drugu godinu zaredom, i to brže nego u 2014. kada je industrija ojačala 1,3 posto. Pokretači rasta dolaze iz prerađivačke industrije koja sudjeluje sa 81,8% i porasla je za 3,5%, a najdinamičniji rast bilježe brodogradnja 37,3%, industrija kože 26,1%, prerada drva 14,6%, farmaceutska i kemijska industrija 11,4%. Unatoč ovim pozitivnim trendovima obujam industrijske proizvodnje niži je za više od 14% u odnosu na predkriznu razinu. Da industrija u Hrvatskoj najvećim dijelom ima relativno nisku iskorištenost kapaciteta, odnosno da ima dovoljno prostora za rast poslovanja bez povećanja zaposlenosti, pokazuju i podaci o kretanju obujma i prometa industrije s jedne strane i broja zaposlenih u industriji s druge. Obujam proizvodnje i promet industrije 2015. godine bilježe rast, a istodobno je broj zaposlenih manji nego godinu prije.

### **Promet u trgovini raste 2,4%**

Na strani potrošnje u Hrvatskoj je u prosincu 2015. godine promet u trgovini na malo realno porastao za 4,8 posto na godišnjoj razini, što je najbrži rast potrošnje u više od osam godina i već 17. mjesec zaredom kako raste. U cijeloj 2015. je godini realan promet u trgovini na malo, prema kalendarski prilagođenim podacima, u prosjeku bio oko 2,4 % veći u odnosu na 2014. godinu kada je rast iznosio 0,4 %, a to je ujedno i druga uzastopna godina realnog rasta prometa. Nedostatna domaća potražnja, primarno zbog višegodišnjih negativnih kretanja na tržištu rada, čine razinu realnog prometa u trgovini na malo u 2015. i dalje nisku koja je oko 14% manja u odnosu na 2008. godinu. Na osobnu potrošnju djeluju deflatorski pritisci odnosno pad potrošačkih cijena koji je na razini godine od -0,4%, pad cijena goriva, rast potrošačkog optimizma i promjene poreza na dohodak, uvedene početkom 2015. godine.

### **Rekordni turistički prihodi od preko 8 milijardi eura**

Premda je poslovno okruženje u 2015. zadržalo niz nepovoljnih obilježja po sektor turizma, kao što je visoko ukupno porezno opterećenje, najveći PDV od 13% u odnosu na konkurentske destinacije, visoki i vrlo brojni neporezni nameti, slabosti prostornog planiranja, neriješeno pitanje turističkog zemljišta, sporost administracije, sigurnost Hrvatske kao destinacije, povećanje platežne moći potrošača na glavnim emitivnim tržištima i blizina Hrvatske potaknuli su snažan rast fizičkih pokazatelja u hrvatskom turizmu. Problemi na konkurentskim destinacijama popraćeni su poboljšanjem kvalitete turističke ponude i produljenjem sezone uz evidentno prisutan sinergijski i multiplikativni učinak na ostatak gospodarstva, posebno na trgovinu na malo te potom na komponentu osobne potrošnje. U rekordnoj 2015. potrošnja turista odnosno ukupni prihodi od turizma koje evidentira bilanca plaćanja u Hrvatskoj mogli bi premašiti 8 milijardi eura i biti 8% veći nego u 2014. godini, kada su iznosili 7,40 milijardi eura. U cijeloj 2015. godini u Hrvatskoj je zabilježeno više od 14,3 milijuna turističkih dolazaka, što je 9,2% više u odnosu na 2014. godinu te ostvareno više od 71,6 milijuna turističkih noćenja, što je u odnosu na prethodnu godinu porast za

5,1 milijun noćenja, ili 7,7%. Domaći turisti ostvarili su rast noćenja za 11,3%, a strani turisti 7,4% na godišnjoj razini.

### **Rast robnog izvoza za 10,3%**

Hrvatski robni izvoz na krilima brodogradnje, farmaceutike, hrane i pića, kemijske i industrije strojeva zadržava visoke stope rasta u 2015. Tijekom 2015. godine iz Hrvatske je izvezeno roba u vrijednosti 87,6 milijardi kuna, a uvezeno u vrijednosti 139,8 milijardi kuna. Hrvatski robni izvoz iskazan u kunama, 2015. je godine u odnosu na 2014. porastao za 10,7%, dok je uvoz porastao za 7%. To je druga godina zaredom kako izvoz raste. Usporedbe radi, u 2014. godini hrvatski robni izvoz porastao je po stopi od 8,7 posto, a uvoz za 4,3 posto. Deficit robne razmjene za 2015. godinu je 52,2 milijarde kuna što je u odnosu na 2014. godinu, kad je iznosio 51,6 milijardi kuna, povećanje za 1,3%. Pokrivenost uvoza izvozom za 2015. godinu iznosi 62,6%, što je za 2,1 postotni bod više nego 2014. godine. U zemlje članice EU-a iz Hrvatske je tijekom 2015. godine izvezeno roba u vrijednosti 58,2 milijarde kuna ili 15,3% više nego 2014. godine. Izvoz u zemlje nečlanice EU-a povećan je za 2,7%, na 29,3 milijarde kuna. Robni uvoz iz zemlja članica EU-a lani je iznosio 108,9 milijardi kuna što je 9,1% više nego godinu ranije. Iz zemalja nečlanica uvezeno je roba u vrijednosti 30,9 milijardi kuna ili 0,3 posto više.

### **Fiskalna politika – povećanje prihoda, slaba konsolidacija**

Od 2008. godine BDP Hrvatske je pao za oko 12% , oko 1/5 zaposlenih u sektoru poduzetništva je izgubilo radno mjesto, a istovremeno nositelji ekonomske politike su izbjegavajući nužne strukturne i fiskalne reforme, povećali javni dug sa 122 milijarde kuna, na preko 286 milijardi kuna.

Za 2015. preliminarni podaci pokazuju da su ukupni prihodi konsolidirane središnje države iznosili su 127,2 milijardi kuna, što je 7,8% više u odnosu na 2014., a ukupni rashodi, dosegli su 136,8 milijardi kuna, uz godišnju stopu rasta od 4,3%. U 2015. manjak na razini konsolidirane središnje države bio je 9,6 mlrd. kuna ili 2,9% BDP-a po gotovinskom načelu. Za međunarodno usporedive podatke o proračunskom deficitu opće države trebati će pričekati i iskaze drugih deficita koji su sastavnice metodologije ESA 2010. po obračunskom načelu. Smanjenje deficita na godišnjoj razini za gotovo 3,5 milijardi kuna ili 26,7% posljedica je zamjetno višeg rasta prihoda od rashoda. Ukupni porezni prihodi proračuna konsolidirane središnje države, koji čine 54 posto ukupnih prihoda, dosegli su 68,2 milijarde kuna, što je 7,7% više u usporedbi s 2014. Na strani proračunskih prihoda prepoznatljiv je rast prihoda od PDV-a od 6,3% ili 2,6 milijarde kuna na što su primarno utjecali povećana potrošnja inozemnih turista kao i utjecaj fiskalizacije te trošarine koje rastu 8,4% ili oko milijardu kuna. Povećanje prihoda od poreza na dobit za 10,3% na 6,2 milijarde kuna u 2015. godini, a koji sudjeluju sa oko 9% u ukupnim poreznim prihodima može se povezati sa pozitivnijim godišnjim financijskim izvješćima poduzetnika za 2014. godini u osnovi dovršetku procesa restrukturiranja i prilagodbe na izazove poslovanja na zajedničkom tržištu EU. Na strani rashoda rastu izdaci za kamate za oko 7% u iznosu preko 11 milijardi kuna . Na rashodovnoj strani su i transferirana sredstva iz drugog mirovinskog stupa od 1,3 milijarde kuna.

Procjene su EK da će deficit opće države u Hrvatskoj u 2015. iznositi više od 15 milijardi kuna ili 4,9% BDP-a što je jedan od najvećih deficita u Europskoj uniji, dok je većina domaćih procjena na razini 4%- 4,5% . Iako ne treba zanemariti rizik da dospjele a neplaćene

obveze koji ulaze u deficit opće države, osobito u zdravstvu, budu i zamjetno više od sadašnjih, može se pretpostaviti da je u prošloj godini postignut određeni stupanj fiskalne konsolidacije u razini do maksimalno 1,5 postotnih bodova BDP-a. Hrvatska je s javnim dugom od preko 85% BDP-a, najzaduženija među tranzicijskim zemljama. Nešto manji dug od Hrvatske imaju Slovenija, Mađarska i Srbija. Vrlo ekonomski uspješne zemlje srednje i istočne Europe poput Poljske, Češke i Slovačke imaju daleko manji dug promatrano kao postotak BDP-a, dok je najmanje zadužena Estonija, čiji javni dug iznosi 11% BDP-a.

Od ukupnog iznosa hrvatskog javnog duga, preko 60% drže domaći vjerovnici, a oko 40% u posjedu je inozemnih zajmodavaca. Oko 98% obveza odnosi se na dug središnje države, a tek 2% su obveze lokalnih i područnih jedinica uprave i samouprave (općine, gradovi i županije). Na obveznice izdane na domaćem i međunarodnom financijskom tržištu odnosi se 56,6%, a slijede bankarski krediti 36,4% i kratkoročni vrijednosni papiri koji čine 7% duga. Postojećim obvezama treba dodati 8 milijardi kuna izdanih jamstava za kredite odobrene javnim poduzećima i ustanovama. Najveći dio javnog duga predstavlja dugoročno zaduženje koje dolazi na naplatu u idućih petnaestak godina, pa hrvatski fiskalni rizik nije visok u kratkom roku već se Hrvatska nalazi među zemljama EU 28 sa vrlo značajnim fiskalnim rizikom u srednjem roku.

Premija osiguranja od kreditnog rizika (CDS) se za Hrvatsku krajem prosinca 2015. godine kretala na razini od 302 bazna boda, što je višestruko više nego kod EU CEE zemalja; Slovačka 49 baznih bodova, Češka 51 bazni bod, Poljska 72 bazna boda, Slovenija 115 baznih bodova. U hrvatskoj udio troškova kamata u proračunu središnje države su drugi po veličini poslije Grčke u EU28.

### **Porezni i neporezni tereti – visoka presija poduzetnika**

Nenaplaćeni porezi godinama ostaju i nadalje ozbiljni ekonomski problem. Prema podacima Porezne uprave u kolovozu 2015. nije naplaćeno 21 mlrd. kuna – poreza 8,8 mlrd. (samo PDV-a 5 mlrd.), te doprinosa 12 mlrd. kuna. Državni ured za reviziju je za 2014. utvrdio nenaplativost preko 90% PDV-a i poreza na dobit, te oko 70% doprinosa za mirovinsko i zdravstveno osiguranje. Poduzetnici godinama stavljaju u bitne ograničavajuće čimbenike poslovanja učestale parcijalne promjene porezne regulative na zakonodavnoj, a još češće na podzakonskoj razini, u pravilu bez kvalitetne procjene učinaka po poduzetnike kao i ukupno veliku poreznu presiju. Pozitivni znak su bile promjene širenja poreznih razreda poreza na dohodak što je doprinijelo povećanju plaće velike većine zaposlenih.

Neporezni nameti predstavljaju veliki teret za gospodarstvo i građane. Njima je 2014. godine prikupljeno 8,4 mlrd. kuna od toga gotovo dvije trećine su snosili poduzetnici, a jednu građani, što je više od ukupno prikupljenih prihoda od poreza na dobit koji su bili 5,7 mlrd. kuna i ne znatno manje od poreza na dohodak koji je iznosio 10,5 mlrd. kuna. Prema programu konvergencije iz 2015. Hrvatska je trebala smanjiti neporezne namete u veličini od 1% BDP. Međutim tek manji dio smanjenja nastupio je u 2015., a najveći je odgođen za 2016. godinu. Iz poduzetničke perspektive uvjetno nazvan sustav neporeznih nameta u 2015. i dalje je nastavio patiti velikim dijelom od prijašnjih slabosti netransparentnosti, nepredvidivosti, nesigurnosti i neefikasnosti (neprepoznatljivog odnosa vrijednosti za dati novac). Početna primjena i rezultati standard cost koncepta blagi je nagovještaj mogućih pozitivnih trendova u pogledu smanjivanja kaosa u sustava neporeznih tereta.



## Monetarno kreditna politika – bez promjena

Tečaj je u 2015. godini bio vrlo stabilan, pa je kuna u cijeloj godini aprecirala prema euru za 0,3 posto. Hrvatska narodna banka je nastojala ograničiti oscilacije tečaja kune prema euru, s obzirom na visoku razinu eurizacije gospodarstva te da ima adekvatne rezerve za to.

Konverzija kredita u 'švicarcima' u eurske izazvala je gubitke bankarskog sektora od oko 8 milijardi kuna, no taj utjecaj je ublažen zahvaljujući znatnim kapitalnim temeljima. Konverzija bi mogla spriječiti daljnje gubitke na kreditnim portfeljima. Vrijednost ukupnih kredita je u prosincu 2015 prema prosincu 2014. godine bila niža za 5,7 milijardi kuna odnosno 2%. Godišnji pad ukupnih kredita u kunskoj protuvrijednosti ublažen je slabljenjem kune u odnosu na švicarski franak na godišnjoj razini za 10,9%. U odnosu na prosinac 2014. godine čisti kunski krediti su porasli za 5,1 milijardu kuna 6,8%, čime su nastavili trend godišnjeg stopa rasta koji traje od listopada 2014. U usporedbi s krajem 2014. valutni krediti niži su krajem prosinca 2015. za 10,7 milijardi kuna ili 5,2%, čime se nastavio pad na godišnjoj razini koji s nekoliko prekida datira od rujna 2012. godine. Krediti sektoru poduzeća tako su i u prosincu nastavili kontinuirani trend razduživanja promatrajući na godišnjoj razini, koji datira od sredine 2012. Krediti poduzećima su krajem prosinca iznosili 87,3 mlrd. kuna, čime su na godišnjoj zabilježili pad za 4,75 mlrd. kuna ili 5,2%.

Mali i srednji poduzetnici i nadalje se otežano za zadužuju kod komercijalnih banaka, što se samo dijelom kompenzira izdašnim kreditiranjem preko HBOR-a. Dio velikih poduzetnika boljeg boniteta koristi mogućnosti povoljnijeg zaduživanja u inozemstvu. I nadalje visoka razina korporativnog duga, veća od 100 posto BDP-a, sprečava oporavak rasta investicija i ometa preusmjeravanje sredstava u produktivnije dijelove gospodarstva. Na kraju trećeg tromjesečja 2015. nenaplativi zajmovi iznosili su 47 milijardi kuna odnosno 17,1% ukupnih kredita, pri čemu su oni dani nefinancijskim društvima počeli pokazivati znakove stagnacije na razini od oko visokih 30 %, a po sektorima situacija je i nadalje najteža u građevinarstvu gdje je takvih kredita preko 2/5.

## Tržište rada slabo – neto plaće u porastu

U odsustvu osmišljene dugoročne kvalitetne demografske i obiteljske politike Hrvatska je suočena sa opasnim negativnim demografskim trendovima. Depopulacija, starenje stanovništva, nizak prirodni priraštaj, negativni migracijski tokovi, opadajući radni kontingent. U 2015. zadržani su negativni trendovi na tržištu rada iz prethodnih pet godina, pri čemu su samo dijelom pozitivne promjene zabilježene kod kretanja nezaposlenosti. Negativne trendove obilježava nizak udio aktivnog stanovništva, niska stopa zaposlenosti, visoke sezonske oscilacije zapošljavanja u uslužnom sektoru, visoka stopa nezaposlenosti, veliki broj dugotrajno nezaposlenih, vrlo velika stopa nezaposlenosti mladih. U 2015. je snažan porast ekonomske migracije, odlazak iz zemlje, mladih visokoobrazovanih koja može imati dugoročno razarajuće nesagledive učinke na demografsku sliku već i na sve sfere društva i ekonomije.

Broj radno aktivnih stanovnika u prosincu 2015. pao je ispod 1,6 milijuna, prvi put otkako postoje relevantni podaci za usporedbu. U odnosu na prosinac 2014. bio je manji za čak 56,8 tisuća. Smanjivanje radno aktivnog stanovništva u 2015. je najveće godišnje smanjenje u širem vremenskom rasponu. Veći godišnji pad broja radno aktivnih stanovnika zabilježen je samo 1996. godine. U prosincu 2015. u Hrvatskoj je bilo zaposleno 1,307 milijuna ljudi. U usporedbi s prosincem 2008. ukupan broj zaposlenih niži je za nešto više od 227 tisuća

ili -14,6%. Kumulativno, od siječnja do prosinca 2015. prosječan broj zaposlenih manji je za 14.549 osoba ili -1,1% u odnosu na prosječan broj zaposlenih u 2014. godini. Po stopi zaposlenosti Hrvatska je na samom dnu EU. Promatrano po djelatnostima NKD zaposlenost se nastavila smanjivati u industriji i građevinarstvu, dok je porast zaposlenosti zabilježen u određenim uslužnim djelatnostima primarno u turizmu, a u širem javnom sektoru je bila stagnantna. Broj registriranih nezaposlenih na kraju 2015. iznosio je 285 tisuća i bio je manji za oko 13% nego 2014. godine. Smanjivanje broja registriranih nezaposlenih u protekle dvije godine teško se može povezati sa povećanjem novih zaposlenih, već održava primjenu strožih pravila te posljedično povećanje brisanih sa evidencije, uz izrazito visoki odlazak iz zemlje samo dijelom statistički registriran mladih obrazovanih. U 2015. zadržan je visoki stupanj neusklađenosti ponude i potražnje radne snage, koji je osobito izražen kod pojedinih strukovnih zanimanja primarno u sektoru izvoza roba i usluga te kod pojedinih zanimanja u sektoru naprednih tehnologija osobito onih vezanih za digitalnu ekonomiju i društvo. U 2015. hrvatsko tržište rada ostalo je veoma restriktivno prema izdavanju radnih dozvola za strance, koje su odobrene ili produljene u puno manjem broju u odnosu na iskazane potrebe.

Kumulativni podaci za prvih jedanaest mjeseci prošle godine bilježe povoljna kretanja u odnosu na prethodnu godinu, pa je tako prosječna mjesečna neto plaća po zaposlenom iznosila 5 705 kuna, što je 188 kuna ili 3,4 % više nego u tom razdoblju prethodne godine. Istodobno je prosječna bruto plaća iznosila 8 045 kuna, što je 101 kunu ili 1,3 % više nego u prvih jedanaest mjeseci prethodne godine. Očito je da se i dalje nastavlja dinamičniji rast neto plaće u odnosu na bruto plaću kao rezultat promjena u oporezivanju dohotka koje su na snazi od početka 2015. godini.



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## 5. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP A U 2015. GODINI

Godina 2015. završena je s rastom BDP-a većim od očekivanog čime je započeo slab oporavak, a Hrvatsku vodi nova koalicijska Vlada Domoljubne koalicije i MOST-a.

Godinama brojna istraživanja počevši od onih Hrvatske udruge poslodavaca, Nacionalnog vijeća za konkurentnost te Europske komisije i Svjetske Banke ukazuju na značajne slabosti poduzetničke klime u Hrvatskoj. HUP-ovi trajni prioriteti djelovanja koji će posebno biti zastupljeni u 2016. godini usmjereni su na položaj i ulogu poduzetnika u društvu, na zagovaranje snažnih, odlučnih i cjelovitih strukturnih reformi, pravnu sigurnost poduzetnika, bolju regulaciju i smanjenje prenormiranosti, efikasniju javnu administraciju koja treba postati kvalitetan, učinkovit javni servis, fiskalnu odgovornu državu, porezno i parafiskalno rasterećenje.

Za 2016. godinu u poslovnim očekivanjima poduzetnika ima više još uvijek opreznog poduzetničkog optimizma i hrabrosti, potkrepljenog povećanim narudžbama i ugovorima u čemu prednjače izvoznici. Pozitivni trendovi, poboljšana gospodarska klima, više optimizma i hrabrosti među poduzeticama prednosti su i pokretačka snaga koju Vlada promptno mora iskoristiti i (na)dograditi reformama. To su svakako ohrabrujući indikatori iz poduzetničkog, realnog sektora koji daju za pravo gledati na 2016. godinu više pozitivno, ali svakako oprezno i nikako euforično.

Poduzetnici prepoznaju i upozoravaju da se Hrvatska u 2016. u ekonomskom smislu nalazi na svojevrsnom raskrižju i Vlada mora biti svjesna odluke, hoće li rječju i djelom biti na dosadašnjem putu odgađanja suočavanja sa hrvatskom ekonomskom stvarnošću ili će krenuti putem nužnih radikalnih reformi, jer 2017. godina možda iz financijske perspektive neće pružiti takvu šansu.

U Hrvatskoj u 2016. godini za nužne promjene i zaokrete u svim segmentima društva, države i ekonomije, potrebno je ozračje racionalnog optimizma, jasna, podijeljena Vladina

vizija budućnosti Hrvatske, ambiciozni ali ostvarivi nacionalni ciljevi, kvalitetne javne politike i učinkovite javne institucije, vjera u vlastite potencijale i međusobno povjerenje među ključnim dionicima u društvu te minimum nacionalnog koncensusa o ključnim dugoročnim promjenama i reformama.

Samo politički stabilna, reformski snažna i odlučna Vlada može za poduzetnike biti bitan čimbenik poboljšanja poslovnog okruženja i održivog dinamičnog oporavka hrvatskog gospodarstva i povećanja zaposlenosti u realnom sektoru.

Oklijevanje i/ili odgađanje i/ili sporost i/ili površnost u provedbi dosada već prepoznatih i nominiranih te drugih nužnih mjera za poticanje održivoga i dinamičnoga gospodarskoga rasta pokretanog primarno rastom poduzetničke aktivnosti i ulaganja poduzetnika bila bi velika prijetnja za javne financije, za privatni sektor, za zapošljavanje i zaposlenost, za srednjoročnu i dugoročnu perspektivu i prosperitet hrvatskog društva, države i gospodarstva.

HUP će stoga od Vlade očekivati te kroz sve legitimne kanale zastupati da ne nastavi s parcijalnim, nekoordiniranim, neutemeljenim i nedovoljno planiranim reformskim zahvatima, već da bez odgađanja u 2016. godini mudro upravlja javnim financijama, provede reforme javne uprave, poreznog sustava, upravljanja državnim portfeljem, sustava javne nabave, državnih potpora, mirovinskog, zdravstvenog, obrazovnog i sustava socijalne skrbi. Dobra komunikacija reformi je ključna, jer se bez razumijevanja i javne podrške, reforme se ne mogu uspješno provesti.

HUP će izuzev zagovaranja strukturnih promjena, nastaviti u 2016. jačati socijalni dijalog u Hrvatskoj te doprinositi osnaživanju utjecaj Gospodarsko-socijalnog vijeća. Nastavit će utjecati na izmjene zakona i drugih akata koje su se pokazali kao nepovoljni ili neprimjerno poslovanju ili poticaju razvoja gospodarstva, poput Zakona o javnoj nabavi. Utjecat će na smanjivanje količine propisa i administracije i nužnost poreznog i birokratskog rasterećenja tvrtki. Od važnijih događaja, Hrvatska udruga poslodavaca planira obići svoja regionalna središta, dodijeliti HUP nagrade za društveno odgovorno poslovanje, lansirati prvu Bazu poslovnih žena Hrvatskoj, potpisati sporazum sa Rektorskim sporom kojim će se jačati poveznica između gospodarstva i znanosti, raditi na jačanju svijesti i edukaciji o važnosti digitalne ekonomije te i dalje organizirati brojne okrugle stolove, susrete i radne ručkove na kojima će zajedno s predstavnicima vlasti otvarati teme od važnosti za poduzetnike i poslodavce.



# HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

## 6. SERVISI I POTPORE ČLANOVIMA U 2015. GODINI

### 6.1 Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

#### 6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

*Direktor: Zdravko Urban*

#### UVOD

Hrvatska drvna industrija je oduvijek izvozno orijentirana, a tokom 2015. trend je bio uzlazan s obzirom na kvalitetu sirovinskog potencijala, tradiciju u preradi drva te na izraženi trend povećanja upotrebe drva kao ekološkog i obnovljivog materijala, no i dalje su prisutni veliki problemi

#### AKTIVNOSTI

- Kolektivno pregovaranje. Izmjene i dopune KU za djelatnost drvne i papirne industrije:
- KU nije potpisan zbog inzistiranja sindikalne strane na materijalnim pravima, čija bi primjena dovela u pitanje opstojnost tvrtki u sektoru
- Potpore za drvnu industriju - operativni program potpora
- Obavještavanje članova o natječajima na osnovu informacija dobivenih iz MVEP
- Uključivanje u izradu zakonske regulative:
- Strategija razvoja industrijske prerade drva i papira 2014.-2020.
- Pravilnik o tehničkim zahtjevima i ocjenjivanju sukladnosti za namještaj i dijelove namještaja
- Strategija pametne specijalizacije

- Odnosi sa HŠ: monopolistički položaj HŠ doveo je do netransparentnosti u raspodjeli sirovine prema našim članovima

## ZAKLJUČAK

Udruga se kroz svoje aktivnosti zalagala za stvaranje poslovnog okruženja kojim će se podržati rast potražnje, da se implementira tržišni sustav nabave sirovina i unaprijedi učinkovitost upravljanja resursima te da se osigura regulatorni okvir s manje administrativnih tereta.

### 6.1.2. Udruga elektroindustrije

*Direktorica: Marija Šutina*

#### UVOD

U protekloj godini bili smo suočeni s nizom poslovnih neizvjesnosti, rizika i izazova. Makroekonomski pokazatelji upućuju na loše stanje u kojem ne postoji plan djelovanja prema promjenama te iza sebe opet imamo godinu koja je obilježena brojnim zakonskim izmjenama, što izaziva veliku pravnu nesigurnost i djeluje destimulirajuće za poslodavce i poduzetnike.

Aktivnosti Udruge su bile usmjerene na podršku izvozu, uređenje područja obnovljivih izvora energije kao tržišta za proizvode članica, te tržište rada i obrazovanost radne snage. Potpisan je Sporazum o osnivanju socijalnog vijeća sa Sindikatom metalaca Hrvatske- IS. Doprinos članica u nastojanjima da se stvore uvjeti za jačanje konkurentnosti industrije prezentiran je u Bijeloj knjizi HUP-a te su izneseni ključni izazovi i prijedlozi kako na njih odgovoriti.

#### AKTIVNOSTI

Članovi udruge sudjelovali su u donošenju zakonskih i podzakonskih propisa, od čega je značajna aktivnost članica bila vezana uz Pravilnik o načinu provođenja energetskog pregleda za velika poduzeća i Zakon o računovodstvu. U području obnovljivih izvora energije, predstavnici Udruge sudjelovali su u radu proširene radne skupine za izradu Zakona o obnovljivim izvorima energije i visokoučinkovitoj kogeneraciji. Uveden je novi način poticanja OiE sustavom premija na tržišne cijene električne energije, za male projekte do 500KW uveden je sustav proizvodnje za vlastite potrebe i otkup viška proizvedene električne energije te zajamčena cijena za projekte do 30KW. Ministarstvu gospodarstva je predlagano da se predstavnike HUP-a, koji je socijalni partner, uključi u radne skupine za izradu podzakonskih akata.

Udruga elektroindustrije je u suradnji s Veleposlanstvom Republike Turske za svoje članice koordinirala sudjelovanje hrvatskih tvrtki na 3. ICGS međunarodnom sajmu i kongresu pametnih mreža koji se održao u Istanbulu krajem travnja. Ministarstvo gospodarstva Republike Turske pokrilo je troškove smještaja i ulaznica za članice. Na ICGS-u sudjelovale su delegacije iz Sjedinjenih Američkih Država, Ujedinjenog Kraljevstva, Francuske, Danske,

Indije, Nizozemske i Njemačke te se je održao niz bilateralnih sastanaka, a članice HUP-a su održale B2B sastanke s turskim kompanijama.

S Ministarstvom financija održano je više sastanaka kako bi se riješio problem vezan za reprogram kredita kojeg su članice dobile od Fonda za zapošljavanje, a temeljem tadašnjeg programa poticanja izvoza. Inicirane su izmjene Uredbe o kriterijima, mjerilima i postupku za odgodu plaćanja, obročnu otplatu duga te prodaju, otpis ili djelomičan otpis potraživanja.

Zajedno s Udrugom metalne industrije i Sindikatom metalaca Hrvatske- IS osnovano je Socijalno vijeće za elektroindustriju i metalnu industriju.

Temeljem Programa rada Udruge za 2015. godinu, ključni izazovi industrije grupirani su po područjima i formirani su operativni timovi po područjima- radni odnosi i zaštita na radu, financije i porezi, okoliš i ekologija, trgovačko pravo te tržište rada i obrazovanost radne snage. Namjera Izvršnog odbora je da se u aktivnosti Udruge uključi što veći broj članova te se njihovo sudjelovanje u timovima vidi kao jedan od načina da se to ostvari.

U 2015. godini započeo je europski projekt za strukovno obrazovanje skillME za elektro i metalni sektor u kojem sudjeluju poslodavci, agencije za strukovno obrazovanje i strukovne škole iz Hrvatske, Slovenije, Slovačke i Latvije. U svibnju su održane fokus grupe s članicama i obavljeni su intervjui, a temeljem kojih se namjerava izraditi četiri kurikulumata. U prosincu, Udruga je bila domaćin drugog sastanka partnera u projektu.

U lipnju je održana radionica Financiranje unapređenja energetske učinkovitosti u suradnji s Europskom bankom za obnovu i razvoj. U studenom je održan Okrugli stol Strateške industrije na kojem je sudjelovalo šest granskih udruga HUP-a. O problematici javne nabave u ime Udruge elektroindustrije govorila je Marica Tičak. Istaknuto je pitanje normi i tehničkih propisa koje se nedovoljno koriste kao način zaštite domaće industrije na domaćem tržištu. U tom smislu Udruga već godinama predlaže provjeru sukladnosti uvezene robe prema važećim europskim i nacionalnim tehničkim normama s ciljem utvrđivanja sukladnosti kako bi se omogućila ravnopravna tržišna utakmica, izgradnju mreže dostatnog broja akreditiranih ispitnih i mjeriteljskih laboratorija, odnosno umrežavanje s laboratorijima u regiji i/ili EU radi pokrivanja svih potreba za ispitivanjem te nužnost unapređenja inspeksijskog nadzora tržišta da bi se isključila roba sumnjivog porijekla, uz provjeru vjerodostojnosti certifikata i akreditiranosti za uveznu robu ponuditelja, posebno za tehnološke proizvode.

Članovi su redovito primali informacije o izvoznim prilikama koje je HUP-u dostavljalo Ministarstvo vanjskih i europskih poslova, te druge informacije i pozive za događanja, seminare te radionice.

Članstvom Udruge elektroindustrije u europskom udruženju Orgalime zastupaju se interesi sektora na europskoj razini.

## ZAKLJUČAK

Uvjeti u kojima posluje industrija bitno umanjuju konkurentnost izvoznika. Sve ono što smo govorili i na što smo upozoravali u 2015. trebat ćemo ponavljati i u narednoj godini- preveliko porezno opterećenje, prekobrojni parafiskalni nameti, pravna nesigurnost sa zakonima koji se prečesto mijenjaju, nedovoljno učinkovit javni sektor te sustav obrazovanja koji

nije usklađen s potrebama tržišta rada, uz nedovoljno fleksibilno radno zakonodavstvo su područja u kojima trebamo promjene.

Elektroindustrija se u teškim ekonomskim uvjetima poslovanja bila prisiljena restrukturirati što se odrazilo i na slabiji rezultat proizvodnje, no usprkos tome, i dalje zadržava udio izvoza u ukupnom izvozu prerađivačke industrije oko 11%. Elektroindustrija, kao visoko tehnološki i srednje visoko tehnološki intenzivna djelatnost, ima sve predispozicije da ostvari veće stope rasta i zapošljavanja kojima je neophodno otvoriti prostor da kroz javnu nabavu ostvare prvu referencu na domaćem tržištu što je potrebno za značajniji iskorak u izvozu na zahtjevno globalno tržište. Elektroindustrija je tradicionalni izvoznik, posjeduje znanje i ima kapacitet za inovacije. U tom smislu, trebamo se nastaviti zalagati za unaprjeđenje javne nabave s ciljem rasta i razvoja domaće industrije, posebno u velikim infrastrukturnim projektima. Očekujemo da se u javnim natjecajima točno definiraju norme koje su sukladne nacionalnim propisima i koje će omogućiti ravnopravno sudjelovanje domaćih proizvođača.

### 6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

*Direktorica: Sanja Smoljak Katić*

#### UVOD

Udruga je tijekom godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima, predlagala nove inicijative i sudjelovala u rješavanju glavnih problema kojim se narušava investicijska klima. U svom radu Udruga se nastojala postaviti kao legitimno tijelo koje definira stavove financijske industrije o svim značajnim sektorskim temama. S obzirom na to da je tokom godine, Udruga pokrenula inicijative kako bi u svoju strukturu okupila najznačajnije tvrtke i ključne predstavnike financijskog poslovanja pokrenute su i inicijative u cilju boljeg prezentiranja domaćeg financijskog tržišta koji je u funkciji razvoja malog poduzetništva i cijelog gospodarstva RH. Udruga je sudjelovala u svim aktivnosti prema ključnim javnostima pri čemu je isticala važnost i ulogu financijske edukacije potrošača i građana.

#### AKTIVNOSTI

Udruga je tijekom godine kontinuirano naglašavala važnost sudjelovanja za izradu boljeg zakonodavnog okvira i uklanjanja prepreka za investiranje kako bi se stvorio pravni okvir koji osigurava sigurnost i stabilnost poslovanja svih poslovnih subjekata.

Udruga se očitovala na sve propise iz financijsko-poreznog područja i sudjelovala u radu skupina koje su osnivala resorna državna tijela. Predstavnici Udruge sudjelovali su u svim aktualnim temama te aktivno doprinijela radu skupina organiziranih u resornim Ministarstvima. Udruga je od početka uključena u tematsku raspravu o institutu osobnog stečaja – modeli i moguća zakonska rješenja te drugim povjerenstvima osnovanih u Ministarstvu financija. Određene verzije zakona iz područja financija prolazile su GSV-Povjerenstvo za politiku plaća, porezni sustav i životni standard. Tijekom godine nastojao se ojačati dijalog i suradnja među raznim segmentima financijske industrije te time utjecati na jačanje percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. U području jačanja članstva i okupljanja partnerskih organizacija. Udruga je u svojem organizacijskom ustroju pridružila zainteresirane postojeće partnerske organizacije iz financijskog sektora.



Nastavljene su aktivnosti od zajedničkog interesa sa dugogodišnjim partnerom - pridruženom Udrugom: Hrvatskom udrugom banaka. Sa Hrvatskim uredom za osiguranje pojačane su aktivnosti, ali i pokrenute određene inicijative u povezivanju sa zdravstvenim udrugama i drugim granskim udrugama HUP-a (npr. Rentacar Koordinacijom).

Sa Hrvatskom udrugom kreditnih unija koji je također postala pridruženi član Udruge prepoznate su zajedničke inicijative i mogućnosti, a naročito po pitanju razvoja mikrokreditiranja malog poduzetništva. Uz navedene partnerske organizacije, slična inicijativa predložena je prema predstavnicima kreditnog posredovanja i dr. U svojim zajedničkim aktivnostima Udruga je sa partnerskim organizacijama i članovima Udruge i dalje je nastavila promicati razvoj gospodarskih odnosa na tržištu, jačati pravnu sigurnost, razvijati dobre poslovne običaje i općenito usvajati najbolju zakonodavnu i stručnu praksu u financijskom sektoru, ali i u drugim dijelovima gospodarstva. Neki od najvažnijih ciljeva prepoznati su u sudjelovanju u izradi direktiva, zakona i podzakonskih akata, iniciranje zajedničkih projekata od interesa za članove te jačanje suradnje sa mrežom članova udruženih u HUP i u smislu razmjene iskustava, dobre prakse, pokretanje novih poslovnih odnosa i sudjelovanja u zajedničkim projektima. Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promicana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit šire društvene zajednice. Isticana je uloga i važnost financijske pismenosti kroz kontinuiranu edukaciju građana, ali i poslovnih subjekata. A po potrebi i pitanjima vezanih uz kućne kolektivne ugovore, udruga je davala je pojedinačnu pravnu pomoć i savjete.

Formiran je novi Izvršni odbor Udruge koji će izraditi i nove smjernice za daljnji rad udruge.

## ZAKLJUČAK

Podržane su inicijative i nove smjernice Udruge kojim se povezuju ključni sektori financijske industrije te je predložen bolji organizacijski ustroj Udruge koji će biti podrška svim sektorima koji djeluju kroz HUP. Kroz svoje aktivnosti i dalje su bili artikulirani stavovi članstva za izgradnju boljeg poreznog sustava bez novih parafiskalnih nameta i administrativno-birokratskih barijera za razvoj zdrave i održive poduzetničke klime.

### 6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

*Direktorica: Tatjana Gračić*

#### UVOD

Tijekom proteklog razdoblja Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija.

Važno je naglasiti da velika gospodarska kriza nije zaobišla niti jedan sektor u gospodarstvu pa tako ni ovu djelatnost, stoga su sve aktivnosti Hrvatske udruge poslodavaca, čelništva i članova bile usmjerene kako bi se ublažili njeni negativni utjecaji i ukazalo na potrebu ulaganja u sređivanje stanja u zemljišnim evidencijama.

U promatranom razdoblju članovi Udruge izradili su Bijelu knjigu koja sadrži popis izazova s kojima se djelatnost suočava te prijedloge rješenja. Članovi su intenzivirali aktivnosti u cilju rješavanja navedenih pitanja s ciljem razvoja i opstanka djelatnosti.

## AKTIVNOSTI

U 2015. godini članovi Izvršnog odbora održavali su redovne sjednice s ciljem poboljšanja stanja u ovoj djelatnosti.

Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIGom te su održavani zajednički sastanci i nastupi u interesu djelatnosti i struke.

Zakon o obavljanju geodetske djelatnosti temeljni je zakon za geodetsku i geoinformatičku struku. U 2015. formirana je radna skupina za izradu ovog Zakona u koju je i Udruga imenovala svog predstavnika. No, radna skupina se u punom sastavu nije sastajala te je izrađen prijedlog Zakona bez uključivanja struke (HUP-UGGS, HKOIG) što smatramo neprihvatljivim i na što smo iznijeli svoje primjedbe. Stava smo kako geodezija, geodetska struka, geodetska znanost i djelatnost imaju stvarnu i izuzetnu ulogu u svim poljima društvenog i gospodarskog razvoja Republike Hrvatske stoga je izuzetno važna suradnja i uključivanje struke u donošenje akata koji se na struku i odnose.

Održavani su sastanci u relevantnim ministarstvima na kojima se ukazivalo na potrebu investiranja u djelatnost koja je potrebna kao stvaranje podloge za provođenje EU projekata i sl.

Osim akata vezanih isključivo na članove ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni zakoni. Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova, okruglim stolovima u organizaciju HUP-a koji su održavani u predizborno vrijeme te u drugim aktivnostima krovne udruge HUP-a.

Hrvatska udruga poslodavaca trudi se svojim aktivnostima ispuniti očekivanja svojih članova. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga), uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, putem web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena. Rad u Udruzi je intenziviran većom brojem sastanaka Izvršnog odbora.

## ZAKLJUČAK

Intenzitet aktivnosti na području geodetsko-geoinformatičke djelatnosti u Republici Hrvatskoj je u proteklom vremenu bio na vrlo niskoj razini. Aktivnosti vezane uz legalizaciju bespravno izgrađenih objekata, usprkos za djelatnost lošeg pravnog okvira, privremeno su prikrijele pravo stanje u djelatnosti: nedostatak smislenih projekata (nedovoljno posla za postojeće visokostručne kapacitete), tvrtke rade bez profita, broj zaposlenih u djelatnosti se smanjuje, a društvo nazaduje zbor nesređenih registara, neriješenih imovinskih odnosa i nedostatka podloga za projektiranje i razvoj novih geoinformatičkih usluga.

## 6.1.5. Udruga grafičara i nakladnika

*direktorica Sanja Smoljak Katić*

### UVOD

HUP-Udruga grafičara i nakladnika okupila je glavne predstavnike tiskarske djelatnosti u RH koji su ujedno i tvrtke izvoznice. Hrvatska grafička industrija ostvaruje cca.9 % bruto domaćeg proizvoda industrijske proizvodnje te zapošljava cca.7% zaposlenih u prerađivačkoj industriji što je bi i glavni razlog osnivanja nove Udruge u HUP-u. Udruga je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki iz područja nakladničkog i tiskarskog poslovanja, ali i jače artikulacije interesa i problema djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Usvojeni su ključni dokumenti Udruge: Statut Udruge i smjernice rada Udruge te izabrano upravljačko tijelo Udruge. Kroz 2015. godinu, Udruga je isticala rad kroz sljedeće aktivnosti

### AKTIVNOSTI:

- Iniciranje promjena zakonskih propisa iz područja radnih odnosa, zaštite na radu i kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom:

U zajedničkim inicijativama i u suradnji sa ostalim granskim udrugama predlagati rješenja Ministarstvu rada koja su primjenjiva u industriji. Prijedlog je da se omogući preraspodjela 56 sati tjedno, kako bi se omogućilo poštivanje rokova isporuke u periodima povećanog opsega posla te zadržavanje proizvodnje na određenoj razini a samim time i očuvala radna mjesta. U propisima vezanih uz zaštitu na radu potrebno je brisati niz odredbi koje su neadekvatne i neusklađene sa potrebama poslova te uvode nepotrebne dodatne obveze/troškove poslodavcima. Obvezu kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom ukinuti i riješiti na drugačiji način, a ne nametanjem obveza metodom kažnjavanja poslodavaca koji nemaju obveznu kvotu; predvidjeti olakšice i veću pomoć poslodavcima koji zapošljavaju osobe s invaliditetom (ne mogu kazne biti veće od poticaja).

- Potaknuti porezne promjene u cilju poticanja gospodarskog razvoja

Prema Ministarstvu financija i drugim nadležnim tijelima zatražiti promjene Zakona o porezu na dobit (smanjiti stopu poreza sa 20 na 10%, smanjenje porezne osnovice - i u slučaju kupnje drugog poslovnog subjekta sa komplementarnom proizvodnjom), a Zakon o PDV i vezani propisi moraju osigurati jednakost tako da i ostalim pravnim osobama omogućiti plaćanje PDV-a nakon naplate, ili barem do istog iznosa ili do visine računa od 50.000,00 kuna

- Omogućiti bolje uvjete poslovanja i kvalitetnije poslovno okruženje

Nužno je objaviti novi Registar parafiskalnih nameta te prepoznati nepotrebne naknade i pristojbe koje tvrtke moraju plaćati, a nisu vezane uz djelatnost tvrtke te pojedine parafiskalne namete smanjiti, a neke i ukinuti. Također, riješiti pitanje predstečajnih nagodbi - ukinuti ili doraditi u smislu da država poslodavcu koji je bio primoran otpisati dio dugovanja drugom poduzetniku naknadi dio poreza i doprinosa odnosno bruto plaće, ili ga oslobodi u tom omjeru uplate doprinosa (ako otpiše 70%, u tom omjeru država naknadi ili oslobodi)

- Osigurati uvjete za financiranje putem EU fondova – dodjela bespovratnih sredstva odnosno sufinanciranje projekata

Potrebno je promijeniti shvaćanja i tumačenja nadležnih ministarstava i drugih tijela vezano za kategorizaciju poduzetnika. Omogućiti pristup financiranju i srednje velikim poduzećima. Poticati one tvrtke koje imaju rast zapošljavanja i ulaganja te napraviti registar takvih trgovačkih društava u RH koja imaju konstantna zapošljavanja i ulaganja.

- izgradnja imidža grafičke djelatnosti

Kroz promotivne aktivnosti Udruge, tijela i članove Udruge, ukazati na važnost ovog domaćeg sektora koji za sada nije prepoznat kao djelatnost niti pri Ministarstvu malog i srednjeg poduzetništva niti pri Ministarstvu gospodarstva.

#### ZAKLJUČAK:

Kroz zajednički rad članova Udruge grafičara i nakladnika i kroz ulogu HUP-a kao reprezentativnog predstavnika poslodavaca u RH, Udruga je aktivno sudjelovala u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta. Nastojala je ukazati na probleme sektora i na bolje uvjete poslovanja.

### 6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

*Direktorica: Mirela Gudan*

#### UVOD

Industrija nemetala, građevinskog materijala i rudarstva od 2008. godine bilježi izuzetan pad proizvodnje mineralnih sirovina, nekih i do 70%, pad ukupnih prihoda i smanjenje broja stalno zaposlenih. Ipak, sektor je u 2015. godini prvi put od ulaska u krizu uspio izaći iz gubitka.

#### AKTIVNOSTI

Na redovitoj izbornoj sjednici Skupštine 10. lipnja 2015. g. izabrano je novo vodstvo Udruge, tijekom godine su održane sjednice Izvršnog odbora, od čega dvije terenske u prostoru I.T.V. Raša i INA Ivanić-Grad. Aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske u 2015. godini bile su usmjerene na sudjelovanje u izradi zakonske regulative od interesa grane na nacionalnom i europskom nivou u području zaštite okoliša i prirode, održivog gospodarenja otpadom, trošarina, računovodstva, pomorskog dobra, prostornog razvoja, energetske učinkovitosti i energetske pregleda velikih poduzeća te drugih sektorskih i općih propisa.

U komunikaciji s Ministarstvom zaštite okoliša i prirode posebna pažnja je posvećena propisima vezanim uz emisije stakleničkih plinova i EU-ETS europski sustav trgovine emisijama, prvenstveno reviziji ETS-Direktive o uspostavi sustava trgovanja emisijskim jedinicama stakleničkih plinova koja će stubokom promijeniti europsku industriju, NEC-Direktivi o nacionalnim gornjim granicama emisije za određene onečišćujuće tvari, MCP-

Direktivi o ograničenju emisija određenih onečišćivača u zrak iz srednje velikih postrojenja za izgaranje i Strategiji niskouglijinog razvoja Republike Hrvatske.

Udruga je svoja stajališta po navedenim temama komunicirala hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu, potom kroz Hrvatski IPPC Forum i Povjerenstvo Gospodarsko-socijalnog vijeća za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene koje je na našu inicijativu tematsku sjednicu posvetilo i problematici provođenja postupaka ugovaranja služnosti na državnom zemljištu odnosno postupaka koje vodi Državni ured za upravljanje državnom imovinom.

Članovi Udruge pokrenuli su na razini Hrvatske udruge poslodavaca inicijativu za izmjenu Tarifnog sustava u cilju poštenije naplate angažirane vršne snage uz pravovremeno planiranje unutar obračunskog razdoblja te prijedlog uputili Hrvatskoj energetskej regulatornoj agenciji.

U suradnji s Ministarstvom gospodarstva članovi su sudjelovali u pilot projektu primjene Standard Cost Mode (SCM) metodologije za mjerenje administrativnog opterećenja gospodarstva u cilju izračuna troška primjene propisa o gradnji.

U suradnji s Ministarstvom graditeljstva i prostornog uređenja Udruga je provela popis proizvođača građevinskog materijala i njihovih proizvoda, a problematiku povjerenika za otpad rješavala s nadležnim Ministarstvom zaštite okoliša i prirode.

Članovi su uključeni u edukaciju o mogućnostima sufinanciranja projekata podizanja energetske učinkovitosti i aktivnosti Mreže industrijske energetske efikasnosti s ciljem uspostave energetskeg menadžmenta i poticanja ovih projekata u industriji.

Kroz Bijelu knjigu Hrvatske udruge poslodavaca Udruga je prema vlasti i javnosti komunicirala ključne probleme sektora.

Članovi su sudjelovali u izradi prijedloga izmjena i dopuna Zakona o javnoj nabavi, s naglaskom na zelenu javnu nabavu i cirkularnu ekonomiju, u cilju cjelovite reforme sustava javne nabave koju je predložila Hrvatska udruga poslodavaca.

Udruga promiče uskladbu obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada te je nominirala stručnjake iz redova članstva u sektorsko vijeće za rudarstvo.

Uz koordinaciju Udruge, u izdanju Učinkoviti menadžer 2016., promovirani su primjeri dobre prakse društveno odgovornog poslovanja članova.

Članovi Udruge aktivno su tijekom godine sudjelovali na raznim događanjima pri krovnoj Hrvatskoj udruzi poslodavaca te u suradnji s Gospodarsko-interesnim udruženjem PROMINS na stručnim rudarskim skupovima.

## ZAKLJUČAK

Na svakodnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju. Aktivnosti Udruge usmjerene su na poboljšanje uvjeta poslovanja članova.

## 6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

*Direktorica: Jasminka Martinović*

### UVOD

Proteklu je godinu obilježio niz različitih događanja vezanih uz ICT sektor; od uspostavljanja okvira Digitalne ekonomije i pozicioniranja ICT-a kao strateške industrije u usvojenoj Industrijskoj strategiji, posjeta visoke državne delegacije vodećim američkim IT tvrtkama do homogenizacije hrvatske ICT zajednice koja je navise došla do izražaja kroz organizaciju i sudjelovanje na CEBIT sajmu u Turskoj i 1. ICT Summit-u u Osijeku.

### AKTIVNOSTI

a) Strateški dokumenti – tijekom protekle godine relevantna su tijela državne vlasti definirala nekoliko strateških dokumenata iznimno značajnih za daljnji razvoj ICT industrije, ali i onih koji predstavljaju ex ante dokumente u kontekstu dokumentacije potrebne za korištenja sredstava iz fondova EU. Konkretno riječ je o Strategiji e-Hrvatska 2020, Strategiji razvoja širokopojasnog pristupa u Republici Hrvatskoj u razdoblju od 2016. do 2020., i provedbeni program strategije te Strategija pametne specijalizacije. Generalno gledano, kao reprezentativna Udruga i socijalni partner Vlade RH ne možemo biti zadovoljni načinom na koji su nas relevantna ministarstva uključivala u izradu predmetnih strategija. Osim u slučaju Strategije širokopojasnog pristupa u izradi koje su predstavnici HUP-a bili direktno uključeni u rad od samog formiranja radne skupine koja je pripremala Strategiju, u svim ostalima primjedbe i sugestije HUP-ICT Udruge mogli smo ugrađivati tek nakon posebnog lobiranja i korištenja različitih kanala komunikacije.

b) Uredba o organizacijskim i tehničkim standardima za povezivanje na državnu informacijsku infrastrukturu - ista je donesena temeljem Zakona o državnoj informacijskoj infrastrukturi. Ovom Uredbom propisuju se organizacijski i tehnički standardi za povezivanje na državnu informacijsku infrastrukturu, uvjeti i aktivnosti nužni za pokretanje, implementaciju, razvoj i nadzor projekata vezanih uz državnu informacijsku infrastrukturu, način upravljanja, razvoja te ostali elementi neophodni za rad državne informacijske infrastrukture. Uredba je stupila na snagu 1. siječnja 2016., a predstavnici Udruge bili su aktivno uključeni u izradu iste. HUP ICT je u procesu izrade predmetne Uredbe uputio pet dokumenata koji su sadržavali više od 40 primjedbi ili komentara s prijedlogom rješenja. Između javne rasprave i usvajanja na Vladi, napravljena su i dodatne izmjene u Uredbi, na što nismo više imali uvid. Uglavnom su to minorne izmjene, osim članka 3. st.4 čijom se izmjenom grubo narušio smisao članka kojeg smo zajednički usvojili na radnoj skupini te izrazito ograničio uporabu javnog oblaka u državnoj infrastrukturi.

c) E- račun za korisnike državne uprave - predstavnici HUP-ICT-a bili su posebno aktivni na pripremi ovog pilot projekta. Nositelj projekta je Ministarstvo gospodarstva, a na istom su sudjelovali i predstavnici Ministarstva financija odnosno Porezne uprave, FINA-e, APIS-a, Narodnih novina, kao i drugih nadležnih tijela. Predmetni je projekt odličan primjer suradnje privatnog i javnog sektora na temama od interesa za ukupno gospodarstvo. U ovom je dijelu potrebno istaknuti kako je Vlada RH krajem prošle godine donijela Odluku o zaprimanju strukturiranih računa u elektroničkom obliku i pratećih isprava za tijela državne uprave / proračunske korisnike državnog proračuna. U narednom je razdoblju svakako potrebno i

dalje inzistirati na uvođenju e računa Podrška u implementaciji e-Računa u državi i vezanje na ostale projekte koji su bili planirani u cilju što bolje evidencije državnog duga i sl.

d) ICT vaučeri – konačni prijedlog ICT vaučera tijekom listopada predan je Ministarstvu poduzetništva i obrta koje je pozdravilo prijedlog posebno što bi ovaj projekt mogao doprinijeti potrebi jače afirmacije informacijsko komunikacijskih tehnologija u gospodarstvu te njegovog korištenja u svrhu efikasnijeg poslovanja.

e) Position paper – članovi Udruge započeli su rad i na predmetnom dokumentu kako bi potencirali važnost nekoliko ključnih tema za daljnji rast i razvoj sektora

f) Obrazovanje i zapošljavanje – kroz protekli period, potpredsjednik udruge zadužen za ove teme sudjelovao je u redovnom radu Nacionalnog vijeća za razvoj ljudskih potencijala, koje je zahvaljujući angažmanu poslodavaca, uputilo preporuke ministru obrazovanja da se prilikom određivanja upisnih kvota na visoka učilišta dodatno podrže STEM studiji te da se krene s pripremom ekonometrijskog modela predviđanja budućih potreba tržišta rada. Napravljeni su tri godišnja istraživanja o potrebama zapošljavanja u ICT sektoru, među poslodavcima koji otvaraju ponajviše radnih mjesta ovog tipa. U sklopu komunikacije s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, pokrenute su prve mjere podizanja konkurentnosti malih i srednjih tvrtki, financiranjem usavršavanja i osposobljavanja djelatnika, korištenjem EU fondova (ESF 2007-2013) u iznosu od gotovo 18.000.000,00 Kn. Kroz rad dopredsjednika HUP ICT udruge u Savjetu ministra za provedbu Garancije za mlade, osigurano je 7.200.000 UER za „Jačanje ključnih kompetencija u STEM i ICT područjima“ čiji cilj je osigurati povećanje broja studenata koji završavaju tehničke studije, a isplanirano je i 4.300.000 EUR za aktivnosti pružanje podrške sustavu mentorstva izvan redovnog obrazovanja. Uz ove aktivnosti, u mjerama za mlade koje se financiraju iz Garancije za mlade i Europskog socijalnog fonda predviđeno je gotovo 40 raznih mjera kojima će se poticati zapošljavanje mladih. Tijekom navedenog perioda ušli smo i u treći ciklus poticanja inicijative „eSkills for Jobs“, koji se djelomično financira kroz međunarodni EU projekt „e-Skills for Jobs: communication and awareness raising campaign“ i konzorcij okupljen oko organizacije DigitalEurope, a što je kroz više od 50 kontinuiranih aktivnosti u zadnjih pet godina rezultiralo povećanim upisom mladih u ICT studije (polja: računarstvo, informatika).

g) „Kanadski ICT sektor – stvaranje vodeće digitalne ekonomije i mogućnosti suradnje s hrvatskim tvrtkama“ - u organizaciji HUP-ICT Udruge, Kanadsko-hrvatske poslovne mreže (CCBN) te Kanadskog veleposlanstva u RH održan je u lipnju susret kanadskih i hrvatskih ICT tvrtki kao i konferencija predmetnog naziva. Događanju, na kojemu je uz razmjenu iskustava dviju zemalja fokus bio na važnosti ICT sektora za cjelokupno gospodarstvo te naročito ICT inovacija, sudjelovalo je osamdesetak sudionika.

h) Okrugli stol s političkim strankama – HUP-ICT, Hrvatska udruga nezavisnih izvoznika softvera i hrvatski ogranak inicijative “eSkills for Jobs” organizirali su, prije parlamentarnih izbora, predstavljanje političkih i gospodarskih programa u dijelu informacijsko-komunikacijske industrije. U okviru ovog događaja održana je i panel rasprava na temu budućnosti ICT industrije i edukacije za digitalna radna mjesta. Isto tako, predstavnik HUP-ICT-a sudjelovao je na okruglom stolu o položaju strateških industrija u organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca, na kojem je vodećim političkim strankama/koalicijama još jednom izneseni stavovi/prijedlozi Udruge o tome kako ICT industrija u Hrvatskoj može utjecati na stvaranje klime koja će dovesti do povećanja zaposlenosti i investicija u ovom sektoru, a u cilju povećanja konkurentnosti gospodarstva te povećanja učinkovitosti i transparentnosti javne uprave.

i) Druženja s medijima i komunikacija prema široj javnosti – tijekom promatranog razdoblja predsjednik i članovi Udruge su kroz intervjue i očitovanja o aktualnim temama u medijima naglašavali značaj ICT industrije i medije. Najčešće teme bile su vezane za digitalnu ekonomiju, informatizaciju državne uprave, problemi nedostatka kvalitetnih kadrova, ključne preporuke za rast i razvoj ICT industrije i druge. I tijekom ove godine udruga je nastavila svoja redovna druženja s medijima.

## ZAKLJUČAK

U odnosu na ranija razdoblja djelovanja Udruge može se uočiti napredak u radu, povećanje aktivnosti i pojačana suradnja sa relevantnim tijelima državne vlasti te je i u narednom periodu potrebno kontinuirano raditi na svim započetim aktivnostima, inicirati nove, u rad uključivati što više članova i na taj način podizati kvalitetu rada i promociju Udruge. U narednom periodu svakako je potrebno dodatno poraditi na povećanju članstva te promociji Udruge. Na taj će se način dodatno utjecati na relevantnost Udruge u stručnoj i široj javnosti.

### 6.1.7. Udruga kemijske industrije

*Direktorica: Ana Falak*

#### UVOD

Kemijska industrija te industrija plastike i gume (dalje u tekstu KIIPG) snažno su pogođene dugotrajnom krizom. Kako je KIIPG usko povezana s potražnjom u drugim sektorima (automobilskoj industriji, građevinarstvu, elektronskoj i električnoj industriji, tekstilnoj industriji, poljoprivredi, zdravstvenom sektoru, uslužnim djelatnostima i u širokoj potrošnji) koji su također zabilježili pad, došlo je do slabije potražnje za proizvodima kemijske industrije. Ukupan udio sektora kemijske industrije u BDP-u je 1,72 posto. U ukupnoj zaposlenosti prerađivačke industrije u 2013.g. sektor kemijske industrije sudjelovao je sa 6,6 posto (izvor EIZG). Industriju proizvoda od gume i plastike, uz drveni i odjevni sektor karakteriziraju najniže plaće unutar prerađivačke industrije.

#### AKTIVNOSTI

Aktivnosti udruge u 2015. godini odnosile su se na suradnju s resornim ministarstvima. Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo gospodarstva, Ministarstvo zaštite okoliša i prirode. Udruga je artikulirala svoje stavove i zahtjeve povezano sa Zakonom o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom te pratećim pravnim aktima. Proaktivan pristup prema Ministarstvu rada i mirovinskog sustava rezultirao je donošenjem Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, kojim je propisana kvota za industriju u visini od 6% smanjena na 3%, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja. Poslovi s posebnim uvjetima rada su ostali izuzeti od obveze.

Nadalje, HUP je aktivno sudjelovao u izradi Zakona o računovodstvu. Zakon o energetske učinkovitosti s pratećim Pravilnikom o energetske pregledu za velika poduzeća izazvao je brojne reakcije članstva te je upućen zahtjev za tumačenjem prema Ministarstvu gospodarstva. Članstvu je pružena individualna podrška sukladno njihovim zahtjevima i



području interesa. Ostvarena je suradnja s Udrugom proizvođača i zastupnika sredstava za zaštitu bilja Republike Hrvatske – CROCPA po pitanju zajedničke inicijative povezano s Pravilnikom o visini naknada u skladu s člankom 74. Uredbe (EZ) br. 1107/2009 i člankom 42. Uredbe (EZ) br. 396/2005. Istaknuto je da su naknade za registraciju i produljenje registracije sredstava za zaštitu biljaka višestruko porasle, ali se u okviru navedenih naknada plaćaju visoki iznosi za provjeru potpunosti dokumentacije.

Udruga je inicirala sastanak s partnerskim sindikatom (EKN) s obzirom na promjenu predsjednika istog. Novoizabrani predsjednik EKN-a je gospodin Krešimir Dorić (Saponia). Udruga je aktivna i na EU razini kroz djelovanje unutar EU strukovnog udruženja ECEG putem kojeg sudjeluje u radu europskog socijalnog vijeća za sektor kemije, gume, plastike i farmaceutike.

## ZAKLJUČAK

Proizvodnja kemikalija i kemijskih proizvoda djelatnost je čiji se proizvodi koriste u gotovo svim segmentima gospodarstva i širokoj potrošnji. Stoga je ova djelatnost vrlo značajna za funkcioniranje i razvoj cjelokupnog gospodarstva, ali je ujedno i ciklički snažno ovisna o stanju i kretanjima u nacionalnom gospodarstvu. Zakonske regulative od proizvođača zahtijevaju zadovoljavanje visokih standarda zaštite okoliša i zdravlja ljudi u proizvodnim procesima što je dodatni pritisak na profitabilnost industrije.

### 6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

*Direktorica: Marijana Filipić*

## UVOD

HUP - Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima - državnim tijelima i sindikatima.

## AKTIVNOSTI

Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravlja i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje. Tako su članovi ove Udruge aktivno bili uključeni sa svojim prijedlozima u izradu Zakona o zdravstvenoj zaštiti i Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju. Na unaprijeđenju primarne zdravstvene zaštite održani su i sastanci s ministrom zdravlja. Najveći pozitivni pomak u odnosu na dosadašnja zakonska rješenja je mogućnost da svi liječnici zaposlenici domova zdravlja mogu samostalno podnijeti zahtjev za dodjelu koncesije za obavljanje svoje djelatnosti o čemu onda odlučuje ministar. Dosadašnja praksa da ravnatelji domova zdravlja zadržavaju do 30% obiteljskih liječnika u sastavu doma zdravlja protivno iskazanoj volji tih liječnika je potpuno neprihvatljiva. Također prijedlogom Zakona omogućeno je dodatno zapošljavanje zdravstvenih radnika kada nositelj koncesije. Iako su prijedlozi Zakona donosila poboljšanja za primarnu zdravstvenu zaštitu i liječnike opće obiteljske medicine od donošenja zakona predlagatelj je odustao.

Osnovni preduvjet za normalnije poslovanje liječnika obiteljske medicine je jasno i dugoročno definiran model zdravstva koji želimo razvijati. Kao pozitivan pomak u 2015. želimo istaknuti činjenicu da su HZZO i Ministarstvo zdravlja otvorili javni poziv za dostavu projektnih prijedloga „Ulaganje u zdravstvenu zaštitu na primarnoj razini“ koji se namjerava financirati u okviru Europskog fonda za regionalni razvoj, Operativnog programa Konkurentnost i kohezija. Naime, dugi niz godina nema sustavnog snimanja postojećeg stanja u pogledu opreme i prostora u kojima se odvija djelatnost pa time niti plana rješavanja nagomilanih problema. U 2015. je održan sastanak u Ministarstvu poduzetništva i obrta, a vezano uz rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima obzirom da privatni poduzetnici u zdravstvu nisu prepoznati kao gospodarski subjekti zbog svog pravnog statusa.

Članovi Udruge uključeni su u Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća.

Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine vidljiv je naročiti napredak zbog novog modela financiranja/ugovaranja primarne zdravstvene zaštite za koji su članice zajedničke platforme dale konstruktivne zajedničke prijedloge vezano uz novi model ugovaranja. U zajedničkoj platformi usuglašena je uspostava partnerskih odnosa i nužnost uspostavljanja dijaloga s resornim ministarstvom i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje s ciljem nužnosti sudjelovanja u kreiranju zdravstvenih politika koje izravno utječu na njihovo poslovanje.

Na financiranje liječničkih timova utječe pet elemenata odnosno hladni pogon, glavarina, plaćanje prema modelu cijena puta usluga, te ključni pokazatelji uspješnosti i pokazatelji kvalitete.

## ZAKLJUČAK

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite, prvenstveno zbog novog modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite.

## 6.1.9. Udruga ljekarnika

*Direktorica: Marijana Filipić*

### UVOD

Rad Udruge obilježile su brojne gospodarske promjene, reforme i kriza. Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati, ali isto tako postoje zajednički interesi.

### AKTIVNOSTI

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge odnosi se na probleme u suradnji s tijelima državne uprave i regulativom poslovanja te su aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Predstavnici Udruge u svojim nastupima prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa. Također, održavani su sastanci s ravnateljem i pomoćnicom ravnatelja HZZO-a.

Važno je istaknuti kako je u 2015. godini održano nekoliko sastanaka s ministrom zdravlja ali i njegovim suradnicima. Novi model ugovaranja u ljekarničkoj djelatnosti radio se u suradnji predstavnika HUP-Udruge ljekarnika, Hrvatske ljekarničke komore i HZZO-a. U prosincu 2015. na UV HZZO-a usvojen je prijedlog prema kojem se od 1. veljače 2016. prema DTP – u plaćaju postupci 1. razine u ljekarničkoj djelatnosti koji obuhvaćaju svakodnevni rad ljekarnika. Utvrđivanjem DTP-a za ljekarničku djelatnost izvršena je tehnička promjena koja predstavlja prvi korak reforme ljekarničke djelatnosti. Radilo se o dugotrajnim i zahtjevnim pregovorima, ali za koje vjerujemo dalje vode u bolje definiranje 1. razine te uvođenje 2. razine dijagnostičko-terapijskih postupaka.

Koordinacije ljekarni u zakupu u 2015. godini održala je niz sastanaka kako bi se riješilo pitanje ljekarni u zakupu. Sudjelujući u radnoj skupini za izmjene Zakona o zdravstvenoj zaštiti uspješno sa svim partnerima dogovoriti da se zakonskim propisom riješi problematika zakupac. Na žalost, zakoni su maknuti iz procedure. Kad je bilo vidljivo da zakoni neće biti doneseni, insistiralo se na donošenju Pravilnika. Također je traženo da se donesu izmjene i dopune Zakona no kako je Sabor dosta iznenada prestao s radom tako je i to bilo onemogućeno.

Sudjelovanje u radu Gospodarsko-socijalnog vijeća koje je, nakon dužeg perioda neaktivnosti opet počelo s radom, važan je dio našeg rada.

HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika čime se znatno ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja održavani su pojedinačni

kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

## ZAKLJUČAK

Novi Izvršni odbor, predsjednik Udruge i predsjednica Koordinacije Ljekarni u zakupu vrlo su angažirani na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge privatnog sektora u zdravstvenom sustavu.

Prepoznavanje uloge ljekarni u zdravstvenom sustavu i bolje vrednovanje ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove u kojima usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci bile su najvažnije aktivnosti Udruge u proteklom razdoblju. Također, izuzetno je važna suradnja s drugim institucijama s ciljem donošenja novog modela izračuna ljekarničke usluge jer sadašnjim načinom financiranja, ljekarničke troškove HZZO pokriva samo u manjem dijelu. Boljim vrednovanjem ljekarničkih usluga od strane HZZO-a ljekarnici bi konačno mogli živjeti od svoje osnovne i glavne djelatnosti, izdavanja lijekova na recept. Aktivnijim uključivanjem ljekarni u sustav zdravstvene zaštite mogu se rasteretiti ostali segmenti zdravstva, a postigle bi se uštede zdravstvenog sustava.

## 6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika

*Direktorica: Anny Brusić*

### UVOD

Tijekom 2015. godine HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika bila je aktivni sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te nastojanjima na unapređivanju i promoviranju važnosti malog i srednjeg poduzetništva kao i uvjeta u kojima posluju.

Od 2008. dodana vrijednost hrvatskih MSP pala je preko 25% a zaposlenost u MSP sektoru za gotovo 13%. Za razdoblje 2014.-2016. predviđa se postepeni oporavak. Iako u većini sektora još nema oporavka od krize, najbolje rezultate pokazuje ICT sektor, ponajprije zahvaljujući činjenici da je taj sektor izvozno rastući.

Nakon sedam godina stanja recesije u hrvatskom gospodarstvu, dogodio se skromni, ali ipak gospodarski rast. Još 2014. godine u sektoru malih i srednjih poduzeća počeli su se vidjeti znaci oporavka, doduše skromni, ali su počeli povećavati zaposlenost, prihode i dobit, kao i prodaju na stranim tržištima.

To je ohrabrujuća poruka, unatoč činjenici da ju mali i srednji poduzetnici još nedovoljno osjećaju, kako u svom poslovanju, ali tako i u općoj percepciji stanja u društvu.

### IZVRŠNI ODBOR I ČLANSTVO UDRUGE MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima - poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga te s vrlo različitim interesima i potrebama. Zato se unutar

Udruge osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. U 2015. godini na inicijativu članova osnovana je nova koordinacija – Koordinacija tvrtki za zaštitu na radu.

Izvršni odbor Udruge malih i srednjih poduzetnika tijekom 2015. godine imao je 29 članova te predstavlja i najveći Izvršni odbor, a prateći logiku najveće udruge. Izvršni odbor održavao je tijekom 2015. godine četiri sjednice, a koje su tematski pratile aktivnosti Udruge.

## AKTIVNOSTI UDRUGE

### ZAKONODAVNE AKTIVNOSTI

I ove se godine, kao i prethodnih, donosilo/mijenjalo više stotina zakonskih i podzakonskih akata, pa je i tijekom 2015. godine to bila najizraženija aktivnost, koja je i u skladu s osnovnom djelatnošću udruge definiranom Statutom.

Treba podsjetiti kako HUP, kao jedini socijalni partner na strani privatnog sektora, redovito početkom godine šalje iskaz interesa za zakone i podzakonske akte u čijoj izradi želi sudjelovati u formi radne skupine. Čak je za posljednji kvartal godine najavljeno izmjena 180 zakona i drugih akata. Ipak, može se uočiti da je socijalni dijalog ove godine imao vrlo slabu provedbu.

Ovakva procedura i brzina donošenja zakona stvara izuzetno nepovoljne posljedice za neometano poslovanje i uvelike doprinosi nepovoljnoj poduzetničkoj klimi i razvoju poduzetništva jer ostavlja percepciju nestabilnog okruženja u kojem se zakonodavne promjene prečesto događaju, a poduzetnici, kao niti institucije, ne mogu ih pratiti.

U izradu zakonskih i drugih rješenja Udruge se uključuje, bilo direktnim uključenjem poduzetnika u izradu pojedinih zakona, bilo sudjelovanjem predstavnika Udruge u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima. Posebno se mogu naglasiti Zakon o radu i pripadajući pravilnici, Zakon o zaštiti na radu i pripadajući pravilnici, Strategija pametne specijalizacije, Zakon o javnoj nabavi, Zakon o eksplozivnim tvarima te proizvodnji i prometu oružja, Zakon o stečajju te porezni i financijski zakoni.

### KOORDINACIJE

Kao što je prethodno navedeno, zbog specifičnosti i brojnosti Udruge malih i srednjih poduzetnika, osnivaju se koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. Tijekom 2015. godine bile su aktivne tri Koordinacije, a najnovija je osnovana sredinom godine – Koordinacija tvrtki za zaštitu na radu.

### KOORDINACIJA TVRTKI IZ PČELARSKE PROIZVODNJE, PRERADE I TRGOVINE

Koordinacija je osnovana 2008. godine, s ciljem podizanja kvalitete proizvoda na hrvatskom tržištu te smanjenja sive ekonomije, kao i boljem uređenju ovog dijela gospodarstva.

U 2015. godini nastavljene su aktivnosti s ciljem poticanja zakonodavca za smanjenje PDV-a na med i proizvode od meda, kao i boljem uređenju i provođenju propisa koji se odnose na djelatnost.

## KOORDINACIJA TVRTKI ZA ZAŠTITU NA RADU

U lipnju 2015. godine, na inicijativu više od 20 poduzeća koja obavljaju poslove zaštite na radu, HUP je osnovao Koordinaciju tvrtki za zaštitu na radu koja će intenzivnije pratiti zakonsku regulativu i sudjelovati u izradi zakonskih propisa relevantnih za to područje u funkciji socijalnog partnera.

Cilj rada Koordinacije je unapređivanje sustava zaštite na radu, definiranje standarda i kvalitete, sudjelovanje u izradi zakonske regulative u funkciji socijalnog partnera, predlaganje izmjena zakonodavstva u slučajevima kada nema efikasnu primjenu kao i suradnja sa svim nadležnim tijelima, odgovornima za tematiku zaštite na radu. Predsjedništvo HUP-Koordinacije tvrtki za zaštitu na radu čini predsjednik i četiri dopredsjednika; za predsjednika Koordinacije izabran je Boris Antunović, Tehnoekspert, a dopredsjednici su Milica Šegović, Centar za sigurnost, Irena Krpan, Metroalfa, Mile Žunić, Zavod za istraživanje i razvoj sigurnosti i Marko Velnić, Eurosigurnost. Od svog osnutka, Koordinacija se aktivno uključila u izradu podzakonskih akata, tj. pravilnika vezanih za poslove zaštite na radu te na taj način doprinijela boljem uređenju sustava zaštite na radu, ne samo za tvrtke koje obavljaju ove poslove nego i sve poduzetnike i poslodavce, koji su obveznici primjene Zakona o zaštiti na radu.

Jednim od većih uspjeha djelovanja HUP-a tijekom 2015. godine može se istaknuti upravo aktivnost koju je započela ova Koordinacija. Uspjeli smo unijeti izmjenu u Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu koja je omogućila poslodavcima s manje od 50 zaposlenih (njih oko 170.000) da obavljanje poslova zaštite na radu mogu ugovarati s vanjskom tvrtkom koja je ovlaštena za ove poslove, umjesto zapošljavanja vlastitog stručnjaka zaštite na radu, što je cijela poslovna zajednica ocijenila kao dodatnim parafiskalnim nametom. Ovaj uspjeh je gospodarstvu uštedio oko 160 milijuna kuna.

## KOORDINACIJA PRIREĐIVAČA I PROIZVOĐAČA ZABAVNIH I POSEBNIH AUTOMATA ZA IGRU

Koordinacija je osnovana početkom 2011. godine i od tada do danas Koordinacija svoje aktivnosti usmjerava prema donošenju zakona koji će regulirati djelatnost. Izrada prijedloga zakon o zabavnim igrama započela je još tijekom 2011. godine, zbog činjenice da ova djelatnost nije adekvatno zakonski regulirana, te postojanja siva zone na tržištu, a zbog toga i manjka poreznih prihoda.

Tijekom same finalizacije donošenja zakona, tj. tijekom čitanja u drugoj saborskoj proceduri, a već za vrijeme mandata druge Vlade, Zakon je povučen iz procedure te se sva problematika „prelila“ u Zakon o igrama na sreću. Ovo rješenje predstavnici sektora smatraju neadekvatnim te se intenzivno lobira za drugačije zakonsko rješenje.

## KOORDINACIJA PODUZEĆA IZ USLUŽNIH DJELATNOSTI

Koordinacija je osnovana koncem 2013. godine kada su vodeće domaće tvrtke koje pružaju usluge upravljanja imovinom, upravljanja infrastrukturnim i tehničkim servisima, održavanja, uređenja, pripreme hrane, čišćenja, pranja rublja i sl. se organizirale su se unutar Hrvatske udruge poslodavaca s ciljem aktivnog sudjelovanja u procesima izdvajanja pratećih djelatnosti iz sustava javne i državne uprave. Proces izdvajanja ovih djelatnosti jedna je od mjera koju je Vlada RH definirala kao reformsku mjeru fiskalne konsolidacije za razdoblje 2014-2016.

godine. Vlada RH naknadno odabrala „spin off“ rješenje da bi koncem godine definirala „in house“ model. U 2015. godini, članovi ove koordinacije inicirali su pokretanje stručne platforme za izmjenu sustava javne nabave. Platforma danas broji 33 tvrtke članice iz svih granskih udruga HUP-a i u protekloj godini intenzivno je radila na stručnom dokumentu zajedno sa udrugama općina, gradova i županija.

#### HUP – MEĐURESORNA RADNA SKUPINA ZA JAVNU NABAVU

Na inicijativu članova Udruge malih i srednjih poduzetnika, a iz Koordinacije tvrtki uslužnih djelatnosti pokrenuta je aktivnost izrade platforme za reformu sustava javne nabave. Prvotni prijedlog da se promijeni, tj. bolje regulira dio sustava koji omogućuje primjenu kriterija ekonomski najpovoljnije ponude, umjesto dominante primjene kriterija najniže cijene, prerasio je u opsežan materijal koji sadrži sve bolne točke sadašnjeg sustava javne nabave te preporuke za njegovo rješavanje. Entuzijazam članova HUP-a, koji se u sustavu javne nabave uključuju i kao naručitelji i kao ponuditelji, a neki u obje uloge, rezultirao je vrlo kvalitetnim materijalom koji će upućen i nadležnom ministarstvu.

U izradu ove platforme uključili su se i stručnjaci za javnu nabavu iz područja lokalne uprave i samouprave, kao i pojedinih državnih institucija, koji se dominantno pojavljuju u ulozi naručitelja, no ovaj zajednički rad pokazao je kako u sustavu javne nabave svi sudionici uočavaju velike poteškoće i spremnost za njihovo rješavanje. Naročito je tematika važna zbog činjenice da se godišnje kroz sustav javne nabave nabavi proizvoda/roba/usluga u vrijednosti od oko 40 milijardi kuna, te zbog činjenice da se radi o državnim sredstvima zbog kojih je posebno potrebno voditi računa u učinkovitom trošenju ovih sredstva kao i činjenici da je upravo zato sustav izrazito podložan korupciji.

#### RADNI RUČAK – JEDANAEST GODINA

Udruga malih i srednjih poduzetnika od 2004. godine provodi događanje Radni ručak s malim i srednjim poduzetnicima kojima je cilj direktan poslovni susret poduzetnika s donositeljima politika za malo i srednje poduzetništvo. U 2015. godini, jedanaestoj godini provođenja (do sada održan 51 ručak na kojima je sudjelovalo više od 10.000 poduzetnika) održana su 3 radna ručka pod pokroviteljstvom Sberbanke:

1. Goran Matešić, predsjednik Državne komisije za kontrolu postupaka javne nabave
2. Andrea Kovacs - Woehry, predsjednica Uprave Sberbank d.d.
3. Gradonačelnici/ce gradova Pula, Koprivnica, Virovitica, Omiš i načelnik općine Nijemci

#### SMANJENJE ADMINISTRATIVNIH BARIJERA

Tijekom 2015. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika aktivno se uključila u inicijativu mjerenja i smanjenja administrativnih barijera za gospodarstvo. Inicijativa je u nadležnosti Ministarstva gospodarstva tj. Centra unutarnjeg tržišta za EU, a u koordinaciji s Agencijom za konkurentnost i predstavlja svojevrsni nastavak nekadašnje inicijative zakonodavna giljotina ili hitrorez.

Novina ove inicijative u odnosu na giljotinu je u činjenici da se provodi primjenom Standard Cost Model (SCM) metodologije, koja se na isti način primjenjuje u cijeloj Eu. Prvi pilot provođenja ove metode bio je u 2014 godini za 2 područja- trgovinu i posredovanje u prometu nekretnina, a u 2015. godini je primjenu ove metode država proširila na 6 novih

područja - pokretanje posla tj. registracija poslovnog nastana d.o.o./j.d.o.o. i obrta, gradnja, zaštita na radu, obnovljivi izvori energije te sanitarni i zdravstveni uvjeti.

Vlada je tijekom 2015. godine donijela Akcijski plan za smanjenje administrativnog opterećenja gospodarstva i postavila ciljeve: smanjenje administrativnog opterećenja za 20% u području trgovine i posredovanja u prometu nekretnina do kraja 2015. godine, smanjenje administrativnog opterećenja za 20% u šest (6) novih regulatornih područja relevantnih za gospodarstvo (pokretanje posla tj. registracija poslovnog nastana d.o.o./j.d.o.o. i obrta, gradnja, zaštita na radu, obnovljivi izvori energije te sanitarni i zdravstveni uvjeti), izmjenama propisa do kraja 2016. godine, definiranje modela horizontalne koordinacije mjera za mjerenje i smanjenje administrativnog opterećenja gospodarstva putem Radne skupine za poslovnu klimu i privatne investicije.

#### **AKTIVNOSTI UDRUGE U LOBIRANJU ZA MALO I SREDNJE PODUZETNIŠTVO**

Tema malog i srednjeg poduzetništva u središtu je svih političkih i gospodarskih politika posljednjih desetak godina. Zbog te činjenice kao i zbog toga što je HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika reprezentativan predstavnik socijalnih partnera za malo i srednje poduzetništvo te opinion maker, Udruga godišnje dobije i prihvati više desetaka zahtjeva za sudjelovanjem u različitim oblicima lobiranja (zagovaranja) tj. iznošenjem stavova i preporuka za razvoj malog i srednjeg poduzetništva.

Zahtjevi se odnose na vrlo zahtjevne vrste sudjelovanja, od konzultacija i upita za sudjelovanjem u istraživanjima na temu poduzetništva u Hrvatskoj, davanjem stručnih preporuka za razvoj, od domaćih i stranih institucija, pa do aktivnog sudjelovanja na manifestacijama vezanima uz malo i srednje poduzetništvo.

Vrlo značajan obim aktivnosti i angažmana Udruge odvija se i kroz sudjelovanje predstavnika Udruge na konferencijama, okruglim stolovima, forumima, savjetovanjima i drugim oblicima poslovnih susretanja na kojima se traži uključivanje Udruge malih i srednjih poduzetnika. Aktivno sudjelovanje podrazumijeva iznošenje stavova i preporuka Udruge prvenstveno za poduzetništvo ali i o svim drugim temama vezanima uz poduzetništvo, poput obrazovanja, zapošljavanja, financiranja, transfera poslovanja, ženskog poduzetništva i sl.

Posebno treba naglasiti kako ovakvo angažiranje zahtjeva široko poznavanje tema i dobru informiranost kao i stalnu edukaciju te traži puno angažmana u vremenskom smislu.

Tako je udruga tijekom 2015. godine sudjelovala na dvadesetak konferencija/okruglih stolova na teme MSP; obrazovanje, zapošljavanje, obiteljsko poduzetništvo, potporna infrastruktura, financiranje MSP, administrativne barijere, izvoz, učenje za poduzetništvo, korupcija, banke i MSP.

Udruga malih i srednjih poduzetnika već četiri godine sudjeluje u istraživanju koje provodi EK na temu SBA-a (Small Business Act - Europski Zakon o malom gospodarstvu) a s ciljem praćenja postignuća država članica u stvaranju okruženja za malo i srednje poduzetništvo.

Zakon o malom gospodarstvu (SBA) glavni je dokument EU-a za razvoj politika malog i srednjeg poduzetništva. Iako se naziva „zakon“ on nije obvezatan već ima funkciju preporuka. Sastoji se od skupa mjera organiziranih oko deset načela, a za njihovu implementaciju zaduženo je Ministarstvo poduzetništva i obrta. Temeljem tog istraživanja svake godine se



izrađuje i objavljuje SBA Fact Sheet (Profil zemlje vezano za Zakon o malom poduzetništvu) za svaku zemlju članicu Europske Unije. U njemu se procjenjuje u kojoj su mjeri implementirana načela SBA, odnosno koliko su uspješne nacionalne politike vezano za MSP i u kojoj mjeri vlada određene zemlje iz godine u godinu uspijeva unaprijediti te politike, ali se i daju preporuke unapređenja.

#### ČLANSTVO UDRUGE U KROVNOJ EUROPSKOJ UDRUZI MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA - UEAPME

UEAPME- The European Association of Craft, Small and Medium-sized Enterprises je krovna poslodavačka udruga (konfederacija udruga) malih i srednjih poduzetnika Europe, sastavljena od 81 udruge, predstavlja 12 milijuna članova (poduzeća) u kojima je zaposleno 55 milijuna ljudi. Udruga malih i srednjih poduzetnika član je UEAPME-a od 2007. godine.

UEAPME je jedan od četiri europska socijalna partnera iz redova poslodavaca i sindikata, što znači da u ime malih i srednjih poduzetnika pregovara s EU institucijama tj. EK i sudjeluje u socijalnom dijalogu u ime malih i srednjih poduzetnika iz cijele EU.

Udruga putem UEAPME-a je redovno informirana o tematici malog i srednjeg poduzetništva s razine EU, ima mogućnost konzultiranja u vezi tema za malo i srednje poduzetništvo, tj. kao i u Hrvatskoj, putem UEAPME-a sudjelovati u procesu lobiranja i donošenja zakonodavstva za malo i srednje poduzetništvo na razini EU.

#### ODNOSI UDRUGE S JAVNOŠĆU

Udruga malih i srednjih poduzetnika u dnevnim poslovnim novinama Poslovni dnevnik, E-biltenu i web stranici informira članove, ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Veći broj članova Izvršnog odbora Udruge ali i ostalih članova aktivno je pripremao članke za Poslovni dnevnik. Predsjednik Udruge i članovi IO sudjelovali su u konferencijama za medije, TV emisijama, objavljivali intervjue, objavljivali novinske članke, a posebno vezano uz problematiku ekonomskog stanja i sektora malog i srednjeg poduzetništva. Procjena je da se radi o oko sedamdeset objava u raznim medijima u kojima se promoviraju aktivnosti Udruge i tema malog i srednjeg poduzetništva.

### 6.1.11. Udruga metalne industrije

*Direktorica: Marija Šutina*

#### UVOD

U protekloj godini bili smo suočeni s nizom poslovnih neizvjesnosti, rizika i izazova. Makroekonomski pokazatelji upućuju na loše stanje u kojem ne postoji plan djelovanja prema promjenama te iza sebe opet imamo godinu koja je obilježena brojnim zakonskim izmjenama, što izaziva veliku pravnu nesigurnost i djeluje destabilizirajuće za poslodavce i poduzetnike.

Aktivnosti Udruge su bile većinom usmjerene na tržište rada i obrazovanost radne snage, izrađen je inicijalni tekst granskog kolektivnog ugovora i potpisan sporazum o osnivanju

socijalnog vijeća sa Sindikatom metalaca Hrvatske- IS. Doprinos članica u nastojanjima da se stvore uvjeti za jačanje konkurentnosti industrije prezentiran je u Bijeloj knjizi HUP-a te su izneseni ključni izazovi i prijedlozi kako na njih odgovoriti.

## AKTIVNOSTI

Članovi udruge sudjelovali su u donošenju zakonskih i podzakonskih propisa, od čega je značajna aktivnost članica bila vezana uz Pravilnik o načinu provođenja energetske pregleda za velika poduzeća, Zakonu o strancima (kvote za uvoz radne snage), Zakonu o računovodstvu te vezano za upućivanje/ustupanje radnika na rad u inozemstvo.

Izvršni odbor donio je odluku je da će se krenuti s pregovorima za granski kolektivni ugovor, izrađen je inicijalni tekst kolektivnog ugovora te je izabran pregovarački odbor. Zajedno s Udrugom elektroindustrije i Sindikatom metalaca Hrvatske- IS osnovano je Socijalno vijeće za metalnu industriju i elektroindustriju.

Jačanje socijalnog dijaloga potvrđeno je i Sporazumom o cjeloživotnom obrazovanju koji je potpisan sa Sindikatom metalaca Hrvatske-IS te označava nastavak dobre suradnje u području cjeloživotnog učenja. Sa Sindikatom metalaca Hrvatske te tvrtkama Uljanik i Đuro Đaković, HUP je osnovao udrugu Centar za metalske kompetencije (Cemeko) čime se nastoji odgovoriti na potrebe metalnog sektora za kvalificiranom radnom snagom. Osnivanje Cemeka je uslijedilo nakon pisma namjere kojeg su socijalni partneri potpisali s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava te Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta u 2014. godini.

Temeljem Programa rada Udruge za 2015. godinu, ključni izazovi industrije grupirani su po područjima i formirani su operativni timovi po područjima- radni odnosi i zaštita na radu, financije i porezi, okoliš i ekologija, trgovačko pravo te tržište rada i obrazovanost radne snage. Namjera Izvršnog odbora je da se u aktivnosti Udruge uključi što veći broj članova te se njihovo sudjelovanje u timovima vidi kao jedan od načina da se to ostvari.

U 2015. godini započeo je europski projekt za strukovno obrazovanje skillME za metalni i elektro sektor u kojem sudjeluju poslodavci, agencije za strukovno obrazovanje i strukovne škole iz Hrvatske, Slovenije, Slovačke i Latvije. U svibnju su održane fokus grupe s članicama i obavljani su intervjui, a temeljem kojih se namjerava izraditi četiri kurikulumu. U prosincu, Udruga je bila domaćin drugog sastanka partnera u projektu.

S Ministarstvom financija održano je više sastanaka kako bi se riješio problem vezan za reprogram kredita kojeg su članice dobile od Fonda za zapošljavanje, a temeljem tadašnjeg programa poticanja izvoza. Inicirane su izmjene Uredbe o kriterijima, mjerilima i postupku za odgodu plaćanja, obročnu otplatu duga te prodaju, otpis ili djelomičan otpis potraživanja.

U lipnju je održana radionica Financiranje unapređenja energetske učinkovitosti u suradnji s Europskom bankom za obnovu i razvoj. U studenom je održan Okrugli stol Strateške industrije na kojem je sudjelovalo šest granskih udruga HUP-a. O tržištu rada i obrazovanosti radne snage ime Udruge metalne industrije govorila je Gordana Deranja. Istaknuto je pitanje strukovnog obrazovanja i nedostatak prakse, način donošenja strukovnih programa gdje glavnu ulogu imaju obrazovne institucije i sveučilišta, a ne poslodavci koji su u konačnici korisnici toga što škole „proizvedu“, nedostatak kvalificirane radne snage na tržištu rada te pitanje kvota za uvoz radnika.

Članovi su redovito primali informacije o izvoznim prilikama koje je HUP-u dostavljalo Ministarstvo vanjskih i europskih poslova te druge informacije i pozive za događanja, seminare te radionice.

Članstvom Udruge metalne industrije u europskom udruženju Ceemet zastupaju se interesi sektora na europskoj razini.

## ZAKLJUČAK

Uvjeti u kojima posluje industrija bitno umanjuju konkurentnost izvoznika. Sve ono što smo govorili i na što smo upozoravali u 2015. trebat ćemo ponavljati i u narednoj godini- preveliko porezno opterećenje, prekobrojni parafiskalni nameti, pravna nesigurnost sa zakonima koji se prečesto mijenjaju, nedovoljno učinkovit javni sektor te sustav obrazovanja koji nije usklađen s potrebama tržišta rada, uz nedovoljno fleksibilno radno zakonodavstvo su područja u kojima trebamo promjene.

Metalna industrija nosi 24% izvoza prerađivačke industrije RH. Rast prihoda i izvoza ostvaren je 2014.g., a za 2015.g. očekujemo da će statistika pokazati nastavak uzlaznog trenda. U ovim sektorima su brojni stabilni i perspektivni izvoznici koje se kao takve treba na svakom koraku podržati od strane Vlade i ministarstava, agencija i drugih tijela. Metalnu industriju vidimo kao pokretača rasta koji može generirati brojna nova radna mjesta. Zato od države očekujemo da hitno da odgovor na ključna pitanja te da u kratkom roku odobri uvoz radnika, a u srednjem roku osigura dovoljan broj stručne radne snage koji će izlaziti iz obrazovnog sustava.

### 6.1.12. Udruga nautičkog sektora

*Direktorica: Vesna Ivić Šimetin*

#### UVOD

U 2015. godini Udruga nautičkog sektora je radila na rješavanju problema u komunikaciji marina, charter kompanija i serviseri. Komunicirano je sa Hrvatskom turističkom zajednicom vezano za nezadovoljstvo članova udruge promidžbenim aktivnostima Turističke zajednice i neadekvatnom podrškom izlagačima na nautičkim sajmovima. Problem nije riješen na zadovoljavajući način te će se ove aktivnosti nastaviti i dalje. Udruga je lobirala i štitila interese članova radeći na izmjenama zakonodavstva važnog za nautički sektor te pokrenula nove aktivnosti radi olakšavanja poslovanja.

#### AKTIVNOSTI

Dugogodišnja agonija oko donošenja novog i za nautički sektor važnog Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama ni prošle godine nije okončana. Udruga je ponovo dala cijeli niz prijedloga i rješenja na nacrt prijedloga Zakona, inzistirajući na poštivanju socijalnog dijaloga. Prezentirani su ključni stavovi udruge i HUP-a: redefiniranje sustava izvlaštenja/obeštećenja legalno stečenog vlasništva na pomorskom dobru; redefiniranje sustava izdavanja „koncesije na zahtjev“, pojednostavljenje i ubrzanje određivanja granica pomorskog dobra. Međutim,

važno je istaknuti kako su pri izradi ovog, novog nacrtu prijedloga Zakona uvažene neke od važnijih primjedbi udruge, pa se ipak očekuje pozitivni pomak.

Udruga je održala sastanak sa predstavnicima Hrvatske turističke zajednice na temu planiranja marketinških aktivnosti i bolje promocije nautičkog turizma i ponovnog sufinanciranja nautičkih sajмова u Europi, te se po ovom pitanju aktivnosti nastavljaju i dalje. Udruga je tražila uključivanje u Turističko vijeće HTZ-a, a njeni predstavnici su bili prisutni i na sjednici Turističkog poslovnog vijeća pri HGK. Održan je i sastanak s predstavnicima Carinske uprave na temu registriranog obavljanja djelatnosti skladištenja plovila i kamp kućica. Također, Ministarstvu turizma je prezentiran projekt obnove čarter flote plovilima domaće proizvodnje, kako bi se potaknulo tržište i ostvarila sinergija nautike i male brodogradnje.

Regionalni ured Split je zaprimao i rješavao sve upite članova vezano za radno zakonodavstvo i druge propise. Članovi su redovito informirani o novim zakonskim propisima, a vezano za očitovanja HUP-a na zakonodavne izmjene, Udruga je redovito slala pozive članstvu za očitovanje na pojedine zakonske propise koje se tiču i poslovanja članica Udruge nautičkog sektora. Članovi udruge imenovani su u tijela lokalne uprave i samouprave poput županijskih partnerskih vijeća i Gospodarsko-socijalnih vijeća. Dana je i podrška uvođenju novih obrazovnih programa iz područja nautičkog turizma u srednju školu.

Započela je realizacija projekta sufinanciranog bespovratnim sredstvima Europskog socijalnog fonda pod skraćenim nazivom Pomorski menadžment za 21. stoljeće, čiji je nositelj Pomorski fakultet u Splitu, a partneri u projektu su: Hrvatska udruga poslodavaca, Lučka uprava Splitsko-dalmatinske županije, Ploput, Udruga B4 te članovi udruge Nautika centar Nava, Marina Kaštela, Bav-Adria Yachting. Provedbom ovog projekta želi se ukloniti neprepoznatljivost zanimanja i kvalifikacija iz područja pomorskog menadžmenta na tržištu rada. U sklopu projekta provedeno je istraživanje u kojem su upravo poslodavci, članovi Udruge imali prilike definirati buduće potrebe za zanimanjima i iznijeti svoje mišljenje vezano za određena znanja i vještine koje smatraju bitnim za obavljanje određenog posla ili aktivnosti.

Izvršni odbor je održavao svoje redovite sjednice, a posebno se ističe zajednička sjednica sa Izvršnim odborom Podružnice Dalmacija na Sajmu Biograd Boat Show, na kojoj se raspravljalo o poduzetništvu i gospodarstvu u predizbornim programima političkih stranaka te zahtjevima Udruge nautičkog sektora novoj Vladi i to smanjenju stope PDV-a na čarter i marine, te uvođenju tax free goriva za strane jahte.

Sa članovima Izvršnog odbora i Udruge redovito se komuniciralo telefonom i putem e-maila te su održavani i pojedinačni sastanci. Udruga je redovito informirala javnost i članstvo o važnijim aktivnostima udruge putem svih HUP-ovih medija i ostalih pisanih i elektronskih medija. Održano je više gostovanja na lokalnim radio postajama na teme važne za nautički sektor.

## ZAKLJUČAK

Iako je u odnosu na 2014. godinu broj aktivnih plovila porastao za 3,3%, a broj najmova jahti i brodica narastao za 4,5% što je dokaz nastavka razvijanja nautičkog turizma u pravom smjeru, za poslodavce u sektoru nautike prošla godina je bila poslovno neizvjesna. Unatoč započetim vrlo važnim izmjenama regulative za nautički odnosno turistički sektor u cijelosti, i dalje je ostalo neriješeno pitanje pomorskog dobra što prijeći ulaganja u nautičku

infrastrukturu. Na području poreznih davanja i parafiskalnih nameta nisu ostvarena smanjenja koja bi olakšala poslovanje i potakla razvoj. Pozitivne izmjene ipak se očekuju donošenjem Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama, kao i kroz reformu sustava turističkih zajednica. Udruga nautičkog sektora na čelu sa Izvršnim odborom nastavlja svoje lobističke aktivnosti kroz konstruktivan dijalog i suradnju bez obzira na činjenicu što naponi u pozitivnim zakonodavnim izmjenama nisu ostvareni u 2015. godini.

### 6.1.13. Udruga novinskih izdavača

*Direktorica: Natali Komen Bujas*

#### UVOD

Kriza novinske djelatnosti koja traje godinama i potresa većinu europskih i svjetskih novinskih kuća, nastavila se i u prošloj godini. Novinski izdavači u Hrvatskoj u tome nisu nikakav izuzetak, po mnogo čemu kriza tiskanih medija u Hrvatskoj je još veća i po opstanak opasnija za brojne izdavače.

Tiskanim novinama u Hrvatskoj, nakon više od stoljeća kontinuiranog izlaženja, prijete realna opasnost, ukoliko se ne donesu mjere koje će pomoći toj djelatnosti, da im ovo budu posljednji dani, bar u tiražama na koje su godinama bili navikli.

#### AKTIVNOSTI

- Ministarstvo kulture – sudjelovanje predstavnika HUP-UNI u radnoj skupini za izradu prijedloga medijske politike,
- Bijela knjiga HUP-a – i ove su godine granske udruge HUP-a, pa tako i HUP-UNI zahtjeve industrije postavile u tzv Bijeloj knjizi koja je upućena Vladi RH,
- HBOR – započeli pregore s HBOR-om oko ukidanja zabrane kreditiranja medijske industrije,
- Ministarstvo financija – nastavljene aktivnosti lobiranja prema predmetnom ministarstvu oko izjednačavanja stope PDV-a na sva tiskana izdanja te sniženu poreznu stopu na ukupne prihode.

#### ZAKLJUČAK

Izdavači novina u Hrvatskoj, kako bi osigurali opstanak, nastavili su tražiti nove modele privređivanja i nove uređivačke koncepcije. U tome, na žalost, sve teže uspijevaju, ne nalaze ni podršku od nadležnog ministarstva i Vlade. U 2015. godini pozitivno nije odgovoreno niti na jedan od zahtjeva izdavača koji bi pomogli opstanku tiskanih medija, a tražilo se uvođenje snižene stope PDV-a na sve tjednike i časopise, a ne samo na dnevne novine, sniženu poreznu stopu na ukupne prihode, a ne samo na one od prodanih naklada te mogućnost kupnje novina za studente putem x-ica po subvencioniranim cijenama.

## 6.1.14. Udruga poslodavaca graditeljstva

*Direktorica: Mirela Gudan*

### UVOD

Građevinski sektor jedan je od najteže pogođenih gospodarskih sektora u kojem su se vrijednost radova, novi poslovi i zaposlenost gotovo prepolovili u odnosu na 2008. godinu i situaciju prije početka ekonomske krize.

### AKTIVNOSTI

Udruga poslodavaca graditeljstva (HUP-UPG) radi rješavanja najvećih poteškoća u poslovanju sektora u 2015. godini glavne aktivnosti provodila je uz tradicionalno kvalitetnu i intenzivnu suradnju sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske (SGH) te kroz zajedničku akciju „Inicijativa za fer cijene u građevinarstvu, sigurna radna mjesta, osigurana budućnost graditeljstva“.

Kolektivni ugovor za graditeljstvo s Dodatkom - upućivanje radnika na rad u inozemstvo HUP-UPG i SGH kao reprezentativni socijalni partneri sklopili su 25.9.2015. g., a primjenjuje se od 1.10.2015. g.. Kolektivni ugovor u prosincu 2015. g. odlukom nadležnog ministra proširen je na sve poslodavce i radnike u Republici Hrvatskoj u djelatnosti građevinarstva.

U cilju izmjene zakonskog okvira koji određuje uvjete poslovanja, Udruga je inicijative i prijedloge upućivala i razrađivala prvenstveno s nadležnim Ministarstvom graditeljstva i prostornog uređenja, primjerice vezano uz osnivanje Registra građevinskih tvrtki i predkvalifikaciju tvrtki, posebice za gradnju zahtjevnijih objekata financiranih javnim novcem.

U suradnji s Ministarstvom gospodarstva sudjelovali smo u pilot projektu primjene Standard Cost Mode (SCM) metodologije za mjerenje administrativnog opterećenja gospodarstva radi izračuna troška primjene propisa o gradnji koji građevinski sektor ima temeljem različitih pravnih i administrativnih proceduralnih obveza koje smanjuju njegovu slobodu tržišnog poslovanja.

Kroz Bijelu knjigu Hrvatske udruge poslodavaca, bipartitno Socijalno vijeće za graditeljstvo i svoje aktivnosti prema svim dionicima, Udruga komunicira ključne probleme sektora i ukazuje na teško stanje grane uzrokovano nedostatkom investicija, poslova i dostupnosti financijskih sredstava, nelojalnom konkurencijom, dumpingom, sivom ekonomijom, odlučivanjem temeljem kriterija najniže cijene u postupcima javne nabave, čime se iz natjecanja eliminiraju tvrtke koje više ulažu u zaposlenike, opremu i zaštitu okoliša. U cilju njihova rješavanja, isticali smo i probleme nelikvidnosti, zakašnjelog plaćanja koje priječi održivo poslovanje, probleme vezane za provedbu predstečajnih nagodbi, veliki gubitak radnih mjesta i istovremeni nedostatak kvalificirane radne snage koji zahtijeva njen uvoz iz trećih zemalja, što onemogućuje neodgovarajući sistem kvota koji primjenjuje Republika Hrvatska.

Udruga poslodavaca graditeljstva sudjelovala je u izradi prijedloga izmjena i dopuna Zakona o javnoj nabavi u cilju cjelovite reforme sustava javne nabave koju je predložila Hrvatska udruga poslodavaca.

HUP-UPG tijekom 2015. godine sudjelovala je i u radu Hrvatskog klastera konkurentnosti građevinske industrije.

Temeljem odredbe članka 199. Zakona o gradnji, Udruga u suradnji s Hrvatskom gospodarskom komorom izrađuje Posebne uzance u graditeljstvu.

Udruga vodi projekt financiran iz sredstava Europske unije Paritetnim fondom do jačanja socijalnog dijaloga u sektoru graditeljstva – SOGRADI u partnerstvu sa Sindikatom graditeljstva Hrvatske i poljskom nevladinom udrugom Stowarzyszenie B-4. Cilj projekta je razraditi koncept osnivanja, financiranja i upravljanja paritetnim fondom za hrvatsku građevinsku industriju.

HUP-UPG sudjeluje i u projektu Razvoj visokoobrazovnih standarda zanimanja i standarda kvalifikacija za područje održive i zelene gradnje uz razvoj novog sveučilišnog diplomskog programa održive i zelene gradnje s naglaskom na mediteransko područje te je sudjelovala u projektu Jačanje bipartitnog partnerstva kroz zajednički rad na kolektivnom pregovaranju.

Zagovaranje interesa svojih članova na europskoj razini Udruga provodi putem krovne europske sektorske asocijacije FIEC.

## ZAKLJUČAK

Ključne aktivnosti Udruge poslodavaca graditeljstva u 2015. godini bile su usmjerene na unaprjeđenje uvjeta poslovanja građevinskog sektora i suradnju sa socijalnim partnerima.

### 6.1.15. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

*Direktor: Zdravko Urban*

#### UVOD

Utrošena sredstva za humanitarno razminiranje u 2014. bila su za 50% manja od Nacionalnim programom utvrđenih. Smanjenjem sredstava dolazi do konkurencije među poslodavcima, nelojalne konkurencije – obaraju se cijene, drastično smanjeni prihodi tvrtki – ugrožena je i sigurnost pirotehničara. Znatno su smanjena sredstva donatora, smanjen interes za Hrvatsku.

#### AKTIVNOSTI

- Suradnja sa Hrvatskim centrom za razminiranje i Uredom za razminiranje;
- Suradnja sa sindikatima u djelatnosti humanitarnog razminiranja – kolektivni pregovori – početak kolektivnog pregovaranja
- Donesen Zakon o humanitarnom razminiranju – dva predstavnika Udruge sudjelovala u radu Povjerenstva za izradu prijedloga Zakona
- Lobiranje za povećanje sredstava za razminiranje (Vlada RH, saborski zastupnici, predsjednik Republike)
- Kontinuirana naplata članarine

## ZAKLJUČAK

(Ne)konkurentnost je stalna tema hrvatskih prijevoznika koji očekuju od nove Vlade više sluha za poticanje poduzetništva i rast konkurentnosti prijevoznika koji su u znatnoj mjeri izvoznici usluga. Poboljšanje se može ostvariti kroz povoljnije uvjete za registraciju i kontrolu vozila, cestarine ili kroz povrat dijela trošarina na gorivo subjektima kojima je prijevoz osnovna djelatnost. Nažalost, usprkos stalnim pozivima prijevoznika, u Hrvatskoj do sada za to nije bilo sluha pa se vozila registriraju u Sloveniji ili Slovačkoj, a dizel gorivo kupuje u zemljama u kojima se vraća dio trošarina.

### 6.1.16. Udruga poslodavaca prometa

*Direktorica: Ana Falak*

#### UVOD

(Ne)konkurentnost je stalna tema hrvatskih prijevoznika koji očekuju od nove Vlade više sluha za poticanje poduzetništva i rast konkurentnosti prijevoznika koji su u znatnoj mjeri izvoznici usluga. Poboljšanje se može ostvariti kroz povoljnije uvjete za registraciju i kontrolu vozila, cestarine ili kroz povrat dijela trošarina na gorivo subjektima kojima je prijevoz osnovna djelatnost. Nažalost, usprkos stalnim pozivima prijevoznika, u Hrvatskoj do sada za to nije bilo sluha pa se vozila registriraju u Sloveniji ili Slovačkoj, a dizel gorivo kupuje u zemljama u kojima se vraća dio trošarina.

#### AKTIVNOSTI

Udruga poslodavaca prometa njemačkoj carini uputila je zahtjev za tumačenjem odredbi o obračunu minimalne plaće radi pojašnjenja nejasnoća vezanih uz njemački Zakon o minimalnoj satnici i njegovu provedbu u praksi. Zatraženo je pojašnjenje o tome koji dodaci na plaću dolaze u obzir prilikom obračuna njemačke minimalne satnice, a dobiveni odgovor prosljeđen je članovima.

Udruga, kao organizacijski partner, sudjelovala je na EUROTRANS forumu prezentacijom o aktivnostima Udruge po pitanju njemačke minimalne plaće te inspekcijским aktivnostima i obvezama kojima podliježu hrvatski cestovni prijevoznici po pitanju provjere isplate minimalne plaće na teritoriju Republike Njemačke. Prvenstveno je riječ o različitom, nejednoznačnom objašnjenju pojma dodatak (Zulagen, Zuschläge), što može u znatnoj mjeri utjecati na izračun minimalne stanice. Nadalje, udruga prometa surađivala je i u organizaciji 1. međunarodne konferencije transportnog prava i prava osiguranja, „InTransLaw“. Hrvatskom zavodu za zapošljavanje i Ministarstvu rada i mirovinskog sustava iznesen je problem nedostatka vozača te potreba za odobravanjem kvota za zapošljavanje stranca ili privremenom adekvatnom regulacijom kako bi se ovaj problem prebrodio.

Članovi udruge prometa iskazali su spremnost na vlastiti angažman u cilju izobrazbe i mentorstva mladih vozača, što bi dugoročno dalo rezultate te upozorili na krive podatke o nezaposlenim vozačima u evidenciji HZZ-a. U suradnji s Udrugom ugostiteljstva i turizma osnovana je Koordinacija rent-a-car koja je sa članicama: Zračnom lukom Split, Zračnom lukom Dubrovnik te Zračnom lukom Zagreb održala nekoliko sastanaka u cilju poboljšanja



suradnje. Pitanje subvencioniranja EURO 6 vozila još uvijek je otvoreno kao i pitanje povrata dijela trošarina po primjerima prakse u zemljama EU. U suradnji sa Službom inspekcije cestovnog prometa Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture pokrenuta je edukacija članova o obračunu radnog vremena mobilnih radnika putem regionalnih radionica koje informiraju o zakonskim obavezama, pravilnom korištenju tahografa i vođenju evidencije radnog vremena vozača. Udruga kontinuirano promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, stoga je nominirala stručnjake iz redova članova u sektorska vijeća za promet i zrakoplovstvo.

## ZAKLJUČAK

Udruga kao odgovoran socijalni partner zagovara interese članova na nacionalnoj razini, a na europskoj i međunarodnoj razini lobira putem asocijacija u čijem je članstvu, uz suradnju s partnerskim europskim i regionalnim asocijacijama.

### 6.1.17. Udruga poslodavaca u obrazovanju

*Direktorica: Jasminka Martinović*

#### UVOD

Za hrvatski obrazovni sustav i općenito politike obrazovanja, pa tako i za HUP-Udrugu poslodavaca u obrazovanju protekla će godina ostati zabilježena kao godina donošenja i početka implementacije nacionalne Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. Iz perspektive gospodarstva predmetna je Strategija ocjenjena kao jedan od najznačajnijih dokumenata u našoj zemlji te je iz tog razloga Udruga tijekom protekle godine bila značajno angažirana na sudjelovanje u procesu dovršetka izrade ove Strategije.

#### AKTIVNOSTI

Najveći dio aktivnosti tijekom proteklog razdoblja najvećim je dijelom bio vezan uz zakonodavstvo i pokušaj izmjena propisa koji obrazovne ustanove privatnih osnivača dovode u nepovoljni položaj u odnosu na obrazovne ustanove u vlasništvu države odnosno regionalne uprave. Tako su i ove godine predstavnici Udruge na brojnim sastancima s relevantnim predstavnicima državne vlasti zagovarali potrebne pomake koji mogu dovesti do otvaranja sustava obrazovanja većoj i zdravoj konkurenciji te time prema izgradnji konkurentnosti kroz usmjeravanje financiranja prema učeniku ili studentu u odnosu na aktualno financiranje obrazovnih ustanova koje nas je u posljednjih dvadeset godina dovelo do neracionalnosti i neučinkovitosti i do manjka proaktivnosti, nužnog za opstanak u vrlo konkurentnom EU obrazovnom prostoru.

Radi pokušaja rješavanja problema nelojalne konkurencije u ponudi obrazovanja kada je ono gospodarska usluga od općeg interesa i problema ispisa neprofitnih ustanova iz Registra neprofitnih organizacija, u proteklom razdoblju Udruga je ostvarila relevantne aktivnosti prema Ministarstvu gospodarstva i Agenciji za zaštitu tržišnog natjecanja.

Aktivnosti vezane uz EU Direktivu o uslugama, nastavile su se i tijekom ove godine. Ministarstvo gospodarstva, u čijoj je ingerenciji predmetna Direktiva, prihvatilo je naša

pojašnjenja i prijedlog mjera za koje smatramo da mogu dovesti do promjena koje neće stavljati u nepovoljniji položaj obrazovne ustanove privatnih osnivača odnosno mogu doprinijeti premošćivanju prepreka za daljnji razvoj privatnog obrazovanja u Hrvatskoj.

Imenovani predstavnici HUP-Udruge poslodavaca u obrazovanju redovito su sudjelovali na sjednicama Savjetodavnog odbora strukovnog osposobljavanja (Advisory Committee on Vocational Training – ACVT)

Predstavnici udruge aktivno su surađivali u pripremi operativnih programa za EU Fondove kako bi izborili aktivnosti kao što su voucheri za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja te omogućavanje financiranja razvoja privatnih ustanova kroz EU fondove.

Forum za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje – na inicijativu Ministarstva rada i mirovinskog sustava osnovan je predmetni Forum, a jedna od prvih aktivnosti Foruma bila je izrada Strategije cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere. Predstavnici HUP-a bili su uključeni u proces izrade Strategije. Strategija cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere predstavlja prvi korak u sustavnom rješavanju statusa cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i upravljanja karijerom i implementaciji cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja u obrazovne sustave, sustave zapošljavanja i socijalnog uključivanja.

Potpisan Sporazum o suradnji s Vijećem studenata veleučilišta i visokih škola Republike Hrvatske – potpisnice sporazuma suglasne su kako su im zajednički ciljevi trajno poticanje i sustavno djelovanje prema relevantnim tijelima državne i javne vlasti, kontinuirano praćenje i analiza sektora obrazovanja te značajniji utjecaj privatnog sektora na prilagodbu obrazovnog sustava s potrebama gospodarstva i tržišta rada.

U organizaciji Vijeća studenata i HUP-a, u travnju 2015. je održana međunarodna panel rasprava na temu: „Trendovi u povezivanju visokog obrazovanja s tržištem rada - EU/RH“, na kojoj je pored relevantnih dionika iz sustava obrazovanja sudjelovao i Johan Cloet, glavni tajnik EURASHE - jednog od najvažnijih dionika u sferi visokog obrazovanja i tržišta rada na razini EU - financiranog od strane Europske komisije.

Krajem 2015., Udruga je ugostila predstavnike Centra za strukovno obrazovanje i osposobljavanje (Centar za stručno obrazovanje i obuku) iz Makedonije u organizaciji studijskog posjeta u projektu Razvoj strukovnog obrazovanja i osposobljavanja u kontekstu cjeloživotnog učenja („Developing of VET in Lifelong Learning Context“) koji se financira u sklopu programa Erasmus+-KA1.

## ZAKLJUČAK

Udruga se od samog osnivanja vrlo aktivno uključila u sve značajnije procese sektora obrazovanja i nametnula kao relevantni dionik sa strane privatnog sektora te u tom smislu možemo konstatirati kako je i ovo razdoblje za Udrugu bilo relativno uspješno.

Kako bismo u daljnjem radu bili što učinkovitiji u smislu rješavanja zakonskih i drugih barijera na svim razinama obrazovanja, potrebno je razmotriti i iskoristiti dodatne mogućnosti u okviru odnosa Udruge sa ostalim dionicima na tržištu, posebno sa relevantnim predstavnicima javne vlasti, a isto je tako potrebo razmisliti i o postojećim internim mogućnostima/promjenama.

Kada je o samoj Udruzi riječ, u narednom periodu svakako je potrebno dodatno poraditi na povećanju članstva te promociji Udruge. Na taj ćemo način dodatno utjecati na relevantnost Udruge u stručnoj i široj javnosti.

### **6.1.18. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima**

*Direktor: Zdravko Urban*

#### **UVOD**

Šume zauzimaju 47 posto kopnene površine Hrvatske, nemjerljive su općekorisne funkcije šuma u turizmu, rekreaciji, šume daju ogromnu količinu kisika, apsorbiraju milijarde tona ugljičnog dioksida, sprečavaju nastajanje vodenih bujica. U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvna masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skupljim klasičnim energentima.

Zbog svega navedenog Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2015. sprovedla je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

#### **AKTIVNOSTI**

- Upućivanje prijedloga po kojima bi došlo do postepenog restrukturiranja HŠ
- OKFŠ- zahtjevi za zadržavanjem naknade: iz OKFŠ-a financirati šume koje nisu profitabilne i šume šumoposjednika, upozoravali na nenamjensko korištenje sredstava, predlagali da se OKFŠ uplaćuje na poseban račun u ministarstvu, a ne više HŠ
- Nelojalna konkurencija – upozoravali na problem nelicenciranih tvrtki
- Nerealne naknade HKIŠDT- tražili smanjenje naknade za licenciranje te micanje licenciranja izvođača šumarskih radova iz djelokruga ovlasti HKIŠDT u djelokrug Ministarstva

#### **ZAKLJUČAK**

2015.godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena.. Problemi u šumarstvu su i dalje veliki, poslovanje je otežano.

### **6.1.19. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)**

*Direktor: Mirela Gudan*

#### **UVOD**

2015. godina slijedila je višegodišnji negativan trend u sektoru zbog nepoticajnog pravnog okvira i klime koja investitorima nije omogućila temeljne preduvjete za pokretanje novih investicija.

## AKTIVNOSTI

Ključne aktivnosti Udruge developera u 2015. godini bile su usmjerene stvaranju okruženja za podizanje broja investicija.

U tom cilju Udruga je u promatranom razdoblju sudjelovala u pripremi propisa te pokretanjem inicijativa za izmjenu zakonskog okvira nastojala utjecati na smanjenje pravne nesigurnosti i troškova koji investicije opterećuju u početnoj fazi, kao osnovnim preprekama za nova ulaganja.

Svoje prijedloge i inicijative Udruga je komunicirala putem Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegova Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene te ostalim komunikacijskim kanalima Hrvatske udruge poslodavaca, posebice prema Ministarstvu zaštite okoliša i prirode, Fondu za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost te Ministarstvu graditeljstva i prostornog uređenja.

Udruga je zakonodavcu uputila prijedlog redefiniranja komunalnog i vodnog doprinosa kojim se predviđa plaćanje doprinosa u fazi prihodovanja iz nekretnine. Doprinos (odnosno ukoliko je investitor sam izvodio radove eventualno preostali iznos doprinosa) dospijevao bi po pravomoćnosti uporabne dozvole i upisu objekta u zemljišnu knjigu, a ne pri pokretanju projekta. Upis objekta u zemljišnu knjigu postao bi uvjet prava naplate doprinosa. Investitor bi doprinos mogao platiti jednokratno ili u roku 10 godina uz kamatu sukladnu prosječnoj kamati bankarskog dugoročnog financiranja, a za stambene nekretnine otplata na 10 godina po zahtjevu kupca nekretnine. Predložene promjene rezultirale bi višestrukom koristi: sređivanjem stanja u zemljišnim knjigama te posljedično većim povjerenjem bankarskog sektora u zemljišnu knjigu i projekte u Republici Hrvatskoj, dok bi država dobila mehanizam kroz koji može ekonomski s jedinicama lokalne uprave i samouprave poticajno djelovati na cijene stanova.

Ministarstvu financija uputili smo prijedlog priznavanja porezne olakšice za reinvestiranje dobiti u dugotrajnu imovinu vlastite izgradnje.

Na tematskoj sjednici Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene Gospodarsko-socijalnog vijeća s Državnim uredom za upravljanje državnom imovinom komunicirana je problematika radi unaprjeđenja i veće transparentnosti postupaka koji se vode pri Uredu.

Članovi su dali i prijedloge vezane uz građevinski otpad, PDV na građevinsko zemljište, Strategiju prostornog razvoja Republike Hrvatske i druge sektorske i opće teme te propise od interesa.

U suradnji s Ministarstvom gospodarstva članovi su sudjelovali u pilot projektu primjene Standard Cost Model (SCM) metodologije za mjerenje administrativnog opterećenja gospodarstva u cilju izračuna troška primjene propisa o gradnji.

Kroz Bijelu knjigu Hrvatske udruge poslodavaca Udruga je prema vlasti i javnosti komunicirala ključne probleme sektora.

## ZAKLJUČAK

Na svakodnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

## 6.1.20. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

*Direktorica: Milka Kosanović*

### UVOD

Ključno obilježje rada HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede u 2015. godini bilo je lobiranje za poboljšanje općih uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih pravnih propisa za konkurentno tržišno poslovanje te rad na posebnim projektima sukladno zahtjevima članica.

### AKTIVNOSTI

Sva interesna pitanja i otvorene sektorske probleme Udruga je nastojala riješiti putem dijaloga, prije svega s Ministarstvom poljoprivrede, kao svojim resornim ministarstvom te drugim ministarstvima i tijelima i institucijama državne uprave. Socijalni dijalog s Ministarstvom poljoprivrede, možemo ocijeniti iznimno kvalitetnim. Naime, iako je u brojnim sektorima, pa i generalno na razini države, ključna zamjerka socijalnih partnera Vladi ta da uopće nije bilo ili da socijalni dijalog nije bio na odgovarajućoj razini, HUP-UPIIP može iskazati iznimno zadovoljstvo spremnošću prije svega resornog ministra a potom i cijele stručne ekipe ministarstva poljoprivrede na dijalog s HUP-om kao socijalnim partnerom, za otvaranjem tema i za međusobnom argumentacijom. Sve naše inicijative uzete su na razmatranje, analizirane, te argumentirano prihvaćene ili odbijene. Iako nismo uspjeli u svim zahtjevima, pristup kakav je tijekom 2015. godine ali i ranijih godina, imalo ovo resorno ministarstvo smatramo svijetlim primjerom kvalitetnog socijalnog dijaloga u Hrvatskoj. Od aktivnosti kao važnije ističemo sljedeće:

Aktivno smo putem svoga predstavnika sudjelovali u radu Povjerenstva za izradu Pravilnika o provedbi mjere M04 „Ulaganja u fizičku imovinu“, Podmjere 4.1. „Potpora za ulaganja u poljoprivredna gospodarstva“ iz Programa Ruralnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje 2014-2020 i Pravilnika o provedbi mjere M04 „Ulaganja u fizičku imovinu“ Podmjere 4.2. „Potpora za ulaganja u preradu, marketing i/ili razvoj poljoprivrednih proizvoda iz Programa Ruralnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje 2014-2020. Nakon usuglašavanja teksta oba Pravilnika, kao službenu verziju, na očitovanje smo zaprimili izmijenjene verzije predmetnih propisa, kojima je nažalost bez suglasnosti socijalnih partnera, dio poljoprivrednih subjekata bez ikakvog pravnog temelja i obrazloženja de facto diskriminiran obzirom da im je onemogućeno koristiti sredstva programa. Radi toga ne samo da brojni iznimno kvalitetni projekti ne bi bilo biti realizirani nego bi i ukupna nacionalna iskorištenost sredstava biti zanemariva. U odnosu na navedeno oštro smo reagirali, te u siječnju uputili pismene primjedbe i zahtjeve resornom ministarstvu i EK, te u konačnici uspjeli otkloniti navedena ograničenja.

Primjedbe na Pravilnik o proizvodno vezanim plaćanjima uputili smo ministarstvu u veljači. Primjedbe su se odnosile na ograničavanje poticaja na samo prvih 10 hektara, što smo smatrali kontraproduktivnim s aspekta strukture hrvatske poljoprivrede i potrebe podizanja konkurentnosti ukupnog sektora, a svakako i diskriminatornim u odnosu na veliki dio poduzeća – sva srednja i velika poduzeća čija proizvodnja premašuje 10 ha. Naime, obzirom da se radi o proizvodno vezanim plaćanjima, koja bi trebala biti potpora konkurentnosti svih proizvođača, ne bi se trebalo onemogućavati značajan dio proizvođača u korištenju ovih namjenskih sredstava i stavljati ih u nepovoljniji položaj međusobno jedne u odnosu

na druge. Takva praksa nije u skladu niti s propisima EU o tržišnom natjecanju, kojima je bilo kakva negativna diskriminacija zabranjena, a ukoliko je smisao takve odredbe dodatno poticanje određenih segmenata proizvođača (pozitivna diskriminacija), tada je potrebno za dodatnu konkurentnost ciljanih segmenata ili poduzeća osmisliti i raspraviti određene varijante modulacije sredstava, a nikako umanjiti konkurentnost jednog dijela proizvođača kojim se konkurentnost drugih neće povećati, dapače, umanjeње njihove konkurentnosti može se samo negativno odraziti i na manje s njima u lancu povezane subjekte. Prijedlozi nažalost nisu u cijelosti usvojeni.

U travnju smo sudjelovali u raspravi o način vrednovanja Gospodarskog programa za zakup poljoprivrednog zemljišta u vlasništvu Republike Hrvatske. Primjedbe HUP-UPIIP odnosile su se prijedlog razdvajanja kategorija životinja. Naime, prema starom modelu sve kategorije životinja su se zbrajale u jedinstven broj Uvjetnih grla (UG), te je tako dobiveni ukupan broj uvjetnih grla bio kriterij kod dodjele bodova. Prema novom prijedlogu, životinje su razdvojene na četiri kategorije, čime je onemogućeno zbrajanje uvjetnih grla kod onih subjekata koji su držatelji više kategorija životinja. Ovim prijedlogom se navedeni subjekti stavljaju u nepovoljan položaj, obzirom da bi kod vrednovanja gospodarskog programa radi razdvajanja mogli izgubiti veliki broj bodova (čak do 10), tj. pasti sa 20 na 10 bodova, obzirom da bi tih 10 bodova sada morali ostvarivati kao ratari kroz registrirane objekte za skladištenje. Navedeno smatramo neprihvatljivim i neopravdano diskriminatornim.

U siječnju, veljači, travnju i svibnju smo se očitovali na Nacrt Pravilnika o gospodarenju ambalažom i ambalažnim otpadom. Iskazali smo stav da HUP nije suglasan i ne može dati podršku Nacrtu Pravilnika koji i dalje, nakon više od deset godina neučinkovitog i preskupog sustava gospodarenja ambalažnim otpadom, suštinski i strukturalno ne mijenja ništa, a sve predviđene promjene, kolokvijalno rečeno, „kozmetičke“ su naravi. Naime, Nacrt Pravilnika ne poštuje principe funkcioniranja slobodnog tržišta te ograničava tržišno natjecanje, posebno u dijelu isključivanja određenih organizacija iz mogućnosti uspostave sustava i mogućnosti samostalnog postizanja cilja i kao takav je u suprotnosti je odredbama Zakona o održivom gospodarenju otpadom. Osobito je zabrinjavajuće da Nacrt Pravilnika, ne samo da ne smanjuje financijsko opterećenje nametima industrije koja, dijelom i radi njih, gubi korak s nesmiljenom inozemnom konkurencijom, nego će, ukoliko Pravilnik bude usvojen kako se u Nacrtu predlaže, isti industriji generirati i nove troškove - prema procjeni naših članica, početna šteta u slučaju stupanja na snagu takvog Pravilnika bila bi nekoliko desetina milijuna kuna. Nadalje, primjena već od 1. travnja 2015. godine ostavlja prekratko razdoblje prilagodbe industrije novim pravilima, što će rezultirati znatnom dodatnom materijalnom štetom, odnosno novim visokim troškovima zbog otpisa već naručene ambalaže. Rok od dva mjeseca za usklađivanje naljepnica/ambalaže s novim pravilima nerealan je i prekratak - za izradu novih naljepnica i ambalaže s novim oznakama dobavljačima je potrebno najmanje od 4 do 6 tjedana, i to nakon što im se dostave dizajnerska rješenja za čiju je izradu također potrebno određeno vrijeme. Kako se nova pravila odnose na svu ambalažu koju industrija upotrebljava, dobavljači zbog ograničenih proizvodnih kapaciteta neće moći proizvesti i isporučiti robu u predviđenoome roku. Nejasno je također hoće li se proizvodi čija je ambalaža označena po pravilima i propisima koji su sada na snazi, a koji su proizvedeni do 1. travnja, moći prodavati ili će se na tržištu od tog datuma moći nalaziti samo proizvodi s novim oznakama na ambalaži. U svakome slučaju, zbog otpisa dijela već nabavljenoga (i plaćenoga) repromaterijala tvrtke će pretrpjeti materijalnu štetu čiji je točan finalni iznos u ovom trenutku nemoguće procijeniti. S obzirom na to da je Hrvatska malo tržište te radi optimizacije troškova poslovanja, proizvođači su uglavnom dosad izrađivali deklaracije koje obuhvaćaju više tržišta, što omogućuje da se zalihe dijele između više

zemalja i smanjuju potencijalni troškovi otpisa, odnosno gubici. Ako se zbog novih pravila više ne bude mogla primjenjivati ova praksa, nego će se deklaracije izrađivati isključivo za hrvatsko tržište, industrija će biti izložena većim otpisima i gubicima. Samo na primjeru jedne kompanije - trošak za razvoja novih naljepnica/ambalaže bio bi preko milijun kuna: za proizvode koji se proizvode u Hrvatskoj oko pola milijuna kuna, za uvozne proizvode cca 600 tisuća kuna (dakle ukupno preko milijun kuna) U uvjetima dugogodišnje recesije, pada potrošnje, visokoga poreznog opterećenja i općenito nepovoljnih uvjeta poslovanja primjena Pravilnika novi je udar na profitabilnost poslovanja i konkurentnost domaće industrije, stoga smo zatražili odgodu njegovu primjenu do izrade odgovarajućeg, gospodarskom trenutku i potrebama industrije primjerenijeg Pravilnika.

Prijedlozi HUP-a djelomično su prihvaćeni – mliječna industrija oslobođena je dijela naknada, te su ukinute koncesija za gospodarenje ambalažnim otpadom koje su u omogućavale prodaju sirovine po znatno nižim cijenama od onih na otvorenom tržištu Europske unije.

Povodom brojnih upita članica, u travnju smo predložili promjenu procedure kod nabave opreme putem financijskog leasinga, vezano uz EAFRD natječaj, odnosno primjenu Uredbe 1305/2013 a vezano za prihvatljivost troškova za nabavu opreme putem financijskog leasinga, Ključni problem bio je kako u okviru natječaja tretirati financijski leasing te posljedično nemogućnost uređenja određenih elemenata formalno-pravnog odnosa korisnika s leasing kućama. Problem je u stavu Ministarstva poljoprivrede i APPRRR da se nabava opreme putem financijskog leasinga prihvaća (kako je i dozvoljeno Uredbom 1305/2013), no da su za potporu prihvatljive samo rate financijskog leasinga plaćene do trenutka podnošenja zahtjeva za isplatu. Na primjeru to znači sljedeće: korisnik za izgradnju i opremanje nekog pogona na raspolaganju ima 2 godine, nakon čega podnosi zahtjev za isplatu. Ugovorio je financijski leasing (putem kojeg stječe imovinu koja se evidentira u njegovoj bilanci i amortizirajuća je stavka) na rok od 7 godina. To znači da potporu u trenutku podnošenja zahtjeva može ostvariti samo za manji dio ukupne vrijednosti tako nabavljene opreme, a ne za svih 50% što bi bio slučaj da je tu opremu kupio uz drugi način financiranja. U financijskom leasingu korisnik ima obvezu njime nabavljenu imovinu unijeti u svoje poslovne knjige i amortizirati je. Za vrijeme leasinga pravni vlasnik ostaje leasing kuća, no uz zabranu otuđenja njime nabavljene imovine od strane korisnika sve do kraja leasinga (kada korisnik postaje i njen pravni vlasnik). Oprema je u cijelosti plaćena dobavljaču od strane leasing kuće. Uz sve navedeno, kontrola korisnika je 5 godina nakon isplate, te obuhvaća cjelokupno trajanje leasinga. Dakle, formalno-pravno ne bi trebalo biti razloga neprihvatanju ukupne vrijednosti troška, a niti intencija Uredbe sigurno nije bila uskratiti prijavitelje. Evidentno je da će financijski leasing u ovom prvom EAFRD natječaju biti neprovediv, te će prijavitelji za taj natječaj biti prisiljeni koristiti klasične kredite banke. No, obzirom da se radi o iznimno važnom pitanju, to pitanje hitno treba urediti za naredne natječaje. Stoga smo predložili primjenu prakse na način kako su to pitanje uredile ostale države članice koje imaju tu praksu. Prijedlozi HUP-a su usvojeni.

U lipnju smo se očitovali na prijedlog Pravilnika o visini pristojbi i naknada za službene kontrole. Primjedbe su se u glavnini odnosile na odredbe koje reguliraju pristojbe u proizvodnji i prometu krmnih smjesa za životinje, u objektima za preradu mlijeka, u proizvodnji konzumnih jaja te u proizvodnji pršuta i ostalih trajnih suhomesnatih proizvoda. Detaljnim analizama i simulacijama trenutnog i predloženog stanja nedvojbeno utvrdili da bi primjena spornih odredaba Pravilnika kao u Nacrtu u velikoj mjeri naštetila domaćoj industriji, a pojedinim subjektima, osobito mliječnog sektora, koji već sada gube konkurentnost i nepovratno. Radi svega smo od resornog ministra zatražili povlačenje Prijedloga Pravilnika, što je i učinjeno.

Koordinacija hrane i pića, osnovana u svibnju 2014. nastavila je s radom na specifičnim temama prehrambene industrije te se tijekom 2015. godine sastala 4 puta. Važnije teme otvorene i komunicirane prema resornim ministarstvima i odgovarajućim institucijama bile su: Smjernice WHO-a oko smanjenja unosa energije od dodanih šećera s 10 na 5%; Pozicija glede Pravilnika za označivanje nepretpakirane hrane; Porezi na alkoholna pića/sirupe; Ambalažni otpad; Povećanje trošarina za pivo, Zakon o zaštiti domaće proizvodnje; Začini i dodaci – uvoz sirovina iz trećih zemalja i povezane carinske stope. U odnosu na navedeno formirana je pozicija o ne-pretpakiranim proizvodima; provedena je diskusija o mikotoksinima kada se Koordinacija okupila u širem sastavu i proširila krug djelovanja te ostvarila kontakte i izvan Koordinacije, Ostvareni su kontakti i komunicirani stavovi oko perilaldehida i aroma (HR MEP), Iznešena pozicija o prijedlogu Svjetske zdravstvene organizacije da se dnevni unos dodanih šećera smanji sa 10 na 5 gram. Oglašavanje prema djeci – članovima Koordinacije je predstavljen samoregulatorni kodeks „EU pledge“; zatražena je i dobivena potpora od Zdora liječnika, HURE, otvorena je komunikacija sa Agencijom za elektroničke medije, zatražena je i dobivena podrška europarlamentarke Biljane Borzan za ovu temu, organiziran okrugli stol na ovogodišnjem Weekend Media Festivalu, dogovoreni i napravljeni intervjui i tekstovi na tu temu u Nacionalu i Večernjem listu. Kampanja Živjeti zdravo – sudjelovali smo u izradi prehrambenih profila za izdavanje žiga.

U veljači smo u suradnji s MVEP održali seminar na kojem su se članice upoznale s mogućnostima participativnog lobiranja prema EU institucijama vezano za zajedničku trgovinsku politiku. Naime, Republika Hrvatska je pristupanjem Europskoj Uniji preuzela Zajedničku trgovinsku politiku EU-a i Zajedničku carinsku tarifu te kao država članica sudjeluje u kreiranju, provođenju i praćenju mjera zajedničke trgovinske politike. Obzirom da Ministarstvo vanjskih i europskih poslova sudjeluje na stručnim sastancima Vijeća i Europske Komisije između ostaloga i po pitanjima vezano uz mjere trgovinske politike koje se odnose na zaštitu domaće proizvodnje (trgovinske zaštitne mehanizme), sniženja carina (tarifne suspenzije/kvote) i Opće carinske povlastice (GSP) na kojima zastupa interese hrvatskog gospodarstva poduzetnici su pozvani aktivno sudjelovati i pomoći definiranju nacionalnih pozicija. Na seminaru su obrađena područja zaštita EU/HR proizvođača dampainga i subvencioniranog uvoza iz trećih zemalja u EU; dampinški/kompenzacijski uvoz, zaštitne mjere- safeguard, postupak iniciranja i donošenja antidampinških/kompenzacijskih mjera, obustava postupka, revizija mjera, zaobilaženje mjera i preuzimanje obaveza-dogovor oko minimalne uvozne cijene (undertaking) i dr.

Koordinacija industrije medicinske prehrane također je nastavila s radom tijekom 2015. godine. Aktivnosti su joj uglavnom bile usmjerene prema definiranju odgovarajućeg legislativnog okvira enteralne prehrane, obzirom da trenutno važećim njezina pozicija nije niti precizno niti na pravi način definirana (enteralna prehrana nije lijek, ali je na listi lijekova, u liječenju pojedinih kategorija bolesnika de facto je ključa kategorija a nema odgovarajuću poziciju i sl.). Okvir je trebao biti postavljen temeljnim zdravstvenim zakonima ZOZO i ZZZ, svi prijedlozi HUP-KIMP-a bili su prihvaćeni i integrirani u zakone, no isti su na kraju povučeni iz procedure. Problematika enteralne prehrane višekratno je komunicirana i pred HZZO-om.

Međunarodna suradnja odvijala se i kroz povezivanje radi otvaranja partnerstava za članice te suradnju s europskom udrugom Food&Drink Europe, s čije strane smo opsežno informirani o svim aktualnim raspravama o sektorskim pitanjima na razini EU.

Udruga je aktivno komunicirala sa svim ciljanim javnostima – općom i stručnom javnosti te medijima. Istupali smo i iznosili mišljenja o nizu tema, među kao važnijima ističemo teme uvoza, cijena i kvalitete hrane, izvoza, carine, zakonodavstva, neporeznih nameta i dr.



Redovitim mailingom i osobnim kontaktima članovima su dostavljane informacije - od aktualnih gospodarskih zbivanja, informacija iz EU do zakonodavnih promjena kao i pravni savjeti.

Izvršni odbor sastao se dva puta, na sastancima su razmatrane aktualne teme te dogovorene potrebne aktivnosti.

Među događajima najvišeg ranga, koji ne bi bili mogući bez potpore članova, za istaknuti je Dan Poduzetnika 2015. održan u lipnju 2014.

Od ostalih važnijih događanja u 2015. godini svakako je potrebno istaknuti javne rasprave, radionice i okrugle stolove na kojima je Udruga sudjelovala:

- Konferencija „Snaga hrvatske hrane“ svibanj 2015., organizator Poslovni dnevnik, panelist predsjednik Goran Pajnić
- Prezentacija Programa ruralnog razvoja članovima Izvršnog odbora, listopad 2015.
- Konferencija „Razvoj sektorskog socijalnog dijaloga JIE“, studeni 2015. organizator PPDIV, sudionici i panelisti predsjednik Goran Pajnić, direktorica Milka Kosanović

S najvećim granskim sindikatom PPDIV potpisan je sporazum o osnivanju Povjerenstva za unapređivanje zaštite na radu, kao stalnog radnog tijela socijalnih partnera (poslodavaca i sindikata) u poljoprivredno-prehrambenom sektoru, radi praćenja stanja u zaštiti na radu u poljoprivredno-prehrambenom sektoru. Povjerenstvo broji osam članova od kojih su četiri člana predstavnici poslodavaca i četiri člana predstavnici sindikata, uz zastupljenost predstavnika iz malih, srednjih i velikih poslovnih subjekata. Povjerenstvo će ujedno i surađivati sa Zavodom za unapređivanje zaštite na radu nadležnom za praćenje stanja i unapređivanje zaštite na radu, pružati stručnu pomoć poslodavcima, sindikatima, osobama ovlaštenima za poslove zaštite na radu i tijelima uprave. Posebno će se usmjeriti na poticanje i predlaganje mjera i aktivnosti s ciljem poboljšanja stanja zaštite na radu.

## ZAKLJUČAK

Provedenim aktivnostima nastojalo se ostvariti zadane ciljeve: stvaranje povoljnijih uvjeta poslovanja kompanija poljoprivredno-prehrambene industrije te održanje Udruge na mjestu reprezentativnog partnera i „opinion-maker“ u gospodarsko-političkoj i stručnoj javnosti, što ostaju osnovne odrednice programa rada Udruge i u predstojećem razdoblju.

## **6.1.21. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb**

*Direktorica: Marijana Filipić*

### UVOD

Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb aktivno sudjeluje u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o

državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju aktualne vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama nastojala sukladno usvojenom Programu rada jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti i postati prepoznatljivi partner u sustavu zdravstva.

## AKTIVNOSTI

Iako je okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno izazovno provedeno je niz aktivnosti. Održan je sastanak u Ministarstvu poduzetništva i obrta a vezano uz rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima obzirom da privatni poduzetnici u zdravstvu nisu prepoznati kao gospodarski subjekti zbog svog pravnog statusa. S novoizabranim ministrom zdravlja održano je nekoliko sastanaka isto tako i s drugim predstavnicima Ministarstva zdravlja. Kako su u 2015. pokrenute izmjene zdravstvenih zakona, Udruga je bila aktivno uključena u njihovu izradu osobito upozoravajući na niz nelogičnosti i članaka koji u nepovoljan položaj stavljaju privatno zdravstvo (npr. zakonom ograničavajući članak kojim se pacijentu plati inozemno liječenje, a da ne može u privatnoj ustanovi obaviti tu uslugu).

Također je otvoreno pitanje vezano uz definiranje nadstandardnih usluga i mogućnosti nadoplate nadstandardnih usluga u javnom sektoru (čl. 34. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju) te vezano uz novi model ugovaranja. Udruga je tijekom cijele protekle godine provodila aktivnosti na sezibiliziranju javnosti i ministra zdravlja, ministra poduzetništva i obrta i ministra turizma da privatnim poslodavcima u zdravstvu omoguće pristup natječajima za dobivanje sredstava iz EU fondova te da ih uključe u strategije za čija donošenja i provedbe su nadležni odnosno da u istima prepoznaju privatno zdravstvo kao čimbenika razvoja gospodarstva.

Vezano uz donošenje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014. - 2016. naglašavana je potreba da njime budu obuhvaćene i bolnice čiji su osnivač privatne osobe.

Predsjednik Udruge sudjelovao je u Okruglom stolu u organizaciji Jutarnjeg lista vezano uz odnos privatnog i javnog zdravstva. Ostvarena je dobra suradnja s Hrvatskom liječničkom komorom. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

## ZAKLJUČAK

Priznavanje statusa poduzetnika svim privatnim zdravstvenim ustanovama, intenziviranje aktivnosti na izjednačavanju statusa svih sudionika zdravstvenog procesa u RH bez obzira na činjenicu tko je vlasnik te izmjene važećih propisa u zdravstvu, legaliziranja i intenziviranja suradnje javnog i privatnog zdravstva u svrhu smanjenja troškova i povećanja kvalitete zdravstvene usluge za sve građane RH važne su aktivnosti ove Udruge.

## 6.1.22. Udruga profesionalaca za fondove Europske unije

### UVOD

Udruga je najmlađa u HUP-u, formalno osnovana 2015. godine. Cilj osnivanja Udruge prvenstveno je kontinuirano praćenje i aktivno sudjelovanje u kreiranju politika regionalnog razvoja i EU fondova te zastupanje interesa profesionalaca za EU fondove pri Vladi RH, ministarstvima i drugim relevantnim tijelima državne, županijske i lokalne vlasti.

Udruga je stava da je ključno uključivanje članica u predmetnu problematiku upravo sada kada smo s pristupanjem EU dobili priliku da koristimo strukturne i kohezijske fondove te je potrebno dodatno i preventivno djelovati na trenutno stanje kako bi se podigla kvaliteta sustava fondova i potencijal uspjeha apsorpcije projekata na široj razini.

### AKTIVNOSTI

Kroz niz dopisa koji su upućeno i sastanaka s nadležnim tijelima i relevantnim institucijama, kao što su Ministarstvo poduzetništva i obrta, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Ministarstvo poljoprivrede te Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije željelo se:

- Utjecati na kvalitetniji strateški okvir i natječaje, na kvalitetniji pravni okvir i na kvalitetniju provedbu projekata.

Pri tom se:

- Ukazivalo na nedovoljno jasne dokumente koji čine pravni okvir fondova koji zbog arbitrarnosti u tumačenju stvaraju pravnu nesigurnost u definiciji i primjeni sustava korištenja EU fondova
- Ukazivalo na nelogičnosti u natjecajima za sredstva koji su otvoreni za poduzetnike i tražilo pojašnjenja i/ili izmjene natječaja
- Česte izmjene pravila i uvjeta natječaja i nedovoljno jasne najave natječaja, s uvjetima prijave unaprijed, koji onemogućavaju kvalitetno planiranje i pripremu projekata zainteresiranih potencijalnih korisnika.
- Rastuću birokraciju u primjeni sustava fondova koja dodatno utječe na dugotrajni gubitak interesa korisnika za fondove.
- Upućivalo na pogrešan stav i posljedično loš tretman korisnika u provedbi projekata (arbitrarnost i neujednačenost postupanja).

Članovi udruge nominirani su u Odbor za praćenje Operativnog programa Ljudski potencijali 2014-2020. i Odbor za praćenje Operativnog programa Konkurentnost i kohezija 2014 - 2020.

Udruga je uspostavila suradnju s Hrvatskom udrugom banaka Odborom za korištenje fondova Europske unije i Hrvatskom zajednicom županija. Udruga je dala očitovanje na Zakon o poticanju ulaganja, kao i uključili se u radnu skupinu za novi Zakon o javnoj nabavi. Upućeni su upiti provedbenim tijelima vezani za konkretna pitanja provedbe. Odgovori

koje provedbena tijela daju su vrlo često neadekvatni ili šturi, no ministarstva su pokazala otvorenost za daljnje direktne susrete oko konkretnih tema.

Udruga je ponudila svim drugim granskim udrugama da se obrate za bilo koje pitanje, odnosno nominiraju temu i pridruže se sastanku Izvršnog odbora.

Izvršni odbor Udruge sastajao se svaki mjesec osim ljetnog mjeseca, odnosno ukupno 11 puta u godini.

## ZAKLJUČAK

Horizontalni karakter udruge u mnogočemu je značajan za sve članove HUP-a, kao korisnike i potencijalne korisnike Fondova EU-a. Udruga će i u budućnosti raditi na aktivnoj ulozi i kreiranju politika regionalnoj razvoja i EU fondova.

U 2016. razradit će se teme od posebnog interesa i uključiti će se dodatne tematske radne skupine koje će se baviti pojedinim temama i na taj način nastaviti s radom vezanim za poboljšanja sustava vezano za EU fondove.

Izvešće pripremile: Tatjana Gračić, Ana Fresl

### 6.1.22. Udruga proizvođača lijekova

*Direktorica: Milka Kosanović*

#### UVOD

HUP-Udruhu proizvođača lijekova čini osam domaćih kompanija – Pliva Hrvatska, Belupo, Jadran galenski laboratorij, Farmal, Krka-farma, Imunološki zavod, PharmaS i Hospira Zagreb, koje predstavljaju 90% domaće proizvodnje lijekova, te jedan pridruženi član UPGL – Udruga proizvođača generičkih lijekova, koja okuplja strane proizvođače generičkih lijekova. Članovi Udruge zajedno neposredno zapošljavaju nešto više od 4.600 radnika, od kojih značajan broj visokoobrazovanih, a u klasteru s malim i srednjim poduzetnicima i obrtnicima, naslonjenima na njihove aktivnosti, ukupno zapošljavaju preko 10.000 radnika. Članice Udruge ostvaruju oko 5,2 mlrd. kn godišnjeg bruto prihoda, od kojih se oko 15% (re)investira, a od čega 5,5% u istraživanje i razvoj.

Operativni rad Udruge i tijekom 2015. odvijao se u okviru tematskih stručnih skupina: radne skupine za pripremu komentara i prijedloga vezanih uz zakonske i podzakonske prijedloge, radne skupine za pitanja vezana uz javnu politiku lijekova i odnos s javnim osiguravateljem, radne skupine za odnose s javnošću.

Usprkos izazovima s kojima se neprestano suočavaju na domaćem tržištu, poput produženih rokova plaćanja i stalnog pritiska na cijene svojih proizvoda, tvrtke članice HUP-UPL posluju odgovorno prema svojim partnerima i dobavljačima te redovito opskrbljuju pacijente s lijekovima.

## AKTIVNOSTI

Aktivnosti Udruge u proteklom razdoblju možemo podijeliti u nekoliko ključnih segmenata - aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u RH, aktivnosti vezane za smanjenje parafiskalnih nameta, rad na općoj i posebnoj zdravstvenoj regulativi (ZZZ, ZOZO, Pravilnik o markicama, Pravilnik o oglašavanju o lijekovima...), osobni projekti - serijalizacija lijekova i jačanje organizacijske osnove.

Udruga je i tijekom 2015. nastavila aktivnosti usmjerene promjeni politike lijekova u Hrvatskoj. Temeljne primjedbe Udruge u tome smislu odnose se na ocjenu politike lijekova neučinkovitom i neprimjerenom hrvatskim uvjetima, a operativno su se odnosile u glavnini na određene procedure Pravilnika o mjerilima i načinu za određivanja cijena lijekova na veliko i o načinu izvješćivanja o cijenama na veliko, koje opet dovode do nepravilnosti i neracionalne potrošnje javnog novca. Naime, politika lijekova unazad nekoliko godina vodila se na način da se u cijelom sustavu, isključivo na samo jednom malom segmentu lijekova, a to su lijekovi na recept i generičke paralele, pokušalo smanjiti rashode i ostvariti uštede. To je izraženo osobito kroz sustav određivanja cijena lijekova prema spomenutom Pravilniku, ali i kroz uvođenje para-mjera poput Vodiča propisivanja osporenog i od strane AZTN-a pa sve do bolničkih tendera objedinjene javne nabave koji ne samo da nisu rezultirali uštedama nego su doveli do porasta ukupnih troškova radi interventnih uvoza lijekova po višestrukim cijenama i sl. Rezultat takve ukupne politike je činjenica da je domaća industrija lijekova, koja ima svega 29% tržišnog udjela u lijekovima u Republici Hrvatskoj, u ukupnim uštedama sustava sudjelovala sa preko 60%. Javni podaci o troškovima za lijekove jasno pokazuju da ovakva politika lijekova nije dovela do ničega drugoga nego do neracionalnog trošenja javnog novca. Naime, sve postignute uštede, progutao je niz nepravilnosti kojima je na pojedinim skupinama lijekova omogućen potpuno neopravdani rast troškova, a potreba smanjenja cijena lijekova i pritiska jedino na proizvođače generičkih lijekova je ostala.

Radi svega navedenog smo pokrenuli pregovore o izmjeni temeljnog pravnog akta kojim su regulirane cijene lijekova u Hrvatskoj, spomenutog Pravilnika o cijenama lijekova, pregovori oko kojega su trajali više od tri godine, i koji su u ljeto 2015. dovedeni do pred sam kraj. Promjena Pravilnika nužna je ne samo zbog potrebne promjene osnovne politike lijekova, nego i zbog procedura koje u važećem Pravilniku bile potpuno nejasne, netransparentne su i dovodile su do niza nepravilnosti, te u pravilu velikog broja prigovora i žalbi višim instancama. Pravilnik nažalost tijekom 2015. najviše zbog političkih zbivanja nije do kraja usuglašen i objavljen.

Osim na ključne probleme Pravilnika, Udruga je kontinuirano upozoravala i na druge nedostatke u sustavu i politici lijekova, osobito vezano za uvođenje paramjera industriji. Naime, Udruga je, 2014. zajedno s Inovativnom farmaceutskom inicijativom (originatori) i Udrugom proizvođača generičkih lijekova (strani generičari) pokrenula postupak ishođenja mišljenja AZTN-a povodom, prema mišljenju industrije, narušavanja pravila tržišnog natjecanja tzv. Vodičem propisivanja HZZO-a. Postupak je završen u svibnju 2015. donošenjem mišljenja AZTN-a koje gotovo eksplicitno potvrđuje kršenje pravila tržišnog natjecanja i traži provođenje određenih korektivnih radnji od HZZO-a.

Tijekom 2015. grupa neovisnih ekonomskih stručnjaka izradila je analizu pod nazivom "Multiplikativni učinci farmaceutske industrije u Hrvatskoj" koja je egzaktno pokazala da aktualna politika lijekova u Hrvatskoj ne samo da ne donosi uštede, nego dugoročno šteti državnom proračunu. Naime, farmaceutska industrija proglašena je strateškom industrijom

EU, a jednako je tako 2014. proglašena strateškom i u Hrvatskoj. Analizirajući izravne ekonomske učinke na zaposlenost, BDP, investicije, ulaganje u istraživanje i razvoj te potom i izravne fiskalne učinke, odnosno doprinos farmaceutske industrije u proračune javnog sektora, istraživanje je pokazalo da je izravna dodana vrijednost (doprinos bruto domaćem proizvodu) farmaceutske industrije u Hrvatskoj 1,9 mlrd. kn, da potražnja prouzročena tom proizvodnjom generira dodatnih 17, mlrd. kn dodane vrijednosti, te da se ostvarenjem ukupnog godišnjeg prometa industrije u visini 4,8 mlrd. kn ostvaruje i ukupan promet u gospodarstvu od 2,8 mlrd. kn. Osim navedenog, rezultati studije jasno su prikazali negativan učinak smanjenja cijena lijekova na proračunske prihode, iako bi kratkoročno bile ostvarene određene uštede na rashodnoj strani određene stavke.

Od ostalih aktivnosti važno je istaknuti rješavanje pitanja održivog poslovanja industrije i utjecaj parafiskalnog opterećenja na domaće proizvođače lijekova. U kategoriji parafiskalnih nameta su neodrživo visoki troškovi pojedinih postupaka koje domaći proizvođači lijekova plaćaju Agenciji za lijekove i medicinske proizvode (dalje: HALMED). HALMED obavlja regulatorne poslove vezane uz lijekove i medicinske proizvode, kao i radnje i postupke koji uključuju provjeru kakvoće, djelotvornosti i sigurnosti lijekova i medicinskih proizvoda u Republici Hrvatskoj. Upućena je molba resornom ministru zdravlja da razmotri mogućnosti rasterećenja smanjenjem cijena postupaka HALMED-a, za što ima direktnu zakonsku ovlast kroz davanje suglasnosti na cjenik HALMED-a, čime bi se u značajnoj mjeri pomoglo industriji. Povratne informacije ukazuju da u najvećim troškovima nema promjena, što je industriji neprihvatljivo.

U ožujku smo neformalnim kanalima dobili smo informaciju o pripremi tzv. Pravilnika o markicama, kojemu je cilj bio uvođenje sigurnosnih oznaka – markica na lijekove. Naime, navedeni pravilnik nije bio ni u kakvoj vezi s EU inicijativom o serijalizaciji, sadržajno je bio potpuno neusklađen s EU i nacionalnom regulativom i kao takav pravno potpuno neutemeljen. Obzirom da je predviđao ogromno opterećenje industrije (neke procjene i do 200 mio kn), pokrenuli smo intenzivnu kampanju lobiranja prema resornom ministarstvu radi zaustavljanja njegova donošenja, u čemu smo u konačnici i uspjeli.

Uključili smo se aktivno u rad na tzv. paketu zdravstvenih zakona – Zakon o zdravstvenoj zaštiti i Zakon o zdravstvenom osiguranju, temeljnih zakona u području zdravstva, na kojima smo nekoliko mjeseci radili zajedno s ostalim zdravstvenim udrugama HUP-a. Ključni stavovi Udruge – bolja zdravstvena zaštita racionalnijim korištenjem javnih sredstava i boljim povezivanjem privatnog i javnog zdravstva, komunicirani su kako kroz posebnu za izradu zakona oformljenu stručnu skupinu tako i na povjerenstvima GSV-a za zdravstvo te i nacionalnoj sjednici GSV-a održanoj u srpnju. Zakoni su nažalost na samom kraju povučeni iz procedure.

Među najvažnijim aktivnostima ističe se tzv. serijalizacija lijekova. Naime, Europski parlament i Vijeće Europe 2011. godine usvojili su Direktivu o krivotvorenim lijekovima (FMD - Falsified Medicines Directive), a 9. veljače 2016. je usvojena i objavljena Delegirana Uredba vezana uz implementaciju Direktive kojom će se u iduće 3 godine implementirati sigurnosne značajke zemljama članicama, zajedno s operativnim sustavom provjere (EMVO / MVNO). Uredba utvrđuje obilježja i tehničke specifikacije jedinstvenog identifikatora koji omogućava provjeru autentičnosti lijeka i identifikaciju svakog pojedinog pakiranja, modalitete provjere sigurnosnih oznaka; sadrži odredbe o osnivanju, upravljanju i dostupnosti repozitornog sustava koji će sadržavati informacije o sigurnosnim oznakama; popis lijekova i kategorija lijekova koji se izdaju na recept, a na koje se neće stavljati sigurnosne oznake; popis lijekova i kategorija

lijekova koji se ne izdaju na recept, a na koje će se stavljati sigurnosne oznake; postupke prema kojima nacionalna nadležna tijela obavještavaju Komisiju o bezreceptnim lijekovima za koje ocijene da postoji rizik od krivotvorenja i o lijekovima koji se izdaju na recept za koje drže da ne postoji rizik od krivotvorenja, u skladu s kriterijima utvrđenima u članku 54.a stavku 2. točki (b) Direktive 2001/83/EZ; postupke za brzu evaluaciju i donošenje odluka o reagiranju na obavijesti. Zemlje članice obvezne su uredbu početi primjenjivati od 9. veljače 2019. U skladu s navedenim, generički proizvođači lijekova okupljeni u HUP –UPL formirali su stručni tim, koji aktivno radi na analizi Direktive i modalitetima njezine primjene. U skladu s Direktivom, i u Hrvatskoj će se proces zaštite sastojati od različitih mehanizama nadzora, kontrole i praćenja lijeka „od proizvodnje do usta pacijenta“, što će biti iznimno složen i zahtjevan proces. Za domaće proizvođače lijekova, ne samo financijski nego i tehnički obzirom da će u smislu zahtjeva Direktive sam proces proizvodnje lijekova biti potrebno u određenoj mjeri mijenjati i prilagoditi zahtjevima. U ovom trenutku ne može se precizno reći koliki će biti puni trošak implementacije, ali sigurno je da govorimo o desetinama pa i stotinama milijuna kuna. Taj ogroman teret, u konačnici će u najvećoj mjeri morati iznijeti farmaceutske kompanije.

Važan pravni propis u čijem smo oblikovanju sudjelovali bio je Pravilnik o oglašavanju o lijekovima, na koji smo u ožujku dostavili primjedbe, vezane u bitnome za poziciju zdravstvenih radnika, kongrese i gostoprimstva, koje su u cijelosti prihvaćene.

U ožujku je udruzi pristupila UPGL – Udruga proizvođača generičkih lijekova, te je djelovanjem na realizaciji zajedničkih ciljeva u stručnom i organizacijskom smislu sada obuhvaćena gotovo cijela generička industrija u Hrvatskoj.

U travnju je održana redovita, izborna, Skupština Udruge, na kojoj je u jednogodišnjem mandatu za predsjednicu Udruge izabrana Marina Pulišić, iz JGL-a.

Udruga je sve aktivnosti otvoreno i transparentno komunicirala sa općom i stručnim javnostima, te sudjelovala na više značajnih stručnih skupova na kojima je javno zagovarala potrebne primjene u sustavu. Medijima smo bili stalni partneri u davanju mišljenja i komentara na aktualne zdravstvene teme.

## ZAKLJUČAK

Rad tijela Udruge u cijelosti je bio je sukladan Statutu te zadanim programskim prioritetima Udruge, a predsjednik i vodstvo Udruge za rad u proteklom razdoblju, od strane članova i vodstva HUP-a ocijenjeni su izrazito transparentnim, kolegijalnim i međusobno uvažavajućim.

### 6.1.23. Udruga tekstilne i kožne industrije

*Direktorica: Ana Falak*

#### UVOD

Sektor tekstila i kože drugi je najveći poslodavac u prerađivačkoj industriji. Ima značajan neto izvozni efekt (blizu 50 %) a karakterizira ga nepovoljna kvalifikacijska i demografska struktura (najveći udio žena – preko-82 %, uglavnom niske stručna sprema s prosjekom iznad 45 godina starosti). Sektor je obilježen visokom regionalnom koncentriranošću; 75 % zaposlenih je u pogonima sjeverozapade Hrvatske. Sektor dugi niz godina bilježi značajan pad broja te ima i najniže plaće unutar prerađivačke industrije. Problemi tekstilne i kožne industrije globalne su prirode. Nedostatan je fokus na industrijskim problemima.

#### AKTIVNOSTI

Udruga je kroz aktivno uključivanje i komunikaciju s članovima sudjelovala u konzultacijskom procesu izrade prijedloga Zakona o minimalnoj plaći za 2016.godinu. Postupak utvrđivanja iznosa minimalne plaće započeo je prekasno pa su i kvalitetne konzultacije sa socijalnim partnerima izostale. Iznos minimalne plaće za 2016.g. donesen je jednostrano od ministra Miranda Mrsića i fiksiran je na 3.120,00 kuna bruto. Udruga je bila uključena i u izradu studije: „Učinci minimalne plaće na zapošljavanje, proizvodnost i životni standard radnika u Hrvatskoj“ čiji je naručitelj Ministarstvo rada i mirovinskog sustava. Izrada studije povezana je s Akcijskim planom za uspostavu i uređenje sustava plaća u Republici Hrvatskoj 2015.-2016. koji je Vlada donijela u srpnju 2015. godine. Studija ima za cilj ocijeniti dosadašnje iskustvo s minimalnom plaćom u Hrvatskoj i razmotriti mogućnosti za unaprjeđenje ovog instituta regulacije tržišta rada te na taj način pružiti potporu daljnjem socijalnom dijalogu i prilagodbi sustava minimalne plaće ambicijama i potrebama zaposlenika i poslovnog sektora. S Ministarstvom financija održano je više sastanaka kako bi se riješio problem vezan za reprogram kredita kojeg su članice dobile od Fonda za zapošljavanje, a temeljem tadašnjeg programa poticanja izvoza. Inicirane su izmjene Uredbe o kriterijima, mjerilima i postupku za odgodu plaćanja, obročnu otplatu duga te prodaju, otpis ili djelomičan otpis traživanja. Udruga je partner u EU projektu SET.

Projekt je sufinanciran od strane EU Komisije iz programa Inteligentne Europske Energije kojim EU komisija promovira energetska učinkovitost i racionalno korištenje energije, a namijenjen je malim i srednjim tvrtkama iz tekstilne industrije. U sklopu projekta tvrtkama, članicama Udruge, dostupan je besplatan alat za samoprocjenu potrošnje energije/ energetske učinkovitosti, ali i mogućnost analize potrošnje energije od strane stručnjaka iz Italije te preporuke primjera najbolje prakse iz sličnih tvornica diljem EU (dostupno za 6 tvrtki iz RH). Voditelj projekta je EURATE (Krovna asocijacije europskih poslodavaca tekstilne i odjevne industrije). Također, Udruga je partner u projektu: „Sporazum o partnerstvu u provedbi projekta HR – 3.1.15 – 0026 „Razvoj standarda kvalifikacija i preddiplomskih studijskih programa na Tekstilno-tehnološkom fakultetu“. Projekt je sufinanciran od strane EU putem ESF fonda.

#### ZAKLJUČAK

Udruga je svojim djelovanjem nastojala utjecati na kreiranje povoljnijih zakonskih rješenja i konkurentnijih uvjeta poslovanja koji bi trebali podržati održivi razvoj i rast tekstilne,



odjevne, kožarske i obućarske industrije. Usprkos činjenici da Udruga ima odlične odnose s partnerskim sindikatom s kojim je zajednički predlagala mjere za očuvanje i održivi rast tekstilne i odjevne industrije, izostalo je razumijevanje trećeg socijalnog partnera što je dovelo do stagniranja u samom socijalnom dijalogu pa posljedično i realizaciji predloženih mjera.

#### 6.1.24. Udruga trgovine

*Direktorica: Sanja Smoljak Katić*

##### UVOD

Kroz svoj rad i aktivnosti, Udruga je tijekom godine isticala svoju ulogu kvalitetnog socijalnog partnera sa pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. Udruga je tijekom 2015 godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima i projektima iz područja trgovine. Pokretala je nove inicijative i zakonodavne promjene u cilju olakšavanja poslovanja. Udruga je značajno sudjelovala u rješavanju specifičnih zahtjeva Koordinacija te doprinijela radu nove Koordinacije generalnih zastupnika. Po svim glavnim temama iz trgovine, Udruga je dala svoj doprinos i aktivno sudjelovala u svim procesima za donošenje propisa koji se dotiču djelatnosti trgovine.

##### AKTIVNOSTI

Udruga je sudjelovala u svim značajnim zakonodavnim okvirima i kroz njih nastojala utjecati na glavne probleme. Kao socijalni partner uključene je u temeljene propise iz područja trgovine te sudjelovala u izradi novog Pravilnika o klasifikaciji prodavaonica te u pripremi novog Zakona o zaštiti potrošača i podzakonskih akata Pravilnika o sniženju i Pravilniku registra za neželjenu komunikaciju (tzv. „Registar ne zovi“). Po svim važnim pitanjima od interesa za trgovinu Izvršni odbor se redovito sastajao sa predstavnicima Uprave za trgovinu i Uprave za inspekcijske poslove kao što su funkcioniranje e-računa pitanje PDV-a na ukradenu robu, problematični kupci, reguliranje bolovanja na teret poslodavca, pitanje ovrha, pitanje nadzora, isticanje cijena i dr. Po potrebi članstva organizirani su i pojedinačni sastanci članova u cilju kreiranja boljih uvjeta poslovanja i pojašnjavanje novih propisa. Prema svim ministarstvima Udruga je ukazivala na smanjivanje i uklanjanje administrativnih barijera i na rezanju nepotrebnih neporeznih nameta (Registar parafiskalnih nameta). Udruga se uključila i radnu skupinu Ministarstva poljoprivrede na temu informiranja potrošača o nepretpakiranoj hrani. Tokom godine otvorila se i tema doniranja hrane pa je krajem godine objavljeno dva nova pravilnika, a u toj temi medijski su doprinijeli članovi Izvršnog odbora. S obzirom na promjene Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti koji se aktualizirao, ali ipan nije donesen, pozdravljen su nove inicijative sa smanjenom dinamikom provođenje tečaja te uvođenje jedinstvene cijene tečaja. Udruga se uključila u pilot projekt MINGO vezan uz mjerenje administrativnog opterećenja prema SCM metodologiji za propise iz trgovine i iz područja zdravstveno-sanitarni uvjeti. Udruga je sudjelovala u praćenju regulative iz područja zaštite okoliša i zbrinjavanje otpada te po tim temama kontaktirala fond i Ministarstvo zaštite okoliša i prirode. U protekloj godini, održani su redovni sastanci za Sindikatom trgovine u cilju da se postignu najbolja rješenja za poslodavce i za radnike, a nastavljeno je kolektivno pregovaranje sa novim pregovaračkim timovima za potpisivanje novog Kolektivnog ugovora te time potpisan novi Protokol ujesen 2015. Izborna Skupština održana je u lipnju te izabran je novi predsjednik g. Drazen Kocijan.

U interesu osnovanih Koordinacija, Udruga je sudjelovala u pripremi Zakona i očitovanju koji se odnosi na specifičnu djelatnost i poslovanje. Brojne aktivnosti pokrenula je nova Koordinacija generalnih zastupnika proizvođača osobnih motornih vozila i lakih komercijalnih vozila. Postojeće Koordinacija za medicinske proizvode, Koordinacija proizvođača i uvoznika elektrouređaja za kućanstvo Koordinacija trgovaca motornim vozilima, zastupale su svoje specifične interese i redovito se sastajale ovisno o svojim aktualnim temama. Koordinacija za duhanske proizvode pokrenula je kampanju u suradnji sa Carinom u cilju borbe protiv ilegalnog tržišta duhana te sudjelovala u bitnim propisima za duhansku industriju.

Članovi su sudjelovali su u raznim edukacijama koje provodi HUP u suradnji sa državnim institucijama a vezano uz aktualne promjene propisa (porezne promjene, stečajni zakon i sl). Sudjeluje u inicijativama Uprave za trgovine vezano uz e-poslovanje – web trgovine, e-račun te u drugim temama za bolje poslovne uvjete i kreiranje investicijske klime u RH

## ZAKLJUČAK

Udruga je ukazivala na zahtjeve, probleme i očekivanja trgovaca te u tome uključivala relevantne partnere. Određene teme su i medijski obrađene. Koristili su se svi lobistički mehanizmi kako bi se promijenila loša zakonodavna rješenja, ukazivalo na moguće uklanjanje nepotrebnih barijera, parafiskalnih nameta te ukazivali na efikasniji rad državnih institucija koje moraju konzultirati privatni sektor u cilju donošenja kvalitetnijih propisa koji odgovaraju zahtjevima i trendovima modernih trgovaca.

### 6.1.25. Udruga energetike

*Direktorica: Marija Šutina*

#### UVOD

U 2015. godini HUP- Udruga energetike nastojala je pristupom prema Vladi RH i tijelima državne uprave potaknuti rješavanje pitanja uređenja područja obnovljivih izvora energije, toplinske energije, tržišta plina i električne energije. Godina bila je obilježena brojnim zakonskim izmjenama i promjenama uvjeta poslovanja što izaziva veliku nesigurnost i djeluje destimulirajuće za poslodavce i poduzetnike.

Uz intenzivno zalaganje da predstavnici Udruge budu uključeni u proces izrade, izmjene i dopune nacionalnih propisa te da se prije njihovog donošenja provodi cjelovita procjena učinaka propisa, Udruga je komunicirala preporuke industrije prema hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu i Odborima. Konkretni doprinosi nastojanjima za jačanje konkurentnosti industrije prezentiran je u Bijeloj knjizi HUP-a te su izneseni ključni izazovi i prijedlozi kako na njih odgovoriti.

#### AKTIVNOSTI

U području obnovljivih izvora energije, predstavnici Udruge sudjelovali su u radu proširene radne skupine za izradu Zakona o obnovljivim izvorima energije i visokoučinkovitoj kogeneraciji. Uveden je novi način poticanja OiE sustavom premija na tržišne cijene električne energije, za male projekte do 500KW uveden je sustav proizvodnje za vlastite potrebe i otkup viška

proizvedene električne energije te zajamčena cijena za projekte do 30KW. Ministarstvu gospodarstva je predlagano da se predstavnike HUP-a, koji je socijalni partner, uključi u radne skupine za izradu podzakonskih akata.

Ministarstvu gospodarstva upućeni su dopisi i održani su sastanci kako bi se ukazalo na ozbiljnost situacije u području biogoriva u Republici Hrvatskoj i važnost poduzimanja hitnih koraka kojima bi se mogli ostvariti preduvjeti za ispunjenje obaveza stavljanja biogoriva u promet temeljem Zakona o biogorivu/ Nacionalnog akcijskog plana za biogoriva u prijevozu. Istaknuta je problematika istovremenog postojanja dva Nacionalna akcijska plana (NAP-a) za ispunjenje obaveza stavljanja biogoriva na tržište RH, potreba prelaska sa sustava poticanja proizvodnje biogoriva na sustav kojim će se poticati potrošnja te uvođenje monitoringa kvalitete i količine biogoriva na tržištu.

Članice Udruge su imale aktivnu ulogu u području organizacije tržišta prirodnog plina te su održani sastanci u HERI, HROTE i Ministarstvu gospodarstva.

Uz Koordinaciju za obnovljive izvore energije, krajem godine oformljena je i podgrupa za Energetsku učinkovitost koja će se zalagati za poticanje razvoja tržišta za stvaranje konkurentnih proizvoda i rješenja u području energetske učinkovitosti, socijalni dijalog u kreiranju i implementaciji programa za financiranje projekata te namjerava organizirati radionice i seminare za članice HUP-a.

Udruga je izradila mišljenje na Zakon o trošarinama i Pravilnik o trošarinama, Uredbu o izmjenama i dopunama Uredbe o uvjetima za obavljanje trgovine na veliko i trgovine s trećim zemljama za određenu robu, Nacrt prijedloga Zakona o sigurnosti pri odobalnom istraživanju i eksploataciji ugljikovodika, Prijedlog Zakona o izmjenama i dopuna Zakona o tržištu toplinske energije, Prijedlog Pravilnika o pregledima i ispitivanju opreme pod tlakom.

Udruga je bila uključena u radnu skupinu za prijenos odredbi i usklađivanje pravnih propisa RH s Direktivom Vijeća (EU) 2015/652 o utvrđivanju metoda izračuna i zahtjeva u vezi s izvješćivanjem u skladu s Direktivom 98/70/EZ EP i Vijeća o kakvoći benzinskih i dizelskih goriva, imenovana su dva predstavnika.

U ožujku 2015. godine Udruga je bila suorganizator konferencije s Energetskim institutom Hrvoje Požar na temu "Toplinska energija iz kogeneracije na bioplin". U lipnju je održana radionica „Financiranje unapređenja energetske učinkovitosti“ u suradnji s Europskom bankom za obnovu i razvoj.

Europska unija je tržište nafte i naftnih derivata je regulirala nizom novih direktiva, posebno od 2014. Stoga je posebno važno članstvo Udruge u europskoj udruzi UPEI koje okuplja nezavisne distributere i dobavljače naftnim derivatima. Osim mogućnosti utjecaja na pripremu europske legislative, članicama je pružena mogućnost sudjelovanja i suradnje s drugim stručnjacima unutar radnih grupa UPEI-ija u međusobnom pomaganju i prijenosu znanja.

Udruga je pratila legislativu na europskoj razini te stajališta dostavila hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu, članovima odbora i/ili nadležnim nacionalnim tijelima:

- Stajalište članica Hrvatske udruge poslodavca o Nacrtu izvješća o prijedlogu odluke Europskog parlamenta i Vijeća o uspostavi i funkcioniranju rezerve za stabilnost tržišta za sustav trgovanja emisijama stakleničkih plinova Unije
- Stajalište članica Hrvatske udruge poslodavaca na Nacrt ILUC

- Preporuke Hrvatske udruge poslodavaca za glasovanje na sjednici Odbora za okoliš, javno zdravlje i sigurnost hrane 6. svibnja 2015. o nacrtu Izvješća o Prijedlogu Direktive o srednjim ložištima
- Stav članica Udruge energetike o nacrtu Izvješća o Direktivi o smanjivanju nacionalnih emisija pojedinih onečišćujućih tvari (tzv. NEC Direktiva) uoči glasovanja u Odboru za okoliš, javno zdravlje i sigurnost hrane)
- Mišljenje Hrvatske udruge poslodavaca o temi sastanka The High Level Working Group on Competitiveness and Growth Subject: Energy and Climate package: industrial competitiveness aspects koji se održava danas u Briselu na engleskom i hrvatskom jeziku prema MINGO
- Stajalište industrije o nadolazećim izmjenama Direktive o sustavu trgovanja emisijama stakleničkih plinova (EU ETS) prema MZOIP
- mišljenje HUP- Udruge energetike o nacrtu Izvješća o Direktivi o smanjivanju nacionalnih emisija pojedinih onečišćujućih tvari (tzv. NEC Direktiva) uoči glasovanja u Odboru za okoliš, javno zdravlje i sigurnost hrane
- Preporuka za glasovanje u prvom čitanju o Prijedlogu Direktive o smanjenju nacionalnih emisija određenih atmosferskih onečišćivača i izmjeni Direktive 2003/35/EZ (NEC Directive)

## ZAKLJUČAK

U 2015. Udruga je bila vrlo aktivna, a rezultatima možemo biti zadovoljni u određenoj mjeri. Aktivnosti su bile većinom usmjerene na obnovljive izvore energije te smo pokušali i djelomično uspjeti zaštititi interese poduzetnika u sektoru.

Izazovne makroekonomske prilike u 2015. godini odrazile su se na potražnju na tržištu, a s druge strane kompanije u energetici trebaju nastaviti s investicijama da bi ostale konkurentne i ispunile EU norme vezane za zaštitu okoliša. Članovi Udruge zajednički su djelovali da bi utjecali na stvaranje stabilnog i predvidivog regulatornog okvira i jačanje učinkovitosti javnog sektora kao preduvjeta za jačanje investicijskog ozračja.

## 6.1.26. Udruga ugostiteljstva i turizma

*Direktorica: Natali Komen Bujas*

### UVOD

2015. godina je za Udrugu ugostiteljstva i turizma HUP-a bila turistički uspješna i bogata aktivnostima, te s obzirom na intenzitet granskih kolektivnih pregovora posvećena prvenstveno Kolektivnom ugovoru ugostiteljstva i socijalnom dijalogu. Članovi su aktivno sudjelovali u proceduri izmjena za turistički sektor najvažnijih zakona: Zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, Zakona o pružanju usluga u turizmu, Zakona o pomorskom dobru te paketa zakona o turističkim zajednicama, no u konačnici je usvojen samo Zakon o ugostiteljskoj djelatnosti.

### AKTIVNOSTI

Udruga svojim djelovanjem zastupa interese članova u odnosima sa socijalnim partnerima: prema Vladi, ministarstvima i sindikatima, te je pritom prvenstveno usmjerena na stvaranje

isplativih uvjeta poslovanja i poticajnog okruženja za investicije te daljnji razvoj i jačanje konkurentnosti hrvatskog turizma. Stoga aktivnosti Udruge možemo sagledati kroz 3 ključna područja: aktivno sudjelovanje u uređenju zakonodavnog okvira, razvoj socijalnog dijaloga i odnosi sa sindikatima te promicanje uloge i statusa Udruge u javnosti i u suradnji sa srodnim institucijama.

Sektorski socijalni dijalog i odnose sa sindikatima obilježile su vjerojatno najbrojnije aktivnosti u zadnjih 10 godina. Pored zajedničkih inicijativa kroz rad Socijalnog vijeća za turizam i osnivanje novog bipartitnog Povjerenstva za unaprjeđenje zaštite na radu, isto je rezultat vrlo intenzivnih granskih pregovora. Nakon usklađenja sa Zakonom o radu, početkom godine potpisan je novi Kolektivni ugovor ugostiteljstva (KUU), te se kroz zahtjevan novi postupak donošenja Odluke o proširenoj primjeni uspješno postići da se proširena primjena nakon 10-godišnjeg važenja nastavi. Puno je aktivnosti posvećeno pripremama pregovora, argumentima i analizama u suradnji s pravnim i HR službama članova, kao i mnoge aktivnosti zajedno sa socijalnim partnerima prema ministru rada i HGK i HOK-u kako bi se uspješno postići proširenje primjene KUU.

Novi KUU ugovoren je na određeno vrijeme od 1 godine dana, unutar kojih se pregovaralo s ciljem usklađenja KUU s realnim stanjem i trendovima u sektoru ugostiteljstva. Udruga je za pripremu i same pregovora formirala Radnu skupinu s predstavnicima članova – voditeljima HR i/ili pravnih službi. U pregovore se krenulo s aktualnim tekstom KUU te je pritom najvažnije područje interesa obiju „strana“ bilo pitanje preuređenja načina obračuna plaća.

Izmjene KUU dogovorene su ugovaranjem Dodatka I Kolektivnog ugovora ugostiteljstva, za koji se također uspješno postići proširena primjena s ciljem ujednačavanja uvjeta poslovanja i uređenja radnih odnosa u djelatnosti ugostiteljstva. Istim su ugovorene sljedeće za poslodavce najvažnije izmjene i dopune: izmjena definicije radnika na koje se ne primjenjuje KUU, produžen rok za ispitivanje pritužbe, omogućuje se korištenje dnevnog odmora u zakonom predviđenom najkraćem trajanju od najmanje 8 sati, trajanje godišnjeg odmora usklađeno sa ZOR-om – osnovica za obračun je 20 dana (4 tjedna) uz istovremeno smanjenje broja dana godišnjeg po osnovi radnog staža (za svakih 6 godina 1 dan, a ne za svake 3 godine, omogućuje se drugačije uređenje noćnog rada kolektivnim ugovorom kod poslodavca; preuređen je mehanizam obračuna plaća-osnovica za obračun plaća utvrđena je u fiksnom iznosu od 2.863,08 kn (ne više u ovisnosti o kretanju prosječne plaće u RH – 36 %) - ugovoreni su iznosi najnižih bruto osnovnih plaća za tipične ugostiteljske poslove, razvrstane u 3 razreda s obzirom na složenost istih; preuređuje se Naknada troškova prijevoza te se osim isplate naknade mogu kupiti prijevozne karte radnicima ili osigurati prijevoz na drugi odgovarajući način, KUU se sklopio na određeno vrijeme od 2 godine odnosno do 31. prosinca 2017.godine.

Za provedbu Kolektivnog ugovora važnu ulogu ima Tijelo za tumačenje KUU te su imenovani novi članovi tijela, predstavnici socijalnih partnera potpisnika i na 1. Sjednici donijeli tumačenje novog obračuna GO-a i dodatka za rad u 2. smjeni.

Zastupanje interesa članova u postupcima izmjena regulatornog okvira obilježile su brojne aktivnosti Udruge:

- Udruga je aktivno sudjelovala u procesu izmjena i dopuna novog Zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, te se pritom posebno založila prema zakonodavcu da se istim ne propiše

obveza tzv. "stručne osposobljenosti" za sve ugostitelje da moraju ispunjavati uvjete propisane za obavljanje vezanih obrta.

- U procesu izmjena i dopuna novog Zakona o pružanju usluga u turizmu Udruga se posebno založila da se istim po prvi puta reguliraju i usluge najma vozila kao turističke usluge. Predstavnici Udruge sudjelovali su u radnim skupinama na pripremi teksta zakona i kroz očitovanje članova u procesu donošenja, no iako je isti Zakon uvažio prijedloge HUP-a i bio usvojen na Vladi isti nije uspio doći na dnevni red Hrvatskog sabora zbog izbora i promjene vlasti.
- Sudjelovanje u postupku izmjena Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti (ujednačavanje cijena tzv. tečaja higijenskog minimuma i smanjenje intenziteta obveze pohađanja istoga smanjeno s svake 4 na svakih 6 godina ...)
- Sudjelovanje u postupku izmjena Zakona o članarinama u turističkim zajednicama, - smanjenje članarine koja se plaća turističkim zajednicama za 15%.
- Očitovanje na prijedlog Uredbe o utvrđivanju visine boravišne pristojbe za 2016. godinu.
- Sudjelovanje u HUP-ovoj inicijativi prikupljanja stavova, prijedloga i očitovanja na radnu verziju Registra parafiskalnih nameta.
- Nastavljena je aktivna uloga u postupku donošenja Zakona o pomorskom dobru, koji iako je usvijen na Vladi u srpnju u konačnici nije raspravljen u Saboru ni donesen. S obzirom da kao socijalni partner Vlade nismo bili uključeni u izradu novog prijedloga zakona iz srpnja 2015. tražili smo hitno sazivanje sjednice GSV-a na ovu temu i povlačenje istoga iz procedure.
- Očitovanje na Prijedlog Zakona o poticanju ulaganja.
- Prikupljanje- Prijava potrebe za zapošljavanjem stranaca za 2016.g ( Zakon o strancima - Godišnja kvota ) te priprema prijedloga HUP-a da se preuredi postojeći način definiranja kvota po uzoru na način odobravanja dozvola za rad stranaca u Sloveniji.
- Očitovanje na Prijedlog pravilnika o postupku izbora radničkog vijeća i obveznicima, rokovima i načinu dostave podataka.
- Očitovanje na Pravilnik o obliku, sadržaju i načinu vođenja knjige gostiju i popisa gostiju i Pravilnik o priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija iz područja turizma.

#### AKTIVNOSTI SAVJETOVANJA, TUMAČENJA PROPISA I INFORMIRANJE ČLANOVA:

- Zakon o zaštiti potrošača i posebni oblici prodaje (popusti, akcije i sl. kod pružanja usluga smještaja)
- Obveza zapošljavanja osoba s invaliditetom
- Izmjene Zakona o porezu na promet nekretnina
- Izmjene poreznih zakona i propisa od važnosti za sektor turizma
- PU-Obavijest vezana uz korištenje prava na oslobođenje od plaćanja doprinosa na osnovicu za mladu osobu
- Pojednostavljenje postupka za autobusne prijevoznike kod dodjele poreznog broja
- Fond za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost - dodjela sredstava subvencije trgovačkim društvima za izradu elaborata za znak EU Ecolabel, koji se dodjeljuje i uslugama smještaja u kampovima i hotelima.
- WEF Turistička konkurentnost Hrvatske - objava za medije NVK na temu konkurentske pozicije hrvatskog turizma i komentar predsjednika Udruge.
- Informiranje članova o obvezi imenovanja povjerenika za otpad i njegova zamjenika
- Predstavljanje pravilnika o energetske pregledima velikih poduzeća.
- Pravilnik o energetske pregledu zgrade i energetske certificiranje apartmana ...
- Vodič za informiranje potrošača o nepretpakiranoj hrani i obveze subjekata u poslovanju s hranom vezano za informiranje potrošača o nepretpakiranoj hrani.

## PREZENTACIJE, SUDJELOVANJE NA SKUPOVIMA I PREDSTAVLJANJE UDRUGE:

- Održan sastanak s predstavnicima Carinske uprave na temu registriranog obavljanja djelatnosti čuvanja kamp-kućica i plovila.
- Podrška organizaciji konferencije „Mystery shopping dan“ 11.3.2015., posvećenog kvaliteti usluge u turizmu i maloprodaji, na kojoj je za članove Udruge osiguran popust za sudjelovanje.
- Organizirana je prezentacija EURES usluga za članove u suradnji sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje 13.3. kako bi se prezentirale EURES mogućnosti za poslodavce, savjetovanja i usluga posredovanja (job-matching i usluge koje putem ovog servisa mogu dobiti).
- U suradnji sa Udrugom poslodavaca u hotelijerstvu UPUHH, te HGK i Kamping udruženjem Hrvatske organiziran je okrugli stol na temu pomorskog dobra kako bi se resornom ministarstvu i zakonodavcu prezentirali poduzetnički stavovi, problemi i potrebama rješenja na području uređenja pomorskog dobra.
- Sudjelovanje predsjednika Udruge – 21.4.2016. u Splitu, na panel diskusiji HUP-a na temu „Poduzetnička klima u Dalmaciji / Prepreke i prilike za uspješno poslovanje poduzetnika“.
- U suradnji s SSSH i STUH-om održana je bipartitna radionica 19.5.2016. u Zagrebu na temu „Kolektivno pregovaranje u sektoru ugostiteljstva“
- Izrada Bijele knjige HUP-a – priprema i definiranje najvećih problema turističkog sektora i prijedloga rješenja, koja je HUP pripremio za prezentiranje stavova i interesa poslodavaca tijekom predizbornih aktivnosti.

Suradnja sa srodnim udrugama ostvaruje se sa kolektivnim pridruženim članovima: Udrugom poslodavaca u hotelijerstvu Hrvatske i Kamping udruženjem Hrvatske, te kroz rad Turističko-poslovnog vijeća pri HGK i kroz suradnju s Cehom ugostitelja HOK- a u zajedničkom EU projektu EU.EM.NET.-Europski sustavni pristup za sudjelovanje poslodavaca u predviđanju potrebnih vještina zaposlenika u turističkom sektoru.

EU.EM.NET. projekt obilježile su brojne završne aktivnosti i obveze, te je kao projekt Udruge uspješno završen krajem 2015. godine. Udruga aktivno sudjeluje i u projektu HUP-a kao partnera Zveze delodajavcev Slovenije „Tourism is people“.

## ZAKLJUČAK

Uspješno završeni pregovori i nastavak proširene primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva mogu se smatrati najvećim postignućem Udruge i nastavkom dobre suradnje sa sindikatima, koja je primjer najboljeg sektorskog socijalnog dijaloga. Isto Udruzi daje veliki značaj i odgovornost da kao jedina reprezentativna udruga poslodavaca ugostiteljske djelatnosti nastavi zastupati interese poslodavaca i opravda mogućnosti koje zajedničko uređenje radnih odnosa kroz granske kolektivne ugovore donosi socijalnim partnerima.

## KOORDINACIJA RENT-A-CAR

### UVOD

Za Rent-a-car koordinaciju 2015. godina bila je 2. i prva puna godina djelovanja unutar HUP-a te je nastavljen interes vodećih rent-a-car kuća Hrvatske za što snažnijom međusobnom suradnjom i pokretanjem inicijativa od zajedničkog interesa. Djelovanje koordinacije bilo je intenzivno te prvenstveno posvećeno sudjelovanju u izradi prijedloga reguliranja najma vozila

kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu, te uspostavi suradnje s najvažnijim partnerima ove branše - zračnim lukama i osiguravajućim kućama.

## AKTIVNOSTI

Rent-a-car koordinacija djeluje unutar Udruge ugostiteljstva i turizma HUP-a te kao jedna od usluga koja se također prvenstveno manifestira kroz turizam, sudjeluje u svim aktivnostima Udruge vezanim za turistički sektor. Aktivnosti Koordinacije također su usmjerene na 3 ključna područja djelovanja: regulativa i sudjelovanje u izradi i izmjenama svih relevantnih propisa, zastupanje interesa članstva prema državnim tijelima i uspostava suradnje sa srodnim djelatnostima, te promocija Koordinacije i jačanje vidljivosti i značaja rent-a-car branše u javnosti.

Djelovanje Koordinacije na području uređenja zakonodavnog okvira najintenzivnije je bilo u procesu donošenja novog Zakona o pružanju usluga u turizmu. Koordinacija je pripremila prijedlog odredbi kojima bi se kao jednu od turističkih usluga reguliralo i uslugu najma vozila sa i bez vozača te isti uputila zakonodavcu. Prijedlog reguliranja je prezentiran kroz rad predstavnika koordinacije i HUP-a u radnoj skupini za pripremu predmetnog zakona te u konačnici kao takav i usvojen od strane Ministarstva turizma. Sam prijedlog zakona usvojen je i na Vladi RH, no s obzirom na vrijeme parlamentarnih izbora nije uspio biti raspravljen u Saboru RH te rent-a-car djelatnost u Hrvatskoj i dalje ostaje pravno nedefinirana.

Članovi koordinacije bili su uključeni u procese izmjena i donošenja svih za njih relevantnih propisa, a puno je aktivnosti posvećeno i pravnoj razradi i aktualnoj regulativi vezano za najam vozila sa vozačem koji u praksi donosi brojne nedoumice i za ovu branšu neugoda postupanja inspekcija. Na tu je temu zatraženo i mišljenje Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture koje se očitovalo kako najam vozila sa vozačem nije u njihovoj nadležnosti. Stoga će se i rješenje ovog pitanja tražiti kroz daljnja nastojanja da se rent-a-car pravno regulira.

S ciljem podizanja profesionalnih standarda djelovanja rent-a-car branše i lobiranja za interese iste uspostavljena je međusobna suradnja s 2 važne branše: zračnim lukama i osiguravajućim kućama. Koordinacija je održala pojedinačne sastanke sa predstavnicima Zračne luke Zagreb, Međunarodne zračne luke Zagreb, Zračne luke Split i Zračne luke Dubrovnik kako bi se raspravili razvojni planovi istih vezano za rent-a-car uvjete poslovanja i unaprijedili modeli poslovnog ponašanja na zračnim lukama od zajedničkog interesa. Sa svim je zračnim lukama dogovorena jača međusobna suradnja i konkretni prijedlozi mjera za poboljšanje uvjeta poslovanja na zračnim lukama.

S predstavnicima vodećih osiguravajućih kuća održan je zajednički sastanak kako bi se razmijenile informacije o međusobnim odnosima i mogućnostima za poboljšanje istih, prije svega na području dogovora jedinstvene procedure prijave i obrada šteta.

## ZAKLJUČAK

2015. je za Rent-a-car koordinaciju obilježio veliki uspjeh da se po prvi puta pravno regulira najam vozila kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu, a koji je na kraju zbog niza u okolnosti tik pred usvajanjem ostao neusvojen. No, Rent-a-car koordinacija je pokazala kroz brojne aktivnosti kako interes članica i njihovo vrlo aktivno zajedničko djelovanje mogu u relativno kratkom periodu donijeti brojne pozitivne pomake za određenu djelatnost.



## 6.1.27. Udruga zaštitarske djelatnosti

*Direktor: Zdravko Urban*

### UVOD

2015. obilježile su manjim dijelom pozitivne stvari u sektoru: pojačana sigurnost institucija i zaposlenika, kontinuirano se radilo na unapređenju sustava zaštite, ulagali su se veliki naponi i sredstva u tjelesnoj i tehničkoj zaštiti, došlo je do okrupnjavanja hrvatskih zaštitarskih tvrtki koje se na taj način efikasnije štite od konkurencije iz EU, ali većim dijelom prevladavali su negativni čimbenici : nelojalna konkurencija uzrokovana damping cijenama i prevelikim brojem zaštitarskih tvrtki za hrvatsko tržište, smanjivanjem troškova bila je ugrožena i sigurnost zaštitara, a pojavila se je i potencijalna opasnost da i klijenti dobiju lošiju uslugu.

### AKTIVNOSTI

Udruga se je tokom 2014. koncentrirala na rješavanje negativnih čimbenika navedenih u uvodu:

Upozoravalo se je na damping cijene usluga što je dovodilo do nelojalne konkurencije.i pada plaća zaštitara.

Ostvarena je suradnja sa sindikatima u zaštitarskoj djelatnosti i sa sindikalne strane je pokrenuta inicijativa za kolektivno pregovaranje koje bi dovelo do potpisivanja granskog Kolektivnog ugovora, no zbog preopterećenosti troškovima i smanjenim prihodima, poslodavci to nisu prihvatili.

Radilo se je na ekipiranju i jačanju Udruge, te na naplati obaveza po osnovi članarine.

### ZAKLJUČAK

U navedenom razdoblju Udruga zaštitarske djelatnosti provodila je aktivnosti kojima bi se stvorila povoljnija poduzetnička klima, kvalitetnija i sigurnija ocjena struke te uvažavanje djelatnosti, no gospodarska kriza imala je velikog utjecaja na ovu djelatnost jer su mnoge tvrtke, kako bi ostvarili veće uštede smanjivale ugovore ili čak u potpunosti otkazivale uslugu zaštite.

## 6.1.28. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

*Direktorica: Marijana Filipić*

### UVOD

Prošlu godinu i gospodarsku scenu obilježio je nastavak i produbljavaње krize. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno jer poslodavci u zdravstvu posluje pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštivati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva Članovi Udruge, neovisno o izazovima, svojim aktivnostima nastavili su jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, te provoditi

svoje redovne aktivnosti i sudjelovati u aktivnostima drugih organizacija i institucija. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

## **AKTIVNOSTI**

Unutar Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege, jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji s državnom vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve provedene aktivnosti bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te Ministarstvu socijalne politike i mladih.

## **KOORDINACIJA SOCIJALNE SKRBI**

Rad Koordinacije socijalne skrbi usmjerene su ka donošenju kvalitetnog zakonodavnog okvira, koji će svim korisnicima usluga pružati iste mogućnosti i svim pružateljima usluga iste uvjete, a istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima. Nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi aktivnosti su kojima se ova Koordinacija bavi dugi niz godina. Također se naglašavala snaga Koordinaciju socijalne skrbi koju čine privatne ustanove socijalne skrbi koje pružaju različite vrste usluga prema svojim korisnicima, primjerice: za stare i nemoćne, za psihički bolesne odrasle osobe, za djecu s poremećajima u ponašanju, s tjelesnim oštećenjima i dr. Radi se o ustanovama koje skrbe o više od 5000 korisnika i zapošljavaju više od 1500 zaposlenih. Tu smo naglašavali da treba voditi računa da se ne otvaraju novi oblici smještajnih kapaciteta dok postojeći kapaciteti nisu popunjeni. Percepcija javnosti je da su privatne ustanove u odnosu na one u vlasništvu države (županije, grada) skuplje što nije točno.

## **KOORDINACIJA ZDRAVSTVENE NJEGE**

Koordinacija zdravstvene njege uz niz zajedničkih aktivnosti koje su provodile zdravstvene Udruge u 2015. provodila je i aktivnosti od interesa za ovu djelatnost. Na sastanku s ministrom zdravlja Sinišom Varga izneseno je ključno pitanje vezano uz perspektivu djelatnosti zdravstvene njege u kući. Ranije su pokrenute aktivnosti vezano uz novo ugovaranje i poboljšanje kvalitete usluge, te o prvostupnici sestrinstva (djelokrug rada je već pripremljen i upućen je HZZO-u). Nadalje, naglašeno je kako većina ustanova već sada zapošljava prvostupnice sestrinstva jer su prepoznali važnost podizanja kvalitete usluge. Također, nastavno na vrednovanje rada, stav koji je komuniciran je da je potrebno obuhvatiti novim modelom ugovaranja i cijenu usluge te u ugovaranje uključiti i prvostupnice sestrinstva. Tijekom protekle godine članovi ove Koordinacije skretali su pozornost na problematiku primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji zadaje probleme u svojoj primjeni naročito u nadzoru privatnih zdravstvenih ustanova jer je nejasan i tumači se prema diskrecionoj ocijeni onog tko je u nadzoru. Važno je napomenuti da u donošenju kolektivnog ugovora nisu sudjelovali predstavnici privatnog sektora u zdravstvu niti je Kolektivni ugovor proširen na sve subjekte u djelatnosti zdravstva prema proceduri koju propisuje Zakon o radu. Ustanove, uz cijenu usluge koju ugovara HZZO nije u mogućnosti poštovati nametnute odredbe Kolektivnog ugovora. S iznesenom problematikom upoznati su i predstavnici HZZO-a.

Članovi Udruge aktivno su bili uključeni u donošenje zdravstvenih zakona na kojim a se intezivno radilo u 2015. godini. Iako su prijedlozi ove Udruge bili uključeni u pripremljene zakone od njihovog se donošenja na kraju odustalo.

Ostvarena je dobra suradnja s drugim strukovnim udrugama i Hrvatskom komorom medicinskih sestara. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a. (Svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

## ZAKLJUČAK

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnom vlasti i regulativom poslovanja. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno i ovisi o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Stoga je prioritet rada ove Udruge i Koordinacija jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti kako bi se nametnuli kao partner i rješavali pitanja od interesa za članstvo.

## 6.2. Projekti HUP-a

### 6.2.1. Global Compact

#### UVOD

Svakim danom u Hrvatskoj je svijest o potrebi društveno odgovornog poslovanja sve veća što se značajno osijeti u komunikaciji s poslodavcima. S obzirom na inicijative iz Europske unije možemo očekivati i daljnji porast kompanija koje će društveno odgovorno poslovanje integrirati u svoje procese kao strateško opredijeljenje te odgovorno poslovanje tražiti i od svojeg lanca dobavljača

#### AKTIVNOSTI

Razina društveno odgovornog poslovanja u odnosu na Europsku uniju je naravno niža i zato su projekti na nacionalnoj razini važni za podizanje razine razumijevanja društveno odgovornog poslovanja ne samo za poslovnu zajednicu, nego i za cijelo društvo.

Većina aktivnosti je bila usmjerena ka rastu članstva, predstavljanju mreže na europskoj razini te ispunjavanju ugovornih uvjeta za prepoznavanje lokalne mreže kao kvalitetne i razvojne s kojom središnjica UNGC u New Yorku može dugoročno računati. Na europskoj razini naši naponi su primjećeni u sferi jačanja ravnopravnosti spolova i ekonomskom osnaživanju žena, pa smo na godišnjem sastanku kao lokalna mreža bilo domaćin panela na temu osnaživanja žena.

Značajne aktivnosti su odrađene u drugoj i završnoj godini projekta „Stakleni labirint“ ka jačanju prilika za pozicije žena u ekonomskom odlučivanju, projekt koji koordinira Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, a uz sudjelovanje Ministarstva rada i mirovinskog sustava, MojPosao i Women in Adria. Unutar projekta provedeno je nekoliko istraživanje o položaju žena na upravljačkim i rukovodećim pozicijama, izrašena je baza poslovnih žena, te su bile organizirane mnogobrojne radionice specijalizirano za ljudske potencijale i za pravnike na temu rodne jednakosti. Isto tako organizirana je i radionica za poslovne žene sa Dorothy Dalton, međunarodno poznatom predavačicom.

GCH je partner projekta Mamforce kojemu je cilj osvješćivanje važnosti ravnoteže posla i privatnog života prvenstveno za zaposlene majke kako bi mogle nesmetano razvijati profesionalnu karijeru uz istodobno odgovorno roditeljstvo, ne zanemarujući i ulogu očeva koji su također bitni jer se sve više mijenja uloga muškarca u obitelji i odgoju djece te time i u financijskom doprinosu obiteljskom budgetu. Mamforce se provodi kroz proces audita, a kompanijama će pomoći u razvoju i primjeni obiteljski osviještenih politika koje će zaposlenicima olakšati ravnotežu posla i privatnog života. Nastavno na kompanije koje su prethodnih godina usvojile ovaj standard poslovanja, u 2015. godini pridružili su se INA, HT i 24 sata. Proces usvajanja standarda ugovoren je kroz drugi projekt i za HUP za iduću godinu.

U tijeku godine održane su dvije radionice za članove GC-a o izvještavanju, te je krajem godine održana i Skupština sa goscom iz GC mreže Srbija, iz kompanije Delta Holding.

Ono što je ove godine dodatno pojačano sigurno je suradnja s EBRD-om na energetske efikasnosti, naime na ovu temu održane su radionice kako u Zagrebu tako i u regionalnim uredima.

Global Compact je sudjelovao u radnoj grupi koja je dodjeljuje EU DOP nagradu u Hrvatskoj te sudjelovao kao partner na VII. Nacionalnoj konferenciji o DOP-u.

## ZAKLJUČAK

Važno je istaknuti da je potrebna daljnje edukacija članova o društveno odgovornom poslovanju i posebno o održivim ciljevima koje je UN predstavio ove godine i koji moraju biti patforma za daljnje poslovanje. Unutar Ministarstva gospodarstva izrađen je nacrt Strategije društveno odgovornog poslovanja u Hrvatskoj za razdoblje 2012. do 2015., međutim s istom se zastalo jer se očekuje njeno revidiranje na EU razini. Isto tako treba nastaviti napore oko edukacije članova za nefinancijsko izvještavanje, koje će u dogledno vrijeme postati obvezatno za dio članova.

### 6.2.2. Centar za mirenje

Centar za mirenje tijekom 2015. godine nastavio je s aktivnostima promidžbe mirenja primarno među članovima Hrvatske udruge poslodavaca, a zatim i prema gospodarstvenicima te građanstvu.

Tijekom 2015. godine HUP-Centar za mirenje je sudjelovao na sastanku Ministarstva poduzetništva i obrta koje je okupilo sve relevantne dionike iz područja mirenja, a gdje se raspravljalo o posebnom slučaju rješavanja problema kasnog plaćanja putem alternativnog rješavanja sporova. Sastanak je predvidio i daljnje korake vezane uz promociju mirenja koji su rezultirali izradom elektroničke publikacije, priloga za televiziju te radio, a kojima je cilj bio daljnja diseminacija dobiti alternativnog rješavanja sporova te upoznavanje šire javnosti s mogućnostima i prednostima istoga.

Centar za mirenje pri Hrvatskoj udruzi poslodavaca u suradnji s Hrvatskom udrugom za mirenje u okviru posjete stručnjaka iz SAD-a, članova Foundation for Sustainable Rule of Law Initiatives (FSRI) organizirao je u svojim prostorijama dvosatnu radionicu pod nazivom Poslovni i financijski razlozi za korištenje medijacije u gospodarskim sporovima, a na kojem su se okupili gospodarstvenici, korporativni pravnici, članove HUP-a te za druge zainteresirane osobe.

U okviru trodnevnog medijacijskog programa pod nazivom: "MEDIATION VISIT TO CROATIA", a kojeg je organizirala Hrvatska udruga za mirenje (HUM) u suradnji s Foundation for Sustainable Rule of Law Initiatives na kojem je sudjelovao i HUP-Centar za mirenje, predstavljeni su Poslovni i financijski razlozi za korištenje medijacije u gospodarskim sporovima. Održao se i susret s voditeljima medijacijskih centara gdje se predstavila najbolja praksa vođenja medijacijskih centara i važnost uloge njihovih voditelja, a svoje primjere dobre prakse te važnost uloge svojeg voditelja predstavio je i HUP-Centar za mirenje.

HUP-Centar za mirenje prepoznat je i od strane Američke gospodarske komore u Hrvatskoj na čijem je događaju, pod nazivom: Alternative Dispute Resolution COMMITTEE - BREAKFAST on MEDIATION, voditeljica HUP-Centra za mirenje - Milica Jovanović održala prezentaciju o uslugama i dosadašnjim uspjesima istoga.

Po pitanju sudjelovanja u zakonodavnim aktivnostima, HUP-Centar za mirenje je sudjelovao i u izradi Prijedloga Zakona o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova, tj. u radu radne skupine pri Ministarstvu gospodarstva.

Što se tiče pojedinačnih predmeta, broj predmeta nije rastao u odnosu na prethodnu godinu, ali je rastao broj prijedloga za mirenje.

I dalje je Centar, kao i u prethodnim godinama predlagao fleksibilnost postupka, rokove i procedure obaveznog mirenja u radnim sporovima.

## **6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:**

### **6.3.1. Radno socijalna pitanja**

#### **UVOD**

Radno–socijalna pitanja odnosno reforme koje je Ministarstvo rada i mirovinskog sustava pokrenulo tijekom 2014. godine bile su izuzetno sveobuhvatne te su se dijelom prenijele i na 2015. godinu. Tijekom prve polovice godine odvijali su se pregovori oko provedbenih propisa Zakona o radu i Zakona o zaštiti na radu. Osim toga, intenzivno se radilo namjerama za zapošljavanje mladih odnosno na garanciji za mlade.

#### **AKTIVNOSTI**

Gledajući radno i socijalno zakonodavstvo, pravilnici proizašli iz Zakon o radu bili su sigurno središnja točka interesa poslodavaca u prvoj polovici prošle godini. Prvenstveno se to odnosi na Pravilnik o sadržaju i načinu vođenja evidencije o radnicima, koji je tijekom godine i mijenjan zbog nemogućnosti primjene odnosno zbog otežavanja poslovanja kompanijama. Ništa manje problematičan bio je Pravilnik o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine, koji je isto nakon donošenja morao biti drastično mijenjan. Naime, radilo se o odredbama koje su poslodavce trebale prisiliti na kupovinu odnosno izmjenu softvera za obračun plaće, što bi članovima donijelo veliko opterećenje, a radnicima bi obračun bio manje transparentan. Zajedničkim naporima stručnih osoba HUP-a i članova uspjeli smo neposredno prije primjene odredaba Pravilnika, iste i izmijeniti odnosno vratiti stare odredbe prema kojima obrazac nije propisan.

Novi Zakon o zaštiti na radu donijet je sredinom 2014. (NN br. 71./14), uz ispravak objavljen u nn 118/14 i Uredbu o izmjeni ZZNR (NN154/14). Uz ZZNR, donesen je i velik broj pratećih podzakonskih akata među kojima su: Pravilnik o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (NN, br. 112/14), Pravilnik o osposobljavanju iz zaštite na radu i polaganju stručnog ispita (NN, br. 112/14), Pravilnik o izradi procjene rizika (NN, br.112/14), Pravilnik o obavljanju poslova zaštite na radu (NN, br. 112/14), Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu (NN, br. 43/15), Naputak o podacima koje sadrži izvješće povodom događaja koji je prouzročio smrt radnika (NN, br. 119/14), Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o ovlaštenjima za poslove zaštite na radu (NN, br.84/15), Pravilnik o izmjenama i dopunama pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu (NN, br. 72/15),

Pravilnik o sigurnosnim znakovima (NN, br. 91/15), Pravilnik o zaštiti radnika od rizika zbog izloženosti karcinogenima i/ili mutagenima (NN, br. 91/15), Pravilnik o sigurnosti i zaštiti zdravlja na radu trudne radnice, radnice koja je nedavno rodila i radnice koja doji (NN, br. 91/15), Pravilnik o zaštiti radnika od rizika zbog izloženosti opasnim kemikalijama na radu (NN, br. 91/15).

Od značajnijih propisa i izmjena propisa koji su donijeti u 2015. ističemo Zakon o osiguranju potraživanja radnika u stečaju potraživanja radnika u slučaju stečaja poslodavca. Zbog problema u provedbi ovoga Zakona, održan je sastanak s ministrom i predstavnicima svih uključenih institucija. Zaključeno je kako je nužno osigurati stalni nadzor u primjeni Zakona te je formirana radna skupina od predstavnika svih navedenih institucija u koju će biti uključeni i predstavnici HUP-a. Zbog nejasnoća u primjeni Zakona, organizirali smo i radionicu za članove HUP-a na kojoj su predstavnici uključenih institucija poduzetnicima pojasnili postupak provedbe Zakona.

Zahvaljujući inicijativi HUP-a, Izmjenama i dopunama Pravilnika o obavljanju poslova zaštite na radu (NN 72/15. od 30. lipnja 2015.) vraćena je mogućnost za male poslodavce, do 49 zaposlenih da mogu ugovarati obavljanje poslova zaštite na radu s vanjskom tvrtkom.

Daljnijim aktivnostima HUP-a smanjili smo i već propisanu obvezu o broju stručnjaka zaštite na radu i za velike poslodavce, odnosno uspjeli smo u pregovorima s MRMS postići da veliki poslodavci sada moraju na svakih 2000 zaposlenih radnika imati dodatnog stručnjaka zaštite na radu II stupnja, a ne kao do sada da dodatnog stručnjaka I stupnja na svakih 500 radnika. Izmjena se odnosi na poslodavce u kojima najmanje 80% radnika obavlja poslove s malim rizicima.

HUP sudjeluje u projektu promicanja zdravlja i sigurnosti na radu na način da, temeljem podataka iz informacijskog sustava HZZO-a (ZOROH), koji ukazuju na djelatnosti s visokim brojem prijavljenih ozljeda na radu, razmjenom informacija i dogovorom započela suradnju s poslodavcima zainteresiranim za osnaživanje kulture prevencije na radnim mjestima s ishodom smanjenja ozljeda na radu te podizanja razine zaštite zdravlja i sigurnosti na radu, prvenstveno u djelatnostima bolnica, trgovine te univerzalnih poštanskih usluga.

Krajem 2015.g. zbog niza problema koji postojeći sustav određivanja kvota za zapošljavanje stranaca u praksi predstavlja za poslodavce, HUP je pokrenuo inicijativu za promjenu aktualnog modela po uzoru na onaj koji ima Republika Slovenija, a s ciljem zapošljavanja stranaca u skladu sa stanjem na tržištu rada te stvarnim potrebama poslodavaca.

HUP je u središnjici i u regionalnim uredima, u suradnji s MRMS održao niz edukacija članova o izmjenama ZZNR, Zakonu o radu i provedbenim propisima te o upućivanju radnika u inozemstvo.

U okviru aktivnosti sudjelovali smo i u radu Gospodarsko–socijalnog vijeća, kako na nacionalnoj, tako i na lokalnoj razini te njegovih radnih tijela odnosno Povjerenstava.

#### **DODATNE AKTIVNOSTI**

Kao i svake godine, pravna služba odgovarala je na radno–pravna pitanja članova, kolektivno pregovarala na sektorskim i kućnim razinama te sudjelovala u cijelom nizu radnih skupina i povjerenstava vezanih za radno socijalna i druga pitanja. S radom je nastavio i

HUP-HR klub unutar kojeg je organizirano preko 10 radionica i konferencija za managere ljudskih potencijala na temu liderstva, mjerenja radnog učinka, pravednosti organizacije i sl.

### 6.3.2. Pravni poslovi

#### UVOD

Glavno obilježje rada pravne službe u 2015. godini je bio neposredni kontakt s članstvom te pomoć članstvu u njihovom dnevnom poslovanju. Kao stručna služba HUP-a, pravna služba je obavljala sve poslove iz njezinog djelokruga (stručna pomoć u praćenju rada svih tijela HUP-a, redovito stručna pravnu potporu svim granskim udrugama HUP-a i njihovim koordinacijama, priprema Plana rada GSV-a, kreiranje mišljenja i očitovanja na zakonske propise, te kao i do sada nerijetko inicirajući promjenu istih).

#### AKTIVNOSTI

- I u ovoj godini, pravna služba HUP-a je bila aktivni promicatelj interesa članstva u svim svojim aktivnostima, a osobito naglašavajući potrebno stvaranje boljeg poduzetničkog okruženja i povoljnijih uvjeta poslovanja za poduzetnike.
- Uz redovite aktivnosti pravne službe, osobito ističemo i: zaštita posebnih interesa članstva, davanje pravnih savjeta članovima, uz područja iz kompletnog radnog zakonodavstva, posljednjih godina, kao i ove godine, rapidno su se povećali zahtjevi za pravnom pomoći iz područja zaštite na radu, zaštita potrošača, trgovačkog prava, ovršnog prava, poreznog prava,
- Redovito sudjelujemo u radnim skupinama za izradu zakonskih i podzakonskih prijedloga, te raznih smjernica i strategija koje su od interesa za članove HUP-a,
- Pripremamo i kompletiramo mišljenja HUP-a, te često sami uočavamo potrebu za promjenom legislativnog okvira, te potom iniciramo promjenu. U svim svojim očitovanjima i mišljenjima, uvažavamo i zastupamo interese članova, što je prepoznato i od samih članova.
- Komunikacija s članovima nam je redovita, osobito kroz očitovanja na zakonske propise ili kroz davanja pravne pomoći. Na taj način, pravna služba HUP-a podiže ugled HUP-a. U ovoj godini, uputili mjerodavnima preko 180 očitovanja.
- Organiziramo edukativna savjetovanja s aktualnim temama što je osobito prepoznato među članstvom, kao dodatna vrijednost članstva u HUP-u što nerijetko rezultira pristupanjem HUP-u nečlanova.
- Redovito pružamo stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor) kao i granskim udrugama i njihovim tijelima,
- Sudjelujemo aktivno u svim EU projektima koje provodi HUP, kao nositelj ili u svojstvu partnera. U ovoj godini, uključeni u rad u 11 EU projekata.
- U ovoj godini, pružali smo stručnu pomoć u kolektivnim pregovorima svih granskih kolektivnih ugovora, te i dalje nastavili redovito pružati pomoć u kolektivnim ugovorima na nivou tvrtke tzv. kućnim kolektivnim pregovorima.
- Uz redovite pravne i kadrovske poslove HUP-a, sudjelujemo u izradi i pripremi ugovora, sporazuma i drugih akata vezanih uz redovno poslovanje HUP-a. Posebno izdvajamo: preko 400 obrađenih dopisa, 89 ugovora, odgovarali i pripremali očitovanja za upite medijskih kuća, pisali obavijesti za službenu internet stranicu HUP-a.



- I dalje uspješno dajemo pravnu pomoć članovima, te se iz godinu u godinu povećavaju. U ovoj je godini pravna služba dala preko 2000 pravnih savjeta.

#### DODATNE I DRUGE AKTIVNOSTI U 2015. GODINI:

- U komunikaciji s članstvom, često uočavamo potrebu organizacije stručnih seminara iz raznih područja, pa smo u ovoj godini, bili inicijatori i organizatori brojnih seminara koji su besplatni za članove, od kojih izdvajamo: Zaštita osobnih podataka, Godišnji odmor i nove evidencije radnika, Obračun radnog vremena za mobilne radnike, Stečajni zakon, Specifikacija nepovezanih uplata, i dr.
- I ove godine, sudjelovali u radu sjednica GSV-a, Povjerenstava GSV-a, kao i drugih bipartitnih i tripartitnih tijela, na nacionalnoj i na lokalnoj razini. Odradili preko 600 sastanaka.
- Aktivno predlažemo i pratimo mjere aktivne politike zapošljavanja iz djelokruga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kao npr. Sajam poslova, anketa poslodavaca i dr., te sudjelujemo u radu Savjetodavnih vijeća HZZ-a.
- I ovoj godini nastavili s aktivnim radom klubova koje smo inicirali proteklih godina npr. Klub pravnika, Klub zaštite na radu ili pak lokalnog karaktera, kao npr. Klub HUP Osijek HR.

#### 6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je tijekom 2015. godine provodio brojne aktivnosti povezane s članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca (IOE), sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada (ILO) te sudjelovanjem direktorice u radu Upravnog odbora Međunarodne organizacije rada (ILO Governing Body). Također se prije samog održavanja tih sjednica održava sastanak Odbora za slobodu udruživanja (Committee on Freedom of Association), čiji je direktorica član od 2012. godine, a koji rješava žalbe socijalnih partnera protiv vlada država koje krše prava na slobodu udruživanja, bez obzira je li država članica Međunarodne organizacije rada ratificirala relevantne konvencije te organizacije ili ne. Kako je direktorica Odjela članica Upravnog odbora Međunarodne organizacije poslodavaca, nazoči zasjedanjima istog.

Uz događanja vezana uz naprijed navedene međunarodne organizacije ističe se organizacija sastanka europskih udruga poslodavaca, članica Međunarodne organizacije poslodavaca, koji je održan u rujnu 2015. u Dubrovniku. Ovaj organizacijski i tematski vrlo zahtjevan trodnevni skup organiziran je besprijekorno, o čemu svjedoče brojna pisma zahvale koje je Odjel za politike EU i međunarodne poslove zaprimio.

Tekući poslovi vezani uz međunarodne organizacije odnosili su se na različite upitnike koji su slani članicama te informacije korisne članstvu u vezi mišljenja i pozicija IOE-a. Na europskoj su razini aktivnosti vezane uz članstvo u Konfederaciji europske poslovne zajednice – BUSINESSEUROPE. U vezi iste su se na dnevnoj bazi selekcionirale prioritete teme kao što su službena stajališta BUSINESSEUROPE-a glede prijedloga, programa, zakonodavne inicijative ili bilo koje problematike Europske unije, koja se uz prevedeno obrazloženje šalju granskim udrugama. Protekle je godine jedna od glavnih tema bilo stanje pregovora europske i američke strane oko Trans-atlantskog trgovinskog i investicijskog partnerstva, (TTIP), pa je Odjel, s obzirom na povećano zanimanje javnosti i neujednačenog izvještavanje

medija o toj temi opširno izvještavao o brojnim aspektima važnim za poduzetnike. Glede suradnje s veleposlanstvima i MVEP-om rad se odvijao putem praćenja dokumentacije, bilješki i dopisa hrvatskih veleposlanstava u svijetu, uz izvješćivanje članstva. Od stranih veleposlanstava akreditiranih u Zagrebu, ističe se suradnja s Veleposlanstvom Kraljevine Norveške, temeljem rada na projektu čiji je cilj jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH, a financirala ga je norveška strana iz Programa norveških darovnica. Nadalje se također bilježi tradicionalno uspješna suradnja s Diplomatskom akademijom, jer gospodarski savjetnici i veleposlanici obavljaju briefing u HUP-u prije odlaska na mandat.

Odjel također promptno izvještava o sklopljenim ugovorima EU o promjenama viznog režima s pojedinim državama, što u krajnjoj liniji doprinosi olakšanom poslovanju hrvatskih poduzetnika. Isto se može reći i za promjene u režimima sankcija EU, koje se od ulaska Hrvatske u EU, izravno tiču hrvatskih poduzetnika. Od multilateralnih je sastanaka Odjel je sudjelovao na sastancima u HGK International Chamber of Commerce (ICC Hrvatska). Od ostalih aktivnosti ističemo redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o rezultatima istog: izvješćivanje o zaključcima Vijeća, izvješćivanje o radu pojedinih Odbora u Europskom parlamentu, dostavljanje relevantnih izvješća i studija EP-a te dostavljanje relevantnih programskih dokumenata Europske komisije granskim udrugama i članovima. Odjel također pruža savjetodavne usluge, u vidu najava svih natječaja za EU financiranje, samom HUP-u i članstvu, a najviše upita članova se odnosilo u području mogućnosti financiranja iz EU fondova za specifične djelatnosti te pomoć u identifikaciji potencijalnih projektnih ideja. Odjel redovito informira i savjetuje granske udruge HUP-a o pripremi i provedbi EU projekata te daje stručna mišljenja na projektne prijedloge. Od projekata koje vodi Odjel, u 2015. godini uspješno se nastavlja druga dvogodišnja faza projekta „Društveno odgovorno poslovanje za sve“ (CSR for ALL) koji je cijelo vrijeme provedbe bio izuzetno dobro medijski pokriven. Također, važno je istaknuti da je u 2015. je nastavljen i zaključen rad na projektu „BATOS – Bipartism as a Tool for Success“ prvi projekt u kojem je HUP, odnosno Odjel autor i nositelj aktivnosti, a s partnerima SSSH, ZDS, IOE, NHS i granskim sindikatima metala turizma i graditeljstva SSSH.

Projekt se bavio jačanjem bipartitnog socijalnog dijaloga, a rezultati ovog projekta su brojni: studija o stanju socijalnog dijaloga u RH kao polazišna točka projekta, organizirano je sedam radionica s edukacijama o europskom socijalnom dijalogu i Autonomnim okvirnim sporazumima. Također, projekt je dao doprinos jačanju bipartitnog socijalnog dijaloga kroz zajedničko bipartitno tijelo BiSEV – Bipartitno socijalno-ekonomsko vijeće koje je usvajalo stavove i donosilo zajednički usuglašene preporuke, s kojima je upoznalo Vladu, ali i europske krovne organizacije, BUSINESSEUROPE s poslodavačke strane i ETUC sa sindikalne. Važno je napomenuti da je predstavica Odjela predstavila Projekt BATOS na sastanku Odbora za socijalni dijalog (Social Dialogue Committee) u kojem redovito sudjeluju predstavnici europskih poslodavačkih i sindikalnih organizacija. Ostali projekti, kojih je ukupno osam, uključujući već navedene, u kojima je HUP partnerska organizacija su: • GEMA – Gender-Equal Management Approach; o promoviranju jednakosti spolova na mjestima donošenja odluka unutar kompanija; • Jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH; u suradnji s norveškom vladom, poslodavcima i sindikatima, te Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava RH i SSSH; • Baza kolektivnih ugovora; u suradnji s SSSH i njihovim granskim sindikatima metala, turizma i graditeljstva; • Workers' involvement – straight to the challenges 2, u suradnji i pod vodstvom slovenskog ZDS-a, a uz sudjelovanje poslodavačkih udruga iz Njemačke, Hrvatske, Crne Gore i Makedonije; • EU.EM.NET – projekt na području

turizma i predviđanja potreba za edukacijom i novim vještinama u sektoru, veliko partnerstvo pod vodstvom slovačke regionalne razvojne agencije, provodi se kroz suradnju Odjela i HUP-ove granske udruge ugostiteljstva i turizma; • Tourism is people: Working together for strong Social Dialogue: je projekt pod vodstvom slovenskog ZDS-a, također na području turizma, s ciljem jačanja socijalnog dijaloga u ovom specifičnom sektoru. Od sudjelovanja u nacionalnim radnim grupama i tijelima ističemo sudjelovanje u Radnoj grupi za socijalno poduzetništvo te sudjelovanje u aktivnostima pod zajedničkim nazivom Programiranje. Radi se o aktivnostima vezanim uz praćenje izrade strateških dokumenata i zastupanje stavova članova u procesu izrade strateških dokumenata/operativnih programa koji su podloga za financiranje iz strukturnih fondova. To su Nadzorni odbor za Operativni program Regionalna konkurentnost te Odbor za praćenje provedbe OP Konkurentnost i kohezija 2014-2020, član SR te Odbora za praćenje provedbe programa IPARD (zamjena člana).

### 6.3.4 Marketing i komunikacije

U 2015. godini organizirani su brojni okrugli stolovi, radionice i prezentacije za granske udruge i članove uz objave na webu i putem HUP novosti. O aktivnostima udruge informirala se javnost putem priopćenja i konferencija za medije, novinarskih briefinga i izjava. Od siječnja do prosinca 2015. HUP je bio prisutan u tiskanim i elektroničkim medijima, u prosjeku 3 puta tjedno. Od ključnih tema koje su praćene izdajamo: Roadshow HUP-a kroz četiri grada: Varaždin, Split, Osijek i Rijeku, HUP-ovih 16 pitanja, okrugli stolovi s poduzetnicima i parlamentarnim strankama, Dan poduzetnika i tradicionalni božićni domjenak, predstavljanje HUP skora, istraživanja o poslovnoj klimi te poslovna očekivanja gospodarstva za iduću godinu i ocjena aktualne godine. HUP je organizirao međunarodni susret poslodavačkih organizacija u Dubrovniku, organizirani su radni ručkovi HUP-Udruge malih i srednjih poduzetnika

HUP Novosti (tiskano izdanje HUP-a na 4 stranice) objavljuju se 12 puta godišnje u sklopu Poslovnog dnevnika (i dodatno se distribuira u e-izdanju na 5000 adresa). U prosincu 2015. izdan je i poseban prilog Poslovna očekivanja koji je dodan u cijelu nakladu

Poslovnog dnevnika te distribuiran na tradicionalnom godišnjem okupljanju poduzetnika

u hotelu Westin u Zagrebu. Održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga). Članovi su redovito informirani o aktivnostima cijele Udruge putem e–maila, telefona, web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika. Organizirane su edukacije za članove i susreti na kojima se radilo na povezivanju i otvaranju poslovnih mogućnosti te na suradnji s domaćim i stranim partnerima.

## 6.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

### 6.4.1 Regionalni ured Osijek

#### UVOD

Mnogobrojne redovite aktivnosti koje su prepoznate, kako od samih članovima, kao i nečlanova, tako i od šire javnosti, HUP Regionalni ured Osijek i u ovoj godini je zadržao dominantnu ulogu regionalnog centra poduzetničke potpore. Rad ureda je obilježilo daljnji rad kroz EU projekte, studentska stručna praksa s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, uspješna organizacija Skupa poduzetnika iz svih pet slavonskih županija koji je okupio više od 250 sudionika (najveći skup poslodavaca u ovoj regiji ikada) ili organizacija Ron Brown Forum. Kao i prošlih godina, članovi ističu zadovoljstvo s radom ureda, uz naglasak da je prošle godine značajno povećana vidljivost, kao i istupi u medijima u kojima se jasno prenose stavovi i zastupaju interesi poslodavaca.

#### AKTIVNOSTI

##### SOCIJALNI DIJALOG NA LOKALNOJ RAZINI

Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima u prošloj godini bila je izuzetno dobra. Ukupno je održano 10 sjednica Gospodarsko-socijalnih vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko-socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti, i dr.).

Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri područnim uredima HZZ-a, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr. nastavljen je i u prošloj godini.

##### PRUŽANJE RADNO PRAVNIH USLUGA I ZAŠTITA ČLANOVA

Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine, te je obrađeno 854 predmeta, te pružali pomoć kod kolektivnih pregovara članica, kao i na sektorskoj razini – kolektivni ugovor za drvnu i papirnu industriju. Članovi su redovito informirani o zakonskim promjenama, a na traženje članova u sklopu PUMA programa održane su različite korisne edukacije kao npr. Godišnji odmori i evidencija radnog vremena, Zaštita osobnih podataka, Imovina i temeljni kapital poslovnih subjekata, i dr. Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali je sve više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). I dalje, redovito pomažemo granskim udrugama HUP-a, te aktivno sudjelujemo u pripremanju mišljenja i očitovanja na zakonske propise.

##### ODNOSI SA SRODNIM ORGANIZACIJAMA

Tijekom 2015. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore. Od kojih posebno ističmo: Ron Brown Forum u Osijeku u suradnji s Veleposlanstva Sjedinjenih američkih država i ostalim partnerima; Predavanje o Zakonu o zaštiti osobnih podataka u suradnji s Agencijom za zaštitu osobnih podataka; Obračun radnog vremena za mobilne radnike u suradnji s Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture i HUP Udruge prometa; Regionalna radionica o energetske učinkovitosti u gospodarstvu u suradnji

s Ministarstvom gospodarstva, Ministarstvom poduzetništva i obrta, Fondom za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost i ostalim partnerima; 2. Susret znanosti i gospodarstva u suradnji s Ekonomskim fakultetom u Osijeku – u okviru kojega su predstavljeni odlični rezultati projekta studentska stručna praksa (kod 35 članova HUP-a realizirano 66 praksi), i dr.

#### OBLICI EDUKACIJE ČLANOVA

Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 26 seminara s ukupno 775 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,80. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena te su sve tri županije (Osječko-baranjska, Brodsko-posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2016. godini.

#### ODNOSI S JAVNOŠĆU

Suradnja s medijima u 2015. godini je intenzivnija u odnosu na prethodne godine. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito komentirali najnovije zakonodavne promjene, te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene. I dalje objavljujemo pravne savjete iz radnog zakonodavstva u prilogu Ekonomija Glasa Slavonije, kao i u HUP Novostima.

#### ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

Održana su dvije sjednice IO HUP-a Podružnice Osijek u Slavonskom Brodu i Osijeku na kojoj je razmatrana aktualna lokalna gospodarska problematika. Članovi Izvršnog odbora, aktivno sudjeluju u radu ureda, te ističu zadovoljstvo radom ureda.

Djelovanje Kluba HUP Osijek HR nastavilo se u ovoj godini, uz brojne zajedničke sastanke i seminare, koje su bile namijenjene cijelom članstvom.

Osim PUMA Programa u kojemu uključujemo najbolje studente – buduće kadrove članova HUP-a, temeljem potpisanog Sporazuma s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, studente se upoznaje s radom HUP-a kroz razne prezentacije na fakultetu ili u uredu, kroz Pravnoekonomsku kliniku, ili kroz projekt A,C,T.I.V.E u okviru kojega studentima, učenicima i mladim nezaposlenim osobama predstavljamo poduzetničke priče naših članova.

#### ZAKLJUČAK

Reg. ured svake godine sve intenzivnije radi na unaprjeđenju odnosa sa članstvom, čemu u prilog govori činjenica kako se razvio osobni kontakt sa gotovom svim članicama, koje svakodnevno komuniciraju sa uredom pri rješavanju svojih najrazličitijih poslovnih potreba. To je i temeljna funkcija i uloga HUP-a kao potporne poduzetničke asocijacije, a pogotovo regionalnih ureda kao prvih i najbližih članstvu u regijama. Takav naš pristup i izgrađen odnos sa članstvom podiže razinu ugleda HUP-a, održava visok stupanj lojalnosti članica, te nas čini liderima, kao i prepoznatljivima po našoj poslovnosti i izvrsnosti u odnosu na sve druge organizacije poduzetničke potpore.

## 6.4.2. Regionalni ured Rijeka

### UVOD

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2015. godini, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, temeljilo se na jasnom artikuliranju stajališta i davanju potpora i pomoći članovima s područja regije, kontinuiranom isticanju važnosti društvene uloge poslodavaca te promicanju poduzetničke kulture. Kontinuirano se radilo na jačanju položaja HUP-a, povećanju broja članova, razvoju bipartitnog i tripartitnog socijalnog dijaloga, poboljšanju suradnje s tijelima lokalne uprave i samouprave, te na aktivnom sudjelovanju u procesima donošenja relevantne regulative lokalnog (županijskog, gradskog ili općinskog karaktera) koji trebaju omogućiti dugoročno stabilne i povoljne uvjete poslovanja. Kroz rad ureda promovira se poduzetništvo, lobira se za interese poduzetnika, konkretno se surađuje s tijelima lokalne uprave i samouprave. Direktor ureda bio je nazočan svim relevantnim događanjima u regiji, prezentacijama, okruglim stolovima, predavanjima na teme od važnosti za gospodarstvo regije. Ured je tradicionalno pružao pravnu pomoć članovima i granskim udrugama.

### AKTIVNOSTI

Regionalni ured predstavlja poslodavce u sva tri gospodarsko-socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko-goranska, Istarska i Ličko senjska. Održano je 6 sjednica GSV PGŽ, 3 sjednice GSV IŽ i 2 sjednice GSV LSŽ (teme: rasprave o županijskim proračunima, Master plan razvoja turizma, problematika Uljanik – Tesu, županijska razvojna strategija Istarske županije, stanje nezaposlenosti u PGŽ, stanje u trgovačkim društvima 3. maj MID d.d. i 3. maj TIBO d.d., uspješnost turističke sezone...). Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Lokalnih partnerstva za zapošljavanje u PGŽ i IŽ, Savjetodavnog vijeća pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula. Glavna područja rada u okviru ovih tijela bila su mjere poticanja zapošljavanja, njihov učinak i mogućnosti poboljšanja istih statistički pokazatelji kretanja zapošljavanja u županiji i slično. HUP Rijeka kontinuirano surađuje sa svim srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, Sveučilište u Rijeci itd. Odnosi sa tijelima lokalne uprave i samouprave su tradicionalno kvalitetni, Ured je aktivno komunicirao i surađivao sa županijskim i gradskim odjelima u sve tri županije.

Odnosi sa sindikatima su u predmetnom razdoblju bili korektni uz sastanke prema potrebi. Riječki ured HUP-a tradicionalno ostvaruje najkonkretniju suradnju s regionalnim uredima SSSH, a u posljednje vrijeme i sa SIKD. Značajan dio aktivnosti Ureda usmjeren je na pružanje pravne pomoći granskim udrugama, prvenstveno na kolektivno pregovaranje i očitovanje na prijedloge propisa iz područja ugostiteljstva i turizma, rent-a-car-a, kemijske, metalne, energetske i elektro industrije, prometa, zaštitarske djelatnosti i humanitarnog razminiranja

Ured tradicionalno štiti prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupa članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazuma o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.

Održan je susret vodstva Hrvatske udruge poslodavaca s poduzetnicima Primorsko – goranske i istarske županije uz sudjelovanje župana Istarske i Primorsko – goranske

županije. U sklopu skupa održana je panel rasprava na temu: Poduzetnička klima u Istri i na Kvarneru – Uvjeti, prepreke i prilike za uspješno poslovanje.

Održana je Izborna skupština Regionalnog ureda na kojoj je izabran novi Izvršni odbor HUP – a Rijeka na čelu s predsjednikom IO Kristianom Krpanom.

2015. godinu u cjelini su svakako obilježile promjene brojnih propisa koji imaju značajan utjecaj na poduzetništvo u cjelini, Osim na edukaciji članova vezanih uz izmjene zakonodavstva, ured je tradicionalno intenzivno djelovao u pružanju usluga članovima iz područja radno – pravnog, kolektivnog i individualnog uređenja i zaštite prava, te ostalih propisa čije donošenje i provedba imaju znatnijeg utjecaja na gospodarstvo.

### 6.4.3. Regionalni ured Split

#### UVOD

Aktivnosti Regionalnog ureda Split u 2015. godini temeljile su se na promociji poduzetništva, pružanju usluga i podrške članstvu te lobiranju za interese poslodavaca na lokalnoj razini. Uz održavanje besplatnih informativnih radionica i prezentacija te ostalih redovitih aktivnosti koje su prepoznate od članova i javnosti, ured je u prošloj godini postao nositelj projekta Zajedno u budućnost – oživimo socijalni dijalog u Splitsko-dalmatinskoj županiji čiji je cilj promoviranje uloge i značaja socijalnog dijaloga na lokalnoj razini, ali i osnaživanje suradnje HUP-a, županije i sindikata kao socijalnih partnera. Kao značajan događaj možemo istaknuti susret vodstva Hrvatske udruge poslodavaca s poduzetnicima Dalmacije održan u travnju 2015. godine na kojem se okupilo dvjestotinjak poduzetnika uz prisustvo Župana Splitsko-dalmatinske županije i Gradonačelnika Splita.

#### AKTIVNOSTI

Regionalni ured je aktivno sudjelovao u radu tripartitnih tijela lokalne razine i to Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Splitsko-dalmatinske županije uključivo i partnerstvo u EU projektu IPA IV – Lokalna partnerstva za zapošljavanje Faza 3, čiji je rezultat izrada Akcijskog plana i Strategije razvoja ljudskih potencijala Splitsko-dalmatinske županije te angažman u Klasteru za eko društvene inovacije CEDRA. Odnosi sa partnerskim institucijama, Splitsko-dalmatinskom županijom, Područnim uredima HZZ-a i Gradom Splitom bile su na tradicionalno dobrim razinama. S obrazovnim institucijama poput Ureda za transfer tehnologije, Ekonomskim fakultetom Split i Sveučilišnim studijskim centrom za stručne studije ojačana je suradnja sudjelovanjem u radu Studentske poslovne akademije i Povjerenstvu za prosudbu sustava osiguranja kvalitete. HUP Regionalni ured Split sudjelovao je i organizacijski pomogao više okruglih stolova drugih institucija, udruga i tvrtki, ali i središnjice HUP-a poput sastanka CEE Federations Initiative koji je održan u Splitu.

Od značajnijih događanja, osim spomenutog susreta vodstva Hrvatske udruge poslodavaca s poduzetnicima Dalmacije održala se Skupština HUP-a Podružnice Dalmacija na kojoj su prisustvovali i zamjenik glavnog direktora HUP-a Bernard Jakelić i predsjednik Udruge malih i srednjih poduzetnika Petar Lovrić. Na Skupštini je održana i prezentacija HBOR-a o kreditiranju poduzetništva te je usvojen i novi Statut. Sjednice Županijskih Gospodarsko-socijalnih vijeća održavane su redovito, a održana je i zajednička sjednica svih lokalnih

GSV-ova (dalmatinske županije), na kojoj se uz prisustvovanje Ministra rada i mirovinskog sustava Miranda Mrsića razgovaralo o mjerama Ministarstva protiv rada na crno. Započele su aktivnosti projekta financiranog iz Europskog socijalnog fonda pod nazivom Zajedno u budućnost – oživimo socijalni dijalog u Splitsko-dalmatinskoj županiji čiji je nositelj upravo HUP regionalni ured Split.

U sklopu PUMA programa, održane su različite edukacije i seminari koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa drugim institucijama kao što su Ministarstvo pomorstva, prometa i infrastrukture, Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, Hrvatski zavod za zaštitu rada i sigurnost na radu, Fond za zaštitu okoliša i energetska učinkovitost i CEPOR, od kojih izdvajamo Usklađivanje pravilnika o radu, Zaštita na radu, Energetska učinkovitost u gospodarstvu, Prijenos poslovanja obiteljskih poduzeća, Global Compact, Obračun radnog vremena mobilnih radnika i kabotaža te prezentacija poticanja ženskog poduzetništva Europske banke za obnovu i razvoj.

Zahtjevi za pravnom pomoći su se odnosili na cjelokupnu problematiku vezanu za reguliranje prava radnika u radnom odnosu, a posebno na kvote za zapošljavanje i rad osoba s invaliditetom. Ostali upiti su bili usmjereni na tumačenje pojedinih odredbi zakona i drugih propisa koji se odnose na zaštitu osobnih podataka, zaštitu na radu, prava iz mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, poreznih propisa, pomoć u tumačenju kolektivnih ugovora sklopljenih na razini društva te izradu pravnih akata. Regionalni ured Split pružao je podršku granskim udrugama i aktivno sudjelovao u pripremanju mišljenja i očitovanja na zakonske propise.

Održano je pet sjednica Izvršnog odbora pretežno na teme vezane uz otežano financiranje poduzetnika, stanje u gospodarstvu i utjecaju zakonodavstva na poduzetništvo te o poduzetništvu u predizbornim programima političkih stranaka. Sudjelovali smo i u panel diskusiji održanoj u Splitu u sklopu kampanje EPH Prava pitanja.

U izvještajnom razdoblju održane su konferencije za medije na temu financiranja poduzetništva, Vladinim mjerama za smanjenje proračunskog deficita i radnom zakonodavstvu. Stavovi članova Izvršnog odbora objavljeni su u dnevnim novinama. Sa poduzetničkim temama sudjelovali smo u radijskim i televizijskim emisijama, odgovarali na upite medija, a sve važnije aktivnosti regionalnog ureda bile su medijski popraćene.

U 2015. godini završena su dva projekta u kojima je HUP regionalni ured bio partner, projekt TTAdria čiji je nositelj Ured za transfer tehnologija Sveučilišta u Splitu i projekt Preuzmi odgovornost za budućnost – misli i radi poduzetno čiji je nositelj Udruga Domine.

U okviru projekta BATOS Odjela međunarodne suradnje HUP-a u Splitu i Zadru su održane radionice Bipartizam kao alat uspjeha na kojima su svoja iskustva iznijeli su i predstavnici udruženja norveških i slovenskih poslodavaca.

Od sredine prošle godine, Regionalni ured je partner u dva EU projekta i to Malom kavom do velikog posla, nositelja projekta Grada Splita te projekta Pomorski menadžment za 21 stoljeće, čiji je nositelj Pomorski fakultet u Splitu. Aktivnosti za oba projekta će se nastaviti i u 2016. godini.



## ZAKLJUČAK

U 2015. godini nije bilo većih odnaka u broju članstva i redovnom funkcioniranju ureda te možemo konstatirati da je nastavljeno stabilno i pozitivno poslovanje.

### 6.4.4. Regionalni ured Varaždin

#### UVOD

Regionalni ured Varaždin započeo je svojim radom u mjesecu travnju 2014. godine. Ove je godine dodatno povećana vidljivost rada ureda i prisustvo u medijima. Tako je 2015. godinu obilježio susret Hrvatske udruge poslodavaca s poslodavcima i poduzetnicima Koprivničko-križevačke, Krapinsko-zagorske, Međimurske i Varaždinske županije, organiziran upravo u Varaždinu, na temu položaja gospodarstvenika u lokalnoj zajednici te stvaranja boljeg i poticajnijeg poslovnog okruženja kao preduvjet za izlazak iz krize.

#### AKTIVNOSTI

Hrvatska udruga poslodavaca organizirala je u Varaždinu susret s poslodavcima i poduzetnicima Koprivničko-križevačke, Krapinsko-zagorske, Međimurske i Varaždinske županije. Susretu kojem je prisustvovalo 150 sudionika nazočili su i gradonačelnik Grada Varaždina, župan Međimurske županije i drugi predstavnici gradskih i županijskih vlasti, a tema susreta bila je položaj gospodarstvenika u lokalnoj zajednici te preporuke za stvaranje boljeg i poticajnijeg poslovnog okruženja kao preduvjet za izlazak iz krize.

Na okruglom stolu, na kojem smo okupili poslodavce i poduzetnike Koprivničko-križevačke, Krapinsko-zagorske, Međimurske i Varaždinske županije, razgovaralo se o preprekama i prilikama za uspješno poslovanje na lokalnoj i regionalnoj razini, a sudjelovali su i gradonačelnik Grada Varaždina Goran Habuš, Gordana Deranja predsjednica Hrvatske udruge poslodavaca, Franjo Turek, MIV d.d., Dubravka Lekić, Terme Jezerčica i Jasminka Porobija, direktorica regionalnog ureda HUP-a odgovornog za četiri županije.

Tijekom 2015. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, seminara, okruglih stolova, konferencija, radionica, savjetovanja, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore, s predstavnicima Ministarstva, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i drugim relevantnim institucijama.

Suradnja s medijima je u 2015. godini očekivano bila intenzivnija u odnosu na prethodnu. Traženi smo za komentare i mišljenja, te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija.

## ZAKLJUČAK

U 2015. godini, Regionalni ured Varaždin intenzivnije i aktivnije nastavlja s radom, uključuje se u lokalno i regionalno poslovno okruženje, potičući gospodarska i socijalna prava lokalnih i regionalnih poslodavaca i radnika, te se tako u svakom smislu priključuje ostalima trima regionalnim uredima Hrvatske udruge poslodavaca.

## 7. ORGANIZACIJSKI USTROJ

### 7.1.1. Skupština HUP-a:

AG Barešić & sinovi d.o.o. - Ante Barešić

AGRIA d.o.o. - Janoš Seleši

AGROKOR d.d. - Damir Kuštrak

AGROKOR d.d. - Mirko Novosel

AGROKOR d.d. - Ljerka Puljić

AGROKOR d.d. - Gordan Radin

AGROKOR d.d. - Ante Todorić

ALGEBRA d.o.o. - Hrvoje Balen

ANTUNOVIĆ TA d.o.o. - Tomislav Antunović

ASV MARKETING d.o.o. - Stjepan Vučagić

ATLANTIC GRUPA d.d. - Ivan Mišetić

AUTOKUĆA ŠTARKELJ d.o.o. - Vladimir Štarkelj

BCC SERVICES d.o.o. - Hrvoje Sagrak

BELUPO d.d. - Hrvoje Kolarić

BIOVEGA d.o.o. - Jadranka Boban Pejić

BKS - LEASING CROATIA d.o.o. - Dubravko Orlovac

BRODOGRADNJA PIČULJAN obrt - Romano Pičuljan

CANDY HOOVER ZAGREB d.o.o. - Barbara Sabljic

CEESCA - Snježana Plukavec

CEMEX HRVATSKA d.d. - Merica Pletikosić

CHROMOS AGRO d.d. - Krunoslav Čović

CROATIA osiguranje d.d. - Sanel Volarić

DM-DROGERIE-MARKT d.o.o. - Mirko Mrakužić

DOMUS GRADNJA d.o.o. - Anđelko Vučko  
ELCON VARAŽDIN d.o.o. - Ljubica Vugrek  
ERNST & YOUNG d.o.o. - Slaven Đuroković  
ESTARE CULTO d.o.o. - Nikola Mikić  
F.O. DEVELOPMENT d.o.o. - Denis Čupić  
FARMAL d.d. - Dubravko Mak  
FLIBA d.o.o. - Slobodan Školnik  
FORMING d.o.o - Milan Bušić  
HENA d.o.o. - Silvano Vlačić  
HP - HRVATSKA POŠTA d.d. - Dražen Kobas  
HP - HRVATSKA POŠTA d.d. - Alen Premužak  
HRVATSKA UDRUGA BANAKA udruga - Zoran Bohaček  
HSM INFORMATIKA d.o.o. - Blaženka Urbanke  
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Ariana Bazal-Mišetić  
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Marina Bengez Sedmak  
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Maja Mandić  
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Antonija Jergović  
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Nataša Badovinac Ostojić  
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Tomislav Thür  
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Emanuel Kovačić  
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Tatjana Tafra  
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Željko Tremac  
INFODOM d.o.o. - Slavko Vidović  
ISTRATURIST d.d. – Ronald Korotaj  
JADRANSKI GALENSKI LABORATORIJ d.d. - Ivo Usmiani

JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI d.o.o. - Camilo Soza  
KADUS d.o.o. -Petar Lovrić  
KNAUF d.o.o. - Stjepan Rak  
KONZUM d.d. - Darko Knez  
KOŽUL d.o.o. Ivica Kožul  
KRKA FARMA d.o.o. – Zdravko Ćuk  
LANTEA d.d. - Leo Mršić  
LIDER PRESS d.d. - Željko Vukelić  
LJEKARNE PETEK ustanova – Dario Petek  
MEDICAL INTERTRADE d.o.o.- Zyad Joukhadar  
MESSER CROATIA PLIN d.d. - Robert Mustač  
LQ d.o.o. - Alan Žepec  
NAVAL AGENT d.o.o. - Josip Rupčić  
NAVELA d.o.o. Pula - Nevenka Čalić  
NEXE GRUPA d.d. - Ivan Ergović  
ORBICO d.o.o. - Stjepan Roglić  
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE dr. Biloglav - Damir Biloglav  
P.A.K. KONSTRUKTOR d.o.o. - Antun Petrić  
PANTURIST d.d. – Zdravko Šimek  
PBZ - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. – Marko Škreb  
PBZ - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. - Darko Drozdek  
PIK VINKOVCI d.d. - Vladimir Džaja  
PIP d.o.o. - Ivan Bračić  
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Karmen Klemente Maletić  
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Barbara Majcen  
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Blagica Petrovac Šikić

PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Tamara Sušan Šulentić

PODRAVKA d.d. - Zvonimir Mršić

PODRAVKA d.d. - Olivija Jakupec

POLIKLINIKA MEDIKOL ustanova - Ivanka Trstenjak Rajković

POLJODAR TIM d.o.o. - Mijo Sabolić

RADNIK d.d. - Mirko Habijanec

RAIFFEISEN MIROVINSKO DRUŠTVO d.d. - Damir Grbavac

REZIDENT d.o.o. Renata Zubaj

RIVIERA ADRIA d.d. - Edi Černjul

SILVA-PLAN d.o.o. - Goran Jankov

SANO ustanova, Ružica Obradović

SPAČVA d.d. - Dario Puljiz

SUNCE KONCERN d.d. - Jako Andabak

TEHNIČKO UČILIŠTE VINKOVCI ustanova - Ante Gale

TEHNIKA d.d. – Zlatko Sirovec

TEHNOMONT PULA d.d. - Gordana Deranja

USTANOVA SOCIJALNE SKRBI ROMAN OBITELJ - Marin Roman

VARTEKS d.d. - Zoran Koščec

VIP net d.o.o. Adrian Ježina

VMD PROMET d.o.o. Željko Vučemil

ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Gordana Martinović

ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Katarina Šobat

ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Nenad Mečava

### 7.1.2. Vijeće članova HUP-a:

ADRIS GRUPA d.d. Branko Zec

AGROKOR Damir Kuštrak

AGROKOR Goran Pajnić

ATLANTIC GRUPA d.o.o. Emil Tedeschi

ARATOR d.o.o. Adam Rendulić

AUTO ZUBAK d.o.o. Pavo Zubak

BIOS-F d.o.o. Boris Sigur

BELJE d.d. Goran Pajnić

BLUE SUN HOTELS Jako Andabak

CHROMOS - AGRO d.d. Krunoslav Čović

ORBICO d.d. Stjepan Roglić

DRVNA INDUSTRIJA NOVOSELEC d.o.o. Šime Svetina

ERICSSON NIKOLA TESLA Gordana Kovačević

ESTARE CULTO-MODNA ODJEĆA d.o.o. Nikola Mikić

F.O. DEVELOPMENT d.o.o. Denis Čupić

GODETSKI ZAVOD RIJEKA Damir Delač

HRVATSKA POŠTA d.d. Ivica Kranjčić

HT - HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Davor Tomašković

INA-INDUSTRIJA NAFTE d.d. Tomislav Thür

INTRA LIGHTING d.o.o. Marica Tičak

JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - Ivo Usmiani

KADUS d.o.o. Petar Lovrić

NCP GRUPA d.o.o. Goran Prgin

NCP GRUPA d.o.o. Roko Vuletić

NEXE GRUPA Ivan Ergović

ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. BILOGLAV Damir Biloglav

OSIJEK-KOTEKS d.d. Marko Tadić  
PRIMA PHARME d.d. Zoran Maleš  
PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. Božo Prka  
MCZ Kristian Krpan  
PLIVA HRVATSKA d.o.o. Mihael Furjan  
PODRAVKA d.d. Zvonimir Mršić  
RADNIK d.d. Miroslav Habijanec  
SAPONIA d.d. OSIJEK Damir Skender  
SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić  
SLOBODNA DALMACIJA d.d. Miroslav Ivić  
TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja  
TŽV GREDELJ d.o.o. Krešimir Kranjčec  
USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU NJEGU I REHABILITACIJU Maša Smokrović  
VIADUKT d.d. Joško Mikulić  
VIP net d.o.o. Adrian Ježina  
VISOKA ŠKOLA ZA PRIMJENJENO RAČUNARSTVO Mislav Balković  
ZAGORJE d.d. Miroslav Bunić  
ZAGREBAČKA BANKA d.d. Franjo Luković  
XYLOTEHNA z.o. Pavao Bašić Palković  
MIV Franjo Turek  
GRAFIČAR Franjo Beser  
LUKA PLOČE Ivan Pavlović  
PROJEKT JEDNAKO Ana Fresl  
JGL Marina Pulišić

### **7.1.3. Savjet HUP-a**

Savjet HUP-a čine bivši predsjednici HUP-a:

Ivica Todorić - Počasni predsjednik HUP-a - AGROKOR d.d.

Franjo Luković - ZAGREBAČKA BANKA d.d.

Branko Roglić - ORBICO d.o.o.

Davor Tomašković - HRVATSKI TELEKOM d.d.

Emil Tedeschi - ATLANTIC GRUPA d.d.

Damir Kuštrak - AGROKOR d.d.

Ivan Ergović - NEXE GRUPA d.d.

Božo Prka - PRIVRDENA BANKA ZAGREB d.d.

Ante Vlahović - ADRIS GRUPA d.d.

Zvonimir Mršić - PODRAVKA d.d.

Tihomir Orešković - PLIVA d.o.o.

Ivica Mudrinić – NVK

### **7.1.4. Izvršni odbor HUP-a**

TEHNOMONT d.d. Gordana Deranja - predsjednica HUP-a

INA d.d. Tomislav Thür - član

RAIFFEISEN BANK AUSTRIA d.d. Zdenko Adrović - član

ADRIS GRUPA Branko Zec - član

VIRO TVORNICA ŠEĆERA d.d. Željko Zadro - član

LUKA PLOČE d.d. Ivan Pavlović - član

KADUS d.o.o. Petar Lovrić - član



### **7.1.5. Nadzorni odbor HUP-a**

Branko Roglić - ORBICO d.o.o , Predsjednik Nadzornog odbora

Boris Galić - ALLIANZ OSIGURANJE d.d. , član

Antun Petrić - PLUTO d.d., član

## **7.2. Podružnice HUP-a:**

### **7.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek**

Arator d.o.o. - Adam Rendulić, predsjednik

Agencija Arios - Marija Kušić, dopredsjednik

Saponia d.d. - Damir Skender, član

Autodom Vidaković d.o.o. - Ankica Vidaković, član

PIK Vinkovci d.d. - Vladimir Džaja, član

Tang d.o.o. - Dalibor Ptačnik, član

Požeška dolina d.o.o. - Antun Petrić, član

Vinogradarstvo i podrumarstvo Krauthaker - Vlado Krauthaker, član

Spider grupa d.o.o. - Denis Nemčević , član

### **7.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka**

PROTECT d.o.o. Ivan Funčić,

HENA d.o.o. Labin Silvano Vlačić, dopredsjednik

ZU LJEKARNA JADRAN RIJEKA Silvana Jager, član

CESTA d.o.o. Pula Mirko Mirković, član

MAGROS d.o.o. Opatija Vladimir Lunaček, član

MAGNUM OPATIJA d.o.o. Loredana Perčić, član

MGK-PACK d.d. Kristian Krpan, predsjednik

### **7.2.3. Izvršni odbor podružnice Split**

Roko Vuletić - NCP – Grupa d.o.o. Šibenik - predsjednik

Nevenka Čalić - Navela d.o.o. Pula - dopredsjednica

Romano Pičuljan - Brodogradnja Pičuljan, Rab - dopredsjednik

Joško Berket - Marine Kaštela d.o.o., Kaštel Gomilica

Silvano Brečević - Almi d.o.o. Umag

Neven Čolić - Garmin Hrvatska d.o.o. Zagreb

Braslav Karlić - Fabra Press d.o.o. Zagreb

Mario Knego - Euromarine d.o.o. Zagreb

Dario Marjan - Nautika Centar Nava d.o.o. Split

Nenad Sušanjanj - AD Brodovi d.d. Solin

Krešimir Žic - Marina Punat d.o.o. Punat

### **7.2.4. Izvršni odbor podružnice Varaždin**

Franjo Turek, MIV d.d. Varaždin, predsjednik

Ivana Kolar, Terme Tuhelj, dopredsjednik

Alojz Šestan, Šestan Busch d.o.o, Prelog dopredsjednik

Ivan Zagorec, Knaufinsulation d.o.o. Novi Marof

Miro Jakuš, Zagorka d.o.o. Bedekovčina

Predrag Šegović, Perutnina Ptuj-Pipo d.o.o.Čakovec

Vladimir Bunić, Danica mesna industrija d.o.o. Koprivnica

Damir Kirić, Gumiimpex GRP d.o.o. Varaždin

Ivan Senčar, Euro-unit Nedelišće

## 8. PRILOZI - 2014. GODINA

### 8.1. ZAKONODAVSTVO

Tijekom 2015.g. Hrvatska udruga poslodavaca je izradila i dostavila nadležnim tijelima javne uprave pisana očitovanja na 180 zakonskih i podzakonskih akata koji su obuhvaćali gotovo sva područja djelatnosti. Vlada Republike Hrvatske je u razdoblju od 1. siječnja do 31. prosinca 2015. godine, 2015.g. usvojila ukupno usvojila je 116 nacrtu prijedloga zakona u prvom čitanju i u hitnom postupku na 68 sjednica Vlade Republike Hrvatske. Važniji propisi koji su doneseni tijekom 2015.godine, a koji su bili od interesa za članstvo HUP-a, u izradi kojih su sudjelovali predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca ili je HUP dostavljao nadležnim tijelima objedinjena mišljenja članova bili su : Ovršni zakon, Kazneni zakon, Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju, Zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, Zakona o obveznim odnosima i drugi.

### 8.2 RAD GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA

#### SJEDNICE GSV-A

04. srpnja 2013. godine Vlada RH i reprezentativni socijalni partneri potpisali su Sporazum o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća. Nakon gotovo godinu dana prekida GSV je nastavilo s radom 10. listopada 2014. pa tako i tijekom 2015.g. za koje vrijeme je održano ukupno 6 sjednica Gospodarsko-socijalnog vijeća.

Teme o kojima se raspravljalo na sjednicama GSV-a bile su sljedeće: Prijedlog Strategije razvoja javne uprave 2015. – 2020., Plan aktivnosti za Europski semestar u 2015. godini, Prijedlog zakona o referendumu, Prikaz mjera u Nacionalnom programu reformi u kontekstu zahtjeva Europske komisije, Reforma sustava zdravstva, Izvješće o provedbi kvotnog zapošljavanja, Pregovori Europske unije i Sjedinjenih Američkih Država o sklapanju Partnerstva za transatlantsku trgovinu i ulaganja (TTIP) –utjecaj na hrvatsko gospodarstvo, Izvješće o praćenju primjene Zakona o radu, Prijedlog pravilnika o načinu izbora miritelja i provođenju postupka mirenja u kolektivnim radnim sporovima, inicijativa o osnivanju povjerenstava za unapređivanje zaštite na radu u županijskim gospodarsko-socijalnim vijećima.

#### SJEDNICE POVJERENSTAVA GSV-A

Tijekom 2015.g. održano je ukupno 22 sjednice Povjerenstava GSV-a i to: 2 sjednice Povjerenstva za socijalnu politiku, 12 sjednica Povjerenstva za zakonodavstvo, kolektivne pregovore i zaštitu prava, 2 sjednice Povjerenstva za zapošljavanje, obrazovanje i usklađivanje s tržištem rada i 6 sjednica Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene.

Na sjednicama je raspravljano ukupno 46 zakonskih i podzakonskih prijedloga akata. Neki od važnijih su: Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Ovršnog zakona, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Kaznenog zakona, Nacrt prijedloga zakona

o službenoj statistici, Nacrt prijedloga zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju, Nacrt prijedloga Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, Nacrt prijedloga Zakona o stečaju potrošača, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prijevozu, Nacrt konačnog prijedloga stečajnog zakona, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o obveznim odnosima, Nacrt prijedloga zakona izmjena i dopuna Zakona o osiguranju potraživanja radnika u slučaju stečaja poslodavca, Nacrt prijedloga zakona o izmjenama i dopunama Zakona o trošarinama, Prijedlog zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti okoliša, Nacrt prijedloga zakona o reguliranim profesijama i priznavanju inozemnih stručnih kvalifikacija (EU).

### **8.3. PREGLED SVIH SJEDNICA I SAŽETAK NAJBITNIJIH ZAKLJUČAKA TIJELA UDRUGE**

#### **SKUPŠTINA UDRUGE**

Dana 15. lipnja 2015. godine održana je redovna godišnja Skupština Hrvatske udruge poslodavaca, na kojoj su članovi Skupštine jednoglasno usvojili Izvješće Nadzornog odbora HUP-a o obavljenom nadzoru nad vođenjem poslova Udruge za 2014.g, Izvješće o radu HUP-a za 2014. godinu, te Program rada HUP-a za 2015. godinu.

#### **SAVJET HUP-A**

##### **09. SJEDNICA SAVJETA**

Dana 09. travnja 2015. godine održana je 09. sjednica Savjeta HUP-a na kojoj se raspravljalo o radu i aktivnostima HUP-a u predizbornoj godini, pripremi Dana poduzetnika i odnosu HUP-a i HGK-a.

##### **10. SJEDNICA SAVJETA**

Dana 24. rujna 2015. godine održana je 10. sjednica Savjeta HUP-a na kojoj se raspravljalo o aktualnoj situaciji na graničnim prijelazima, o HUP-ovih 16 pitanja - plan aktivnosti u predizborno vrijeme i poslovnoj suradnja HUP-a i EPH-a u predizborno vrijeme.

#### **VIJEĆE ČLANOVA**

##### **48. SJEDNICA VIJEĆA ČLANOVA**

Dana 20. svibnja 2015. godine održana je 48. sjednica Vijeća članova Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj se raspravljalo o radu i aktivnostima HUP-a u predizbornoj godini, o Izvješću Nadzornog odbora, Vijeće članova dalo je suglasnost na priključenje HUP-u novoosnovane HUP- Udruge profesionalaca za fondove EU , a raspravljalo se i o pripremi Dana poduzetnika 2015.godine.

#### 49. SJEDNICA VIJEĆA ČLANOVA

Dana 15. rujna 2015. godine održana je 49. sjednice Vijeća članova na kojoj su članovi teme bile 16 pitanja – Plan aktivnosti u predizborno vrijeme, VINGD- prezentacija nacionalne platforme promicanja izvrsnosti, HBOR – prezentacija- način rada i realizacija poduzetničkih interesa.

#### NADZORNI ODBOR

##### 3/I SJEDNICA NADZORNOG ODBORA

Dana 04. svibnja 2015. god. održana je 3/I sjednice Nadzornog odbora Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj je izvršena je analiza poslovanja HUP-a za razdoblje 01.01.2013.– 31.12.2014 . Nadzorni odbor primio je na znanje Izvješće o analizi financijskog poslovanja Hrvatske udruge poslodavaca za navedeno razdoblje te je isto jednoglasno prihvaćeno. Nadzorni odbor je utvrdio da je Izvješće u skladu sa zakonskim propisima, Statutom HUP-a i drugim aktima Udruge.

#### IZVRŠNI ODBOR

##### 11. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 03. veljače 2015. godine održana je 11. sjednica Izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj se raspravljalo o aktualnim temama ( problematika vezana uz tečaj švicarskog franka, obvezene kvote vezano uz Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji zapošljavanju osoba s invaliditetom, te o Stečajnom zakonu, o prijedlogu načina i aktivnosti djelovanja HUP-a u 2015.g ( dogovor o temama koje će HUP proaktivno otvarati).

##### 12. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 12. svibnja 2015.g. održana je 12. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se raspravljalo o radu i aktivnostima HUP-a u predizbornoj godini, Izvješću Nadzornog odbora, pripremi Dana poduzetnika i odnosu HUP-a i HGK-a.

##### 13. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 26. kolovoza 2015.g. održana je 13. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se raspravljalo o 16 HUP-ovih pitanja – analizi održanih sastanaka s predstavnicima parlamentarnih stranaka, planiranju aktivnosti HUP-a: 16 pitanja i predizborno vrijeme.

##### 14. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 15. prosinca 2015.g. održana je 13. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji i izborima, članovi su dobili informacije o nužnim izmjenama sastava Izvršnog odbora te se članove izvijestilo o suradnji s EPH i razmatranju Styrijine ponude za suradnju.

## **8.4. POSLOVNE SURADNJE**

Tijekom 2015. godine HUP je s različitim partnerima i institucijama sklopio ukupno 187 ugovora i sporazuma u okviru obavljanja redovne djelatnosti HUP-a.